



نبض اقتصاد

بسته جدید ارزی، صادرات به عراق را کاهش می‌دهد

محمد لاهوتی، رئیس کنفدراسیون صادرات ایران با اشاره به بسته سیاستی بانک مرکزی درخصوص نحوه برگشت ارز حاصل از صادرات در سال ۹۸ و مغایرت ابلاغ این بخشنامه با جلسه همتی رئیس‌کل بانک مرکزی با اعضای هیات‌رئیس‌ه اتاق ایران، گفت: در همان جلسه از سوی اعضای اتاق ایران تأکید شد که نباید صادرکنندگان را مکلف کرد تنها از يك کانال ارتباطی، ارز خود را به چرخه اقتصادی کشور برگردانند؛ منتهی بخشنامه جدید بانک مرکزی کاملاً مغایر با این موضوع است. از طرفی بر اساس این بخشنامه، همچنان بدهی صادرکنندگان عراق و افغانستان به‌صورت ارزی پابرجاست.

به‌گزارش اتاق ایران، لاهوتی تأکید کرد در صورت اجرایی شدن این بخشنامه، روند صادرات در کشور طی دو ماه آینده قطعاً به مشکل خواهد خورد و باید منتظر کاهش صادرات باشیم. سید حمید حسینی، دبیرکل اتاق مشترک بازرگانی ایران و عراق هم به ارائه توضیحاتی درخصوص نحوه برگشت ارز حاصل از صادرات عراق به چرخه اقتصادی کشور پرداخت.

براساس گفته‌های حسینی، اولین سفارش محصولات مواد غذایی از کانال عراق انجام شده است. وی با تأکید بر ضرورت استفاده از ظرفیت‌های صرفاتی‌های کشور و حاکم شدن نظام صرفاتی در جریان صادرات ایران با کشور عراق گفت: در جلسه‌اخیری که‌بنده با‌مسئولان بانک مرکزی داشتم، قرار شد در رابطه با مشکل نقل‌وانتقال مالی صادرکنندگان از عراق، بانک مرکزی صرفاتی‌هایی را که توان دریافت پول از عراق، انتقال آن به کشور و پرداخت ریالی به صادرکنندگان ایرانی دارند، معرفی کند که با عملی شدن این پیشنهاد، قطعاً برخی مشکلات صادرات به عراق حل خواهد شد. صدالدین نیاورانی، عضو کمیسیون صادرات اتاق بازرگانی ایران هم گفت: تعامل بانک مرکزی با بخش خصوصی در حال حاضر خیلی کم است. مسؤولان بانک مرکزی باید تعامل بیشتری با بخش خصوصی واقعی نه خصولتی‌ها داشته باشند. وی افزود: بانک مرکزی باید با بخش خصوصی واقعی بنشیند و صحبت کند تا فعالان بخش خصوصی به مسؤولان بانک بگویند ۳۰ سال گذشته چگونه توانسته‌اند تحریم‌ها را دور بزنند و این پول را از کجای می‌آورند و بانک نباید سربار این راه‌ها قرارگیرد و بگوید پول‌ها را چگونه به دست واردکنندگان مواد غذایی و... برسانند.

عضو کمیسیون صادرات اتاق بازرگانی ایران گفت: به‌طور کلی در بحث برگشت ارز صادراتی مشکلاتی وجود دارد که با تصویب بسته اخیر نحوه برگشت ارز حاصل از صادرات بانک مرکزی نیز قابل حل نیست.



است منوط به تأیید ستاد تنظیم بازار است. رئیس شورای رقابت اظهار کرد: وزیر وقت صنعت از این ابلاغیه برداشت اشتباهی کرد و این تصور به وجود آمد که قیمت‌گذاری از شوراها، نهادها و ارگان‌هایی که قیمت‌گذاری می‌کردند گرفته شده است.

توپ سامانه اعلام حقوق مدیران در زمین وزارت اقتصاد

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور گفت: ماطی نامه‌ای به وزارت اقتصاد و دارایی، آمادگی خود را برای تحویل سامانه حقوق و مزایای مدیران اعلام کردیم، اما هنوز اقدامی از سوی این وزارتخانه صورت نگرفته است.

به گزارش خانه ملت، جمشید انصاری، رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور در توضیح آخرین وضعیت سامانه حقوق و مزایای مدیران گفت: مجلس در قانون بودجه سال جاری مسؤولیت شفاف‌سازی حقوق و مزایای مدیران و ثبت آن در سامانه را به عهده وزارت اقتصاد و دارایی گذاشت. رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور تصریح کرد: ماطی نامه‌ای به وزارت اقتصاد و دارایی، آمادگی خود را برای تحویل سامانه حقوق و مزایای مدیران اعلام کردیم اما هنوز اقدامی از سوی این وزارتخانه صورت نگرفته است.

انصاری با بیان این‌که در مدت اخیر سازمان‌ها و نهاد‌های بیشتری اطلاعات حقوقی خود را در سامانه حقوق و مزایای مدیران ثبت کردند، گفت: مجلس شورای اسلامی نیز همکاری و اطلاعات حقوقی مدیران خود را در این سامانه ثبت کرده است.

اظهارات رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور در حالی است که در بند ۳ تبصره ۲۰ قانون بودجه امسال، دستگاه‌های اجرایی مکلف شده‌اند تمام اطلاعات مربوط به حقوق کارکنان خود را در اختیار سازمان برنامه و بودجه، سازمان اداری و استخدامی و وزارت اقتصاد قرار دهند.

به نظر می‌رسد سازمان اداری و استخدامی کشور درحالی که به نیمه برنامه ششم توسعه می‌رسیم همچنان از راه‌اندازی سامانه اعلام عمومی حقوق مدیران دولتی خودداری می‌کند. این اقدام موجب بروز شائبه‌هایی درباره تداوم پرداخت حقوق‌های نجومی به مدیران دولتی شده است.

نهاد‌های نظارتی برخورد کنند

قرچه طیار، عضو کمیسیون اقتصادی مجلس در همین باره گفت: طبق برنامه ششم توسعه سازمان اداری و استخدامی موظف به این امر شده بود.

وی افزود: آقای انصاری به عنوان یکی از مسؤولان سازمان‌های مهم کشور در وهله اول باید خود را مکلف به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران بداند. در قانون بودجه سال ۹۸ نیز آمده است این سازمان به همراه سازمان برنامه و بودجه و همچنین وزارت اقتصاد موظف به راه‌اندازی سامانه شفافیت اطلاعاتی مدیران و حقوقی هستند. از طرف دیگر این قانون مطالبه جدی عموم مردم بوده و شفافیت اقتصادی را به همراه دارد.

قرچه طیار گفت: مبارزه با فساد و رانت‌خواران از الزاماتی است که با همکاری ریاست قوه قضائیه امیدواریم به سرانجام مطلوبی برسد زیرا این شفافیت به اقتصادی برای رشد جامعه مفید بوده و هر کسی از این قانون سرپیچی کند نهاد‌های نظارتی باید سفت و سخت با آن برخورد کنند. وی در پایان گفت: قطعاً نمایندگان مجلس به جد این امر را پیگیری کرده و جزئیات را به اطلاع عموم مردم خواهند رساند.

مجلس کوتاهی کرد

محمد حسینی، عضو کمیسیون برنامه، بودجه و محاسبات مجلس به دلایل اجرا نشدن قانون اشاره و تصریح کرد: طبق قانون سازمان برنامه و بودجه، وزارت اقتصاد و سازمان اداری و استخدامی کشور مکلف شدند تا برای راه‌اندازی سامانه حقوق و دستمزد اقدامات لازم را انجام دهند که متأسفانه عدم هماهنگی بین این سه دستگاه باعث شده قانون اجرا نشود.

وی به کم‌کاری مجلس در نظارت اجرای قانون اشاره کرد و افزود: نمایندگان مجلس از جمله بنده در زمینه نظارت بر اجرای قوانین کوتاهی کردیم و کمیسیون برنامه و بودجه باید اقدامات لازم را در این مسیر انجام دهد.

حسینی تأکید کرد: برخی قوانین مانند ایجاد سامانه ثبت حقوق مدیران دولتی هم مردم را دلگرم می‌کند و هم ابهامات را در مورد حقوق مدیران رفع خواهد کرد اما عدم اجرای آن باعث بی‌اعتمادی مردم به بخش اجرایی کشور می‌شود و مجلس باید بر قوانینی که خودش وضع می‌کند نظارت بر اجرا داشته باشد تا مشکلاتی از این قبیل پیش نیاید.

این نماینده مجلس با بیان این‌که در قانون بودجه سال جاری دستگاه‌ها را مکلف کردیم تا مزایای حقوقشان را هم در سامانه قرار دهند، تصریح کرد: مقاومت دستگاه‌های اجرایی به این دلیل است که قرار است مزایا و پاداش مدیران رقمی که دریافت می‌کنند در سامانه قرار بگیرد و برخی برای اجرای آن مخالفت دارند.



جام جم تاخیر در اعلام عمومی حقوق مدیران دولتی را بررسی می‌کند

سال سوم فرار از شفافیت

ماده ۲۹ قانون برنامه ششم، دولت را مکلف کرده بود از سال ۱۳۹۶ حقوق دریافتی تمامی مدیران را در يك سایت اینترنتی منتشر کنند تا مردم از آن مطلع شوند.

در سال ۹۶، پاسخ مسؤولان سازمان امور اداری و استخدامی به پیگیری هادرباره راه‌اندازی سامانه حقوق و دستمزد، این بود که طبق قانون برنامه ششم تا پایان سال ۹۶ برای ایجاد این سامانه وقت دارند. سال ۹۶ تمام شد و خبری از این سامانه نشد. در سال ۹۷ هم هرگاه مسؤولان سازمان امور اداری و استخدامی مورد سؤال قرار می‌گرفتند که سامانه حقوق و دستمزد چه شد، پاسخ می‌دادند منتظرند همه دستگاه‌ها حقوق مدیران خود را در سامانه درج کنند.

سرانجام ۲۸ مهر ۹۷ هیات وزیران با تأخیر يك و نیم ساله، در مصوبه‌ای تکلیف دستگاه‌های اجرایی در مورد ثبت اطلاعات پرداخت‌های کارکنان و مدیران در سامانه ثبت حقوق و مزایا را مشخص کرد. در مصوبه هیات وزیران، تمامی دستگاه‌های اجرایی مکلف شدند نسبت به ثبت اطلاعات پرداخت‌های کارکنان و مدیران خود در سامانه ثبت حقوق و مزایا، به ترتیبی که سازمان اداری و استخدامی کشور مقرر می‌کند، اقدام کنند.

گروه اقتصاد

می‌خواهند قانون را اجرا نکنند

احمد انارکی محمدی، عضو کمیسیون اقتصادی مجلس در این باره به جام جم تصریح کرد: دولت برای شفافیت و جلب اعتماد عمومی مردم باید نسبت به اجرای سامانه ثبت حقوق مدیران دولتی هر چه سریع‌تر اقدام کند و کمیسیون اقتصادی مجلس هم این موضوع را پیگیری خواهد کرد. وی ادامه داد: بیش از



تذکر می‌دهیم

علی کاظمی، عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس نیز عنوان کرد: قطعاً مجلس با تمام قوا به این امر ورود خواهد کرد تا به نتیجه مطلوب برسد، ضمن این‌که صحبت‌های ریاست سازمان اداری و استخدامی در خصوص راه‌اندازی سامانه شفافیت حقوق مقامات و مسؤولان برخلاف مصوبه قانونی بوده و به ایشان تذکرات لازم داده خواهد شد.



شانه خالی کردن از اجرای قانون

حسینعلی حاجی‌دلیگانی، عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس درباره تأخیر در راه‌اندازی سامانه حقوق مدیران عنوان کرد: مجلس به هیچ عنوان مسؤولیت راه‌اندازی سامانه شفافیت حقوق مدیران و مقامات کشوری را از عهده سازمان اداری استخدامی برنداشته و به همین جهت هرگونه خبری در این خصوص را تکذیب می‌کنم. وی گفت: طبق بند ۳ تبصره ۲۰ قانون بودجه ۹۸، این سازمان به همراه سازمان برنامه و بودجه و وزارت اقتصاد و دارایی موظف هستند تا در سال جاری این امر را تحقق بخشند، بنابراین سازمان اداری و استخدامی باید به جای بهانه‌تراشی و شانه خالی کردن از مسؤولیت خود تمام تلاشش را برای اجرای این امر انجام دهد.

پیگیری می‌کنیم

غلامعلی جعفرزاده ایمن آبادی، عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس گفت: نهاد‌های مختلف دولتی از جمله سازمان برنامه و بودجه، وزارت اقتصاد و مهم‌تر از آن سازمان اداری و استخدامی مکلفند تمام تلاش خود را برای راه‌اندازی سامانه شفافیت اطلاعاتی حقوق و مزایای کارمندان، مدیران و مقامات کشور را انجام دهند. وی تصریح کرد: بنابراین دلیلی وجود ندارد که سازمان اداری و استخدامی این کار را کنار بگذارد، در غیر این صورت مجلس به این موضوع ورود کرده و پیگیری‌های لازم را انجام خواهیم داد.



سازمان اداری و استخدامی کشور هم موظف شد پیگیری لازم در خصوص ثبت و بارگذاری اطلاعات مربوط به تمامی اقلام پرداختی همه مقامات، رؤسا، مدیران و هم‌ترازان آنان (در تمامی سطوح مدیریتی) را به تفصیلی که در ماده (۲۹) قانون برنامه ششم، مشخص شده است، در سامانه اطلاعاتی دستگاه‌های اجرایی به عمل آورد و پس از تکمیل اطلاعات ورودی همه دستگاه‌های مشمول، مراتب را به هیات وزیران گزارش کند.

با وجود مصوبه دولت، سال ۱۳۹۷ هم تمام شد اما حقوق مدیران به اطلاع مردم نرسید. امسال هم فعلاً خبری از اعلام عمومی حقوق مدیران نیست و اکنون رئیس سازمان امور اداری و استخدامی می‌گوید طبق قانون بودجه سال ۱۳۹۸، ایجاد این سامانه به وزارت اقتصاد، واگذار شده است. این در حالی است که در بند ۳ تبصره ۲۰ قانون بودجه امسال، دستگاه‌های اجرایی مکلف شده‌اند تمام اطلاعات مربوط به حقوق کارکنان خود را در اختیار سازمان برنامه و بودجه، سازمان اداری و استخدامی و وزارت اقتصاد قرار دهند. بنابراین در این حکم قانونی، تکلیف از دوش سازمان اداری و استخدامی در راه‌اندازی سازمان حقوق و دستمزد، برداشته نشده است، ولی به نظر می‌رسد این سازمان برای سومین سال متوالی به دنبال این است تا حقوق مدیران دولتی به اطلاع عموم نرسد.

دو سال از مصوبه مجلس مبنی بر طراحی سامانه حقوق مدیران دولتی می‌گذرد که یک سال و نیم از این مدت را اعلام می‌کردند سامانه در دست طراحی است اما اکنون اجرای آن را به دستگاه دیگر ربط می‌دهند تا قانون را اجرا نکنند. انارکی گفت: دولت به دنبال بهانه برای اجرا نکردن قانون سامانه ثبت حقوق مدیران خودش است و می‌خواهد دریافتی آنها شفاف نباشد. در غیر این صورت می‌توانست سریعاً نسبت به اجرای این قانون اقدامات لازم را انجام دهد.

توقع نداشته باشید این قانون اجرا شود

معصومه آقاپور، عضو کمیسیون اقتصادی مجلس گفت: قانون برنامه پنجم توسعه حدود ۳۷ درصد اجرا شد و در دهه های گذشته همیشه قوانین به طور کامل اجرا نمی‌شده است. در این شرایط شما توقع نداشته باشید همه قوانین در کشور اجرا شود.



خبرنگار ما در این زمینه گفت آن‌طور که نوشته شده دولت باید در سال اول برنامه ششم توسعه این سامانه را طراحی می‌کرد که این نماینده مجلس پاسخ داد: شما در جایگاهی نیستید که بخواهید به دولت باید و نباید بگویید. وی تأکید کرد: شاید این قانون هم مانند قوانین دیگر وارد فاز اجرایی نشود.

فراخوان مناقصه عمومی یک مرحله‌ای

سازمان زمین شناسی و اکتشافات معدنی کشور در نظر دارد، از طریق مناقصه (فرآیند ارجاع کار) خرید رایانه رومیزی(کیس به تعداد ۱۷۰ دستگاه) و نمایشگر (مانیتور به تعداد ۴۰ دستگاه) خود را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید.

کلیه مراحل برگزاری فرآیند ارجاع کار از دریافت اسناد فرآیند کار تا ارائه پیشنهادات مناقصه‌گران و بازگشایی پاکت‌ها از درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس **www.setadiran.ir** انجام خواهد شد و لازم است مناقصه‌گران در صورت عدم عضویت قبلی مراحل ثبت‌نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.

- تاریخ انتشار فرآیند مناقصه در سامانه: شنبه ۹۸/۰۳/۰۴ ساعت ۱۴ می‌باشد.**
- مهلت زمانی دریافت اسناد فرآیند ارجاع کار از سایت: از روز شنبه ۹۸/۰۳/۰۴ ساعت ۱۴ لغایت پنجشنبه ۹۸/۰۳/۰۹**
- مهلت تکمیل مدارک اخذ شده از سامانه و بارگذاری آن هم در سامانه و هم به‌صورت ارسال فیزیکی: شنبه ۹۸/۰۳/۱۱ تا چهارشنبه ۹۸/۰۳/۲۲**
- زمان بازگشایی پاکت‌ها: شنبه ۹۸/۰۳/۲۵ ساعت ۱۱ صبح**
- اطلاعات تماس دستگاه مناقصه‌گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص اسناد مناقصه (فرآیند ارجاع کار): شماره تلفن‌های ۶۴۵۹۲۲۸۱ و ۹۱۲۲۷۸۶۷۵۷ سرپرست گروه فناوری اطلاعات آقای ابوالفتح اطلاعات تماس سازمان ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه: ۸۵۱۹۳۷۶۸**
- مرکز تماس: ۲۷۳۱۳۱۳۱ ● دفتر ثبت‌نام: ۸۹۶۹۷۳۷ و ۸۵۱۹۳۷۶۸**