



خبر

## ۶۵۰ هزار خانوار بهزیستی مسکن مناسب ندارند

معاون توانبخشی سازمان بهزیستی با اشاره به این‌که ۶۵۰ هزار خانوار تحت پوشش بهزیستی مسکن مناسب ندارند، گفت: برنامه‌ریزی کردیم که در پنج سال مشکل مسکن مددجویان را برطرف کنیم. به گزارش جام‌جم، حسین نحوی‌نژاد افزود: در بودجه سال آینده رقم مناسبی را برای مسکن معلولان پیشنهاد کرده‌ایم که امیدواریم به تصویب برسد و دراین صورت،۵۰۰۰ مسکنی که در دست ساخت است به ثمر می‌رسند و آماده می‌شوند. به گفته وی، تصویب بودجه سال ۹۸ باعث می‌شود مسکن سازی در پنج سال گذشته سالی استثنایی شود.

معاون توانبخشی سازمان بهزیستی با اشاره به این‌که یک میلیون و ۴۰۰ هزار خانوار دارای فرزند معلول تحت پوشش هستند، عنوان کرد: ۲۰۰ هزار خانوار زن سرپرست هم تحت حمایت هستند که در مجموع یک میلیون و ۶۰۰هزار خانوار تحت پوشش سازمان بهزیستی می‌باشندکه براساس مطالعات انجام شده ۶۰درصداین افراد دارای مسکن مناسب نیستند که حدود۸۰۰ هزار خانوار شامل می‌شود.

وی بیان کرد: تاکنون ۱۵۰ هزار نفر از این افراد دارای مسکن شدند و برای مابقی نیز در زمان‌بندی انجام شده طی پنج سال احداث و واگذار می‌شود-که البته قسمت اعظم آن با کمک افراد خیر ایجاد می‌شود.

نحوی‌نژاد در مورد مستمری معلولان تاکید کرد: یکی از دغدغه‌هایی که خانواده‌ها دارند مستمری معلولان است که البته سال ۹۶ مستمری‌ها ۳/۵ برابر افزایش یافت. اما با توجه به این‌که در کل پایه مستمری کم است خیلی به چشم نیامد و به دلیل وضعیت اقتصادی امسال مشکلاتی وجود دارد که امیدواریم در سال ۹۸ بتوانیم متناسب با تورم میزان مستمری‌ها را افزایش دهیم.

به گفته وی، طی ۵ ماهه سال جاری ۵۰۰ هزار نفر پست نوبتی تحت پوشش سازمان قرار گرفتند.

نحوی‌نژاد افزود: با توجه به مشکلات مردم در حال حاضر حدود ۱۵۰ هزار خانواده پشت نوبت هستند که تلاش می‌کنیم در سال آینده این افراد را نیز تحت پوشش ببریم.

## اجرای طرح بازی و یادگیری در ۱۰۰۰ مدرسه



معاون آموزش ابتدایی درباره طرح بازی و یادگیری گفت: براساس پیش‌نویس این طرح، از ده استان و هر استان صد مدرسه انتخاب شدند تا کلاس بازی در آنها تشکیل شود. به گزارش مهر، رضوان حکیم‌زاده صبح دیروز در جلسه هم اندیشی «طرح بازی و یادگیری» افزود: بازی، قصه‌گویی و عرصه هنر بهترین مسیرها برای یادگیری در این سن هستند. وقتی ایده بازی مطرح شد، وزیر نیز از آن استقبال کرد و کارگروهی را تشکیل دادیم تا به بسترهای اجرایی این ایده برسیم. براساس پیش‌نویس این طرح، از ده استان و هر استان صد مدرسه انتخاب شدند تا کلاس بازی در آنها تشکیل شود.

در این طرح قرار بر این است تا از اسباب‌بازی‌هایی با ارزش تربیتی انتخاب شود و برخی از مفاهیم درسی در همان ساعت کلاس از طریق بازی دنبال شود.

حکیم‌زاده عنوان کرد: این طرح پستوانه پژوهشی دارد و حتی مشخص شده که بازی می‌تواند به درمان اختلالات کودکان کمک کند. ما امسال این طرح را آزمایشی اجرا می‌کنیم و در صورت موفق بودن آن را به همه استان‌ها و مدارس کشور تعمیم می‌دهیم.

