

جو سرو، بد مزہ ترین آبمیوه دنیا ای کسب و کار!

دسرعت بالای زندگی
مدرن سبب شده کاربران
 قادر به انجام بعضی از
 فعالیت‌های سابقشان
 نیاشند. تلاش برای حل
 این مشکل از اهداف
 کسب و کارهاست و راهی
 خدماتی که به بهوده شرایط
 زندگی کاربران کمک می‌نماید همیشه با اقبال
 مواجه می‌شود. جوسرو (Juicero) شرکت نوپایی
 (استارت‌آپی) در حوزه اینترنت اشیا بود که تلاش
 می‌کرد خدماتی برای بهوده کیفیت زندگی به
 کاربران را ارائه کند. این خدمات شامل تهیه آبمیوه
 تازه از میوه‌ها و سبزیجات بود که با دستگاهی به
 اسم جوسرو پرس (Juicero Press) انجام می‌شد.
 آبمیوه‌ها به صورت بسته‌های از پیش آماده در
 دستگاه قرار می‌گرفتند و آبمیوه تازه از آن خارج
 می‌شد. این آبمیوه‌گیری می‌توانست به اینترنت
 متصل شود و پس از آماده شدن آبمیوه نیاز به
 هیچ‌گونه سخت و شو یا تیزیکاری نداشت. با
 اسکن کد کویار (QR code) که روی هر بسته بود
 اطلاعات مربوط به آن بسته شامل تاریخ انقضا و
 مشخصات سلامت آن در برنامه‌ای روی گوشی به

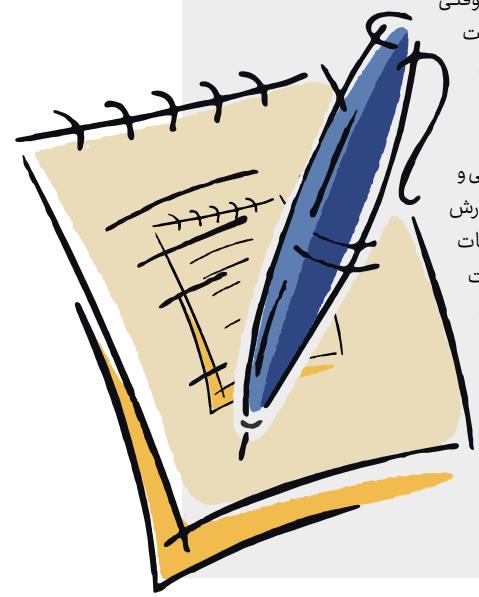
سامسونگ برای باید و تراشه هوشمند می‌سازد

شرکت سامسونگ از همکاری با شرکت چینی باید و برای تولید تراشه هوش مصنوعی پیش رفته خبر داده است. تراشه هوش مصنوعی سامسونگ برای استفاده باید و قرار است تولید آن بینه آن از سال آینده میلادی آغاز شود. قرار است تراشه Kunlun برای ارتقاء ارائه خدمات ابری، هوش مصنوعی و غیره توسعه باید و به کار گرفته شود. باید و که فقط یک موتور جست و جوی اینترنتی بود، در حال حاضر خدمات تجارت الکترونیک و دهه ارسوسی دیگر ارائه می دهد و در زمینه تولید خودروهای خودران و غیره نیز فعال است. / مهر

رشد خیره کننده تعداد شرکت های دانش بنیان در ۶ سال

شرکت های دانش بنیان از اساسی ترین محورهای توسعه زیست بوم نوآوری کشور محسوب می شوند و در سال های اخیر تلاش زیادی برای ترویج ادبیات این حوزه در اقتصاد کشور شده است. در حال حاضر تعداد شرکت های دانش بنیان از نزدیک ۵۵ شرکت در سال ۱۳۹۲ به بیش از ۴۷۰۰ شرکت در سال ۱۳۹۸ رسیده است. / معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری

بی خیال رایانه و لپ تاپ شوید



لچجزی به ذهن تان نرسد اما همین که
د جمله اول را بنویسید جریان افکار تان
نگلتمان جاری می شود، ناخودآگاه مسیر
سته هایتان مشخص می شود و آنقدر غرق
نوشتن می شوید که ممکن است زمان هم
ست تان برود. این ترتیب پس از صرف
کنی کوتاه در آغاز روز، فعالیت خود را ذهنی
ته و پر از جرقه های خلاقیت و ایده های
ید و راه حل های خوب برای مشکلاتی که در
بپوکارتان وجود دارد، شروع می کنید که در
مت عادی به دلیل مشغله های ذهنی حتی
نهن تان هم نمی آمد.

روزنگاری و پرورش خلاقیت
نویسی به معنای نوشتند بدون
بیزه خاصی است. گرچه ممکن است
ای هدف و بی فایده به نظر بررسد
محب باز شدن مسیر خلاقیت
را احساسات و افزایش آمادگی ذ
هد شد. کافی است فقط بنویسی
ین کار به ظاهر ساده برای بس
دی که ذهن شان برای انجام کارها
خصوص بخش بندی شده بسیار
هد بود؛ چون از قاعده مشخص
کند؛ نه می توان فهمید درست انج

روزگاری
موجب بازشدن
مسیر خلاقیت،
تحلیل بهتر
احساسات و
افزایش آمادگی
ذهنی تان خواهد
شد. کافی است
 فقط ینه سیدا.

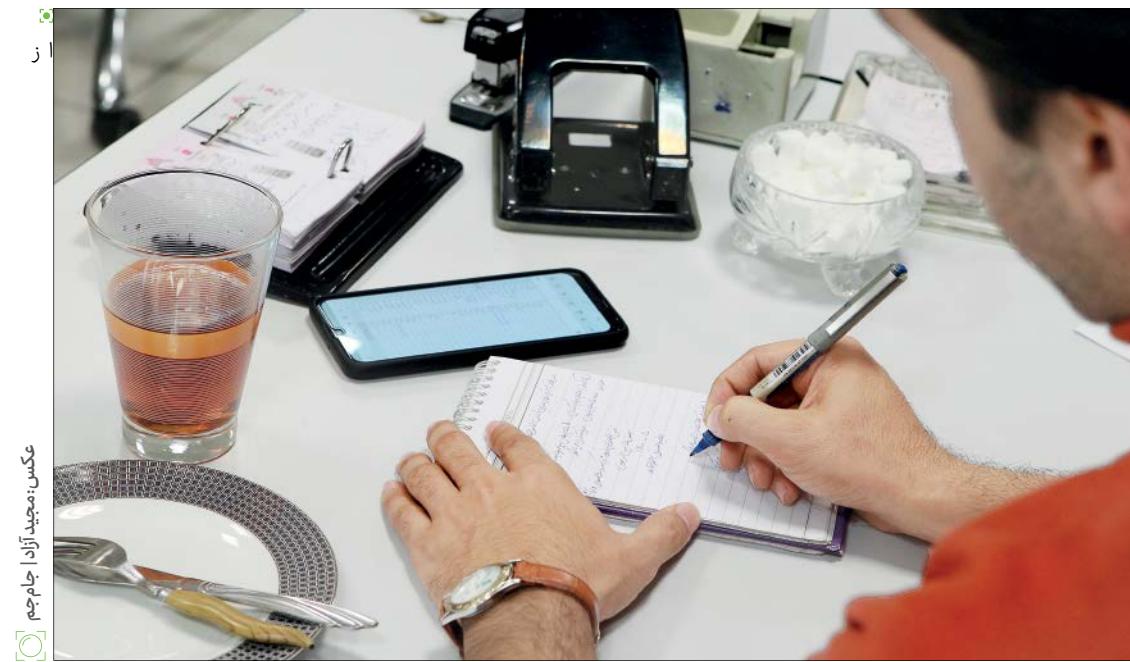
نوشته های این را کاربردی کنید
باب ذهنی و آزاد نویسی ابزارهای سی
نمند و کاربردی است که می تواند فض
ای شمارا به عنوان کارآفرین متحول کند
قرار باشد این روش های نوشتاری را
که می خواهید برای ارائه کردن مط
جلسه با رویدادی آماده شوید، نمی تو
مام ظرفیت و کارایی این روش ها استند
بد. با روزمره کردن این روش ها می توان
رت خلاقیت و مهارت های ذهنی تا
یده کنید و از این مهارت های جدی
ب و کاربران استفاده کنید.
کنید دفتر و قلم که دوست دارید
کار، فناوری کنید، از مشتریان گذشت
رسانی کنید، از مشتریان گذشت

نه، پایان مخصوصی دارد؛
شبختانه هیچ روش درست یا نادرستی
که آزادنوبیسی وجود ندارد. برای این که
بازت چه زمانی وقت تمام کردن آن است،
از زنگ بگیرید یا بلندی متن منتظرatan باشد. به
کاره زمان مشخصی را برای نوشتن در
اگر به وان مثل روزی نیمساعت یا به اندازه دو
به زمانی که در روز آزادنوبیسی کنید. اگر احساس
در ازت نوشتن، کار بی فایده‌ای است،
کنید ندارد چون واقع‌قارانیست فایده
کلی ندارد. آزادنوبیسی شما قرار
قدیمی هم داشته باشد. آزادنوبیسی شما قرار
ورزش نویس طرحی جدید یا
کس ده‌سازی ایده جدیدی باشد. امام‌طنمن
سعید استمرار در آن حتماً درهای جدیدی از
این دو خلاقیت باز خواهد کرد.
در حق های پیش از شروع روز کاری تان زمانی را
آزاد نوشتن اختصاص دهید و هرجیزی را که
اتفاق دهن تان شده روی کاغذ بیاورید. اما اگر
تاتا را به تعویق بیندازید، در طول روز به دلیل
برای سارهای ناشی از کار احتمالاً زمان آزادی
در روز هم این کار پیدا نخواهد کرد. پایان روز هم
به دلیل خستگی ناشی از کار زمان مناسبی
آهه اهد بود. سعی کنید بدون خود سانسوری
تعیین که تلاش کنید به نوشته‌هایتان نظم
خلال ده خاصی دهید، بنویسید. هرجیزی را
کنید که دهن تان آمد روز کاغذ بیاورید. شاید
راش قاره‌ای باشد. کل راه این داشت.

بیسیاری از مادر طول سال هزاران کلمه و صدھا صفحه می نویسیم. این نوشتن هادر زندگی رو زمرة همه ماجاری است: از نوشتن پیامک و ایمیل های گوآگون تا گزارش های کاری یا حاتی فهرست خرید برای خانه. این موضوع در مورد بزرخی مشاغل مانند شغل من که خبرنگار روزنامه هستم، حتی ده ها برابر این میزان نیز می شود. بیشتر این نوشته ها مخاطب یا مخاطبانی دارند، اما بسیاری از نوشته ها هستند که مخاطبی جزو نویسنده اش ندارد و هیچ وقت قرار نیست کسی آنها را بخواند. یادداشت های روزانه از آن دست مطالبی است که معمولاً برای خوانده شدن نوشته نمی شوند و معمولاً طفردادار کمی دارد. بسیاری از افراد پرمتشغله نوشتن یادداشت روزانه را کاری اضافه، پر زحمت و وقتگیری می دانند؛ اما واقعیت این است که نوشتن یادداشت های روزانه می تواند تاثیر عمیقی هم در پرورش شخصیت افراد و هم دنیای کاری شان داشته باشد. روزنگاری به دسته بنده و نظم یافتن افکار افزایش قدرت و اکتشاف ذهنی و همچنین افایش خلاقیت و ایده پردازی کمک شایانی می کند. همه این مهارت های افزوده هم در زندگی شخص، به کار خواهد آمد و هم کمک می کند کا آنقدر، موفق تر، دل زندگ، کاری تان باشد.

معجزه پادداشت روزانه

یادداشت‌های روزانه از مؤثرترین عادات کارآفرینان موفق است



گر نگاهی به زندگی روزمره بسیاری از افراد ایرانی موفق دنیا داشته باشیم، روزنگاری کی معمول ترین عادت‌هایی است که درین شان مشترک است و حتی برخی از آنها ر، گفت و گوهایی که با رسانه‌ها داشته‌اند و شتن پادداشت‌های روزانه را یکی از مهم‌ترین عوامل موقفيت شان دانسته‌اند. و شتن پادداشت روزانه علاوه بر ايجاد تمرکز منظم دهنده به آنچه در ذهن تان داريد، کمک سی کند به صورت شفاف و کاربردی ترا فکارتان شکل دهد. حتی اگر قصد اراده ایده جدیدی اري، يادداشت کردن کمک سی کند جنبه‌های مختلف قضيه را کامل تر در نظر بگيريد و بتوانيد ترکدارترين قسمت‌های موضوع راشناسایي تردد و در ارائه تان روی آنها تاکيد بيشتری اشته باشيد.

گرچه قرار نیست هیچ وقت پادداشت‌هایتان به کسی ارائه کنید یا در اختیار کسی بگذارید، ما مطمئن باشید و قتنی که صرف نوشتن یادداشت‌ها می‌کنید چند برابر بیشتر سبیت به هزار نامه، ايميل و نوشته‌هایي که بر حسب کسب و کار تان در طول سال سی نویسید به رونق و پیشرفت کسب و کار تان نمک می‌کند.

نقش بازتاب ذهنی هر دادیت کسب و کار

حاج معساد، اغلب باشکست مهاجمه هم شهد؟

دریایی از ایده‌های نامربوط و به درد نخور باشد
برنامه جمuspary خود را به گونه‌ای طراحی
کنند که افرادی که انگیزه درویی و بیرونی
دارند را شریعه به مشارکت کند. آنها باید
فرادی که به دنبال کارهای خیرخواهانه و
جتماعی هستند را در اولویت‌های بعدی



<p>جزئیات مشکل می پردازند.</p> <p>ولی افرادی که به دنبال یادگیری، انجام کار خیرخواهانه و بودن در گروه‌های اجتماعی هستند