وی بیان کرد: تحول با بخشنامه به سرانجام نمی‌رسد و اگر دنبال تغییر هستیم از همین قدم‌ها آغاز می‌شود. با اجرای این طرح پیامان به دیگران این است که باید دوران کودکی را درک کرد؛ خصوصاً کسانی که به کودکان به چشم یک منبع درآمد نگاه می‌کنند و به جای تربیت و خلاقیت، دنبال حافظه محوری و تقویت آن در کودکان هستند، مخاطب این پیام هستند.

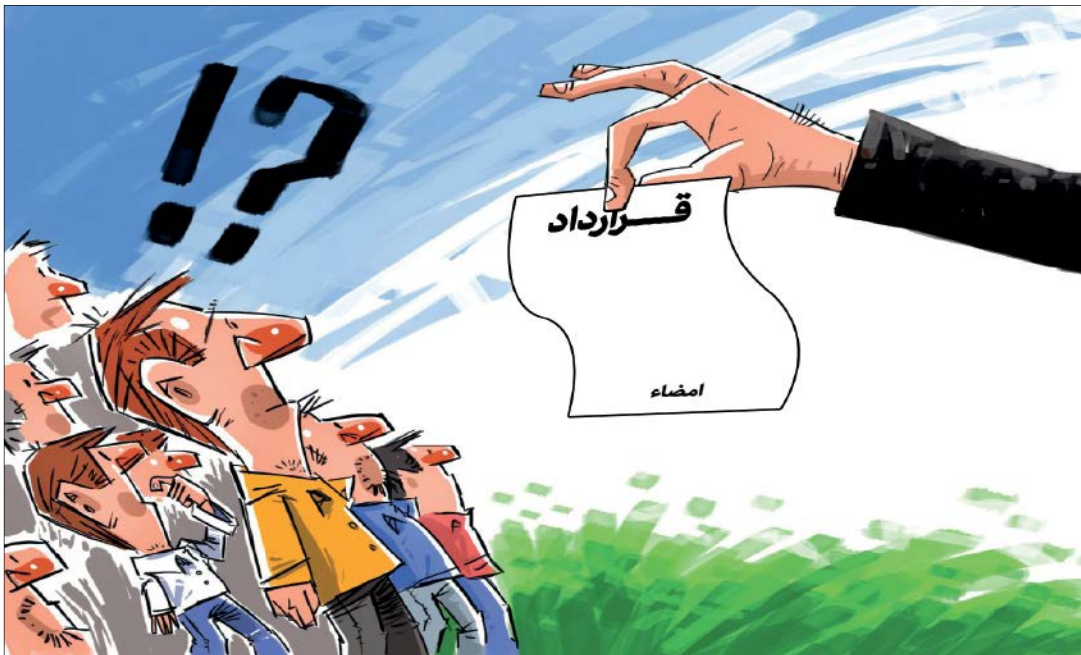


مجتبی شریعتی نیاسر، معاون آموزشی وزیر علوم گفت: تمام مراکز دانشگاهی کشور باید در محدوده مجاز دانشجو پذیرش کنند، اگر بدون مجوز دانشجو پذیرش کنند، غیرقانونی بوده و مدرک دانشجویان مورد تایید نخواهد بود.

### مدرک دانشجویانی که غیرمجاز پذیرش شوند، معتبر نیست

وی درباره اقدام غیرقانونی برخی از مراکز در پذیرش دانشجویان دکتری و کارشناسی ارشد گفت: تمام مراکز دانشگاهی کشور به صورت قانونی باید در محدوده مجاز نسبت به پذیرش دانشجو اقدام کنند.

معاون آموزشی وزیر علوم ادامه داد: اگر دانشگاهی بدون مجوز نسبت به



قراردادهای موقت و سفید، کابوس تکراری بسیاری از کارمندان است

# قرارداد سفیدروسیاه



بهنام اکبری

جامعه

تازه‌نفس پیش بیرزد. قراردادهایی که به‌صورت کوتاه‌مدت و برای چند سال بسته می‌شود تا همواره کارفرما بتواند با استفاده از اهرم قرارداد، فشار بیش‌تری را بر نیروی کار وارد کند. این در حالی است که طبق قانون وزارت کار اگر نیرویی بیش‌تر از سه ماه در یک سازمان حضور داشته باشد باید او را به عنوان نیروی دائمی ونه موقت محسوب کرد. نزدیک به چهار دهه است که انتظار کارمندان موقت و قراردادی برای تعیین وضعیت به پیمانی و رسمی بی‌نتیجه مانده و اگر تغییرِ وضعیتی هم در قبال کارمندی انجام شده، به صورت سلیقه‌ای بوده است. افزایش قیمت‌ها و تورم روزگار نیروهای قراردادی را تلخ‌تر از پیش کرده و آنها را به سمت شغل دوم و سوم کشانده است.

در همان اول گفت‌وگو می‌گویند نامش را در گزارش نیاوریم تا اخراج نشود، تازه‌ترین قراردادش را اول مهر امضا کرده است، قراردادی برای شش ماه. کارشناسی ارشد روان‌شناسی دارد و حدود ده سال است به صورت قراردادی در اورژانس اجتماعی سازمان بهزیستی کار می‌کند. او در توضیحات بیش‌تر از وضعیت شغلش به جام‌جم می‌گوید: سازمان بهزیستی یکی از سازمان‌های ضعیف از لحاظ توان مالی است، به شکلی که نیروهای این سازمان در شهرهای کوچک هم که خرج زندگی کمتر است، همیشه با مشکل مالی روبه‌رو هستند و ناچار به سمت شغل دوم

## مهم‌ترین علل بازماندگی از تحصیل



معاون رفاه اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: از میان ۲۷ هزار تماس با خانواده‌ها، بسیاری علت بازماندگی از تحصیل کودکان را فقر، نداشتن هزینه ایاب وذهاب و معلولی‌انعام کردند. احمد میدری، در برنامه تلویزیونی پرسشگر افزود: از ۲۷ هزار تماس موفق با خانوار، حدود ۳۶۰۰ نفر فقر را علت بازماندگی اعلام کرده‌اند. ۱۱۰۰ نفر گفتند پول ایاب و ذهاب نداریم. ده هزار نفر معلولیتی را علت اصلی عنوان کرده‌اند. ۱۷۰۰ مورد فوت گزارش نشده داشتیم. هزار مورد خراج از کشورند. ۴۰۰ مورد در مدرسه دینی تحصیل می‌کنند و عده‌ای به مباحث فرهنگی اشاره می‌کنند. وی با اشاره به اقدامات وزارت رفاه در رفع فقر آموزشی و کودکان بازمانده از تحصیل در دو سال گذشته افزود: ما ابتدا

اطلاعات آموزش و پرورش را با ثبت‌احوال تطبیق می‌دهیم. آموزش و پرورش کم‌دلی دانش‌آموزان بازمانده از تحصیل را در اختیار ما قرار داد. البته قبلاً ثبت‌احوال براساس خوداظهاری، آمار ارائه می‌کرد و شمار بازماندگان تا ۵۰۰ هزار مورد هم می‌رسید که این آمار را با اطلاعات آموزش و پرورش تطبیق می‌دادیم. وی افزود: ورود دستی اطلاعات و سایر عوامل باعث بروز این میزان خطا در آمارهاست. اسامی ۱۴۲ هزار کودک را آبان امسال به وزارت اطلاعات دادیم و وزارت اطلاعات ۳۵۰ هزار شماره تماس از خانواده‌ها را در اختیار ما قرار داد و ما پیامکی به خانواده‌ها ارسال کردیم و پرسیدیم چرا کودکانشان به مدرسه نمی‌رود. تعدادی جواب ندادند و به همین علت مرکزی تلفنی مسؤول تماس تلفنی

وی با اشاره به شاخص توسعه انسانی سازمان ملل بیان کرد: این شاخص دارای سه جزء آموزش، طول عمر و درآمد سرانه است. در شاخص آموزش و طول عمر در ۴۰ سال اخیر رشد خوبی داشته‌ایم. در رشد این شاخص جزو ۷۰ کشور اول هستیم.

پذیرش دانشجو اقدام کند، کار غیر قانونی انجام داده و باید پاسخگو باشد. شریعتی نیاسر بیان کرد: ظرفیت پذیرش دانشجویان دوره دکتری سالانه ۲۴ هزار نفر است و در سال نیز حدود ۲۰ هزار دانشجوی دکتری فارغ‌التحصیل می‌شوند. / مهر

باقی نگذاشته است، بیش‌تر آنها اجبار را دلیل تحمل شرایط کنونی می‌دانند و عملاً از مزایا و حقوق‌هایی که به ناحق از آنها گرفته می‌شود، آگاهی دارند. بستن قراردادهای کوتاه مدت به مثابه زهرچشمی است که سازمان‌ها از نیروهای قراردادی می‌گیرند و آتش و استرس از دست دادن شغل را در وجود آنها روشن نگه می‌دارند. علی یکی دیگر از کارکنان دولت است که چنین شرایطی دارد، با این تفاوت که جزو نیروهای شرکتی سازمان تامین اجتماعی است. او توضیح می‌دهد، با نیروهای شرکتی قرارداد سه ماهه بسته می‌شود، هر سه ماه یک بار با هزار منت و سختگیری و تعهد قرارداد را تمدید می‌کنند، این در حالی است که مزایایی هم که به آنها داده می‌شود فاصله‌ای چند برابری با نیروهای شرکتی دارد. یکی دیگر از کارمندان سازمان تامین اجتماعی براینام توضیح می‌دهد: نزدیک به پنج سال است در سازمان تامین اجتماعی کار می‌کنم، هر سال از اول تابستان با نیروهای شرکتی قرارداد می‌بندند. در دو سال اولی که به سازمان آمدم، در سال اول با ما قرارداد سفید و بعدها به صورت هر ۸۹ روز یکبار می‌بستند تا بیمه را دور بزنند. آن طور که نیروهای شرکتی سازمان تامین اجتماعی توضیح می‌دهند در سال جاری هیچ قراردادی با آنها در حالی‌که ۹ ماه از سال می‌گذرد، بسته نشده است.

❗ **۳۰ سال نیروی موقت بودن**

روای تعیین وضعیت، تنها انگیزه نیروهای قراردادی و جوان است. به امید این‌که تا چند وقت دیگر شرایط کاریشان بهتر می‌شود و قراردادهای کوتاه مدت با حقوق پایین را قبول می‌کنند. اما خیلی از این جوانان موی سفید کرده‌اند اما همچنان با آنها قراردادهای کوتاه مدت بسته می‌شود. یکی از کارمندان سازمان بهزیستی به جام‌جم می‌گوید: در بین همکاران ما افرادی هستند که در آستانه بازنشستگی قرار دارند اما هنوز به صورت قراردادی در سازمان کار می‌کنند و برخلاف تمام وعده‌هایی که در سال‌های خدمتشان به آنها داده‌اند، تعیین وضعیت نشده‌اند. انواع قرارداده‌ها خواهد بود و اگر افزایش بهزیستی بر اساس شواهد و صحبت‌های کارمندان بخش‌های مختلف این سازمان بدتر از سایر سازمان‌هاست. بیش‌تر کارمندان قراردادی در اورژانس اجتماعی این سازمان فعالیت می‌کنند؛ بخشی حساس در سازمان که بیش‌ترین برخورد را با آسیب دیدگان در جامعه دارند. نیرویی که خود با این شرایط کاری نمی‌تواند به درستی زندگی خود را مدیریت کند، چگونه می‌تواند همیار و همدم فردی آسیب دیده در جامعه باشد.

❗ **دیوان عدالت اداری ورود کند**

کارمندان با سابقه سازمان‌ها که امیدشان را

پذیرش دانشجو اقدام کند، کار غیر قانونی انجام داده و باید پاسخگو باشد. شریعتی نیاسر بیان کرد: ظرفیت پذیرش دانشجویان دوره دکتری سالانه ۲۴ هزار نفر است و در سال نیز حدود ۲۰ هزار دانشجوی دکتری فارغ‌التحصیل می‌شوند. / مهر

برای تعیین وضعیت از دست داده‌اند، چند بار هم سفره دلشان را برای دیوان عدالت اداری باز کرده اند اما ظاهراً دیوان هم ته دلشان را خالی کرده و به آنها گفته باید به صورت رسمی تقاضا یا شکایت خود را به دیوان ارائه کنند تا بتواند اقدام کند.

کارمند قراردادی سازمان تامین اجتماعی اما می‌گوید اگر بخواهیم به دیوان شکایت کنیم، دیگر قراردادی با ما بسته نخواهد شد و از کار بیکار می‌شویم. در عمل کارمند حق شکایت یا مراجعه به سازمان‌های بالاتر برای رسیدگی به وضعیتش را از ترس بیکار شدن از خود سلب کرده است.

❗ **به جایی نمی‌رسد!**

حقوق و مزایا برای کارمندان یکسان خواهد شد. این خلاصه لایحه‌ای است که دولت به مجلس شورای اسلامی داده و قرار است بعد از بررسی در کمیسیون اجتماعی برای تصویب به صحن مجلس برود. رضا شیران خراسانی، عضو کمیسیون اجتماعی مجلس در این باره می‌گوید: براساس این لایحه قرار است در سازمان و ارگان‌های دولت انواع قراردادهای اعم از قرارداد معین، حجمی، شرکتی، پیمانی و رسمی وجود نداشته باشد. در این شرایط که نیروهایی با سطح تحصیلات و تجربیات یکسان کار می‌کنند اما تفاوت چند برابری بین دریافتی آنها وجود دارد. تصویب و اجرای این قانون ضروری است.

شیران ادامه می‌دهد: رتبه رسمی که به کارکنان داده می‌شود، مانند تیغ‌دوبله عمل می‌کند. به این شکل که در کارمندی که رسمی هستند باعث امنیت شغلی می‌شود یا انگیزه را از آنها برای انجام بهتر وظیفه‌شان می‌گیرد یا در شرایط بدتر باعث فشارهای کاری و سوءاستفاده از نیروهای قراردادی و شرکتی می‌شود. او با اشاره به این‌که تدوین و تصویب این قانون فعلاً در مراحل اولیه کار خود است می‌گوید: بعید می‌دانم این لایحه تا یک سال دیگر بتواند به صحن مجلس برسد. اما در بحث افزایش حقوق کارمندان در سال آینده این خبر را بدهم که تفاوتی بین افزایش حقوق انواع قرارداده‌ها نخواهد بود و اگر افزایش حقوقی باشد برای همه نیروهای سازمان‌ها اعمال خواهد شد.

آن طور که مشخص است تعیین وضعیت و تفاوت اختلاف مزایا و حقوق کارمندان رسمی و قراردادی به این زودی‌ها حل نخواهد شد و کارمندان قراردادی همچنان باید برای بهتر شدن شرایط و تمدید قرارداده‌شان فعالیت بیش‌تر و بهتر از کارمندان رسمی داشته باشند تا به چشم مدیران بیایند و پای قرارداد بعدی را امضا کنند، در غیر این صورت باید به جمع بیکاران تحصیل‌کرده جامعه بپیوندند و منتظر فرصت شغلی بعدی که هزاران داوطلب دارد، باشند. ❗

## تصادف، ۱۲ هزار نفر را در ۸ ماه کشت



پزشکی قانونی کشور اعلام کرد: ۱۲ هزار و ۲۶۱ نفر در حوادث رانندگی هشت ماه امسال جان خود را از دست داده‌اند که این آمار نسبت به سال گذشته ۰/۹ درصد افزایش داشته است.

به گزارش جام‌جم، براساس آمار ارائه شده از سازمان پزشکی قانونی کشور آمار تلفات سوانح ترافیکی در هشت ماه گذشته نسبت به مدت مشابه سال گذشته ۰٫۹ درصد افزایش داشته و همچنین از کل آمار متوفیان ۹۵۸۷ نفر مرد و ۲۶۲۴ نفر زن بودند.

طی هشت ماه امسال، در جاده‌های برون‌شهری ۷۸۳۸ نفر، راه‌های درون شهری ۲۹۳۲ نفر، جاده‌های روستایی ۸۳۸ نفر، راه‌های اختصاصی ۱۵۲ نفر و در سایر راه‌ها ۵۱ نفر جان خود را از دست داده‌اند. استان فارس با ۹۹۲، تهران با ۹۱۶ و اصفهان با ۸۴۸ نفر استان‌های دارای بیش‌ترین تلفات و استان‌های ایلام با ۱۰، کهگیلویه و بویراحمد با ۱۴۱ و اردبیل با ۱۶۱ نفر دارای کمترین آمار تلفات حوادث رانندگی در هشت ماهه امسال هستند.

❗ **رشد ۹/۵ درصدی مراجعه مصدومان**

براساس آمارهای سازمان پزشکی قانونی ۲۵۹ هزار و ۹۸۸ نفر به علت صدمات حوادث رانندگی طی هشت ماه اخیر به

در آبان ماه، ۳۰ هزار و ۱۵۷ نفر به علت صدمات وارده ناشی از حوادث رانندگی به مراکز پزشکی قانونی مراجعه کرده‌اند که این آمار نسبت به آبان سال گذشته ۱۲/۹ درصد افزایش را نشان می‌دهد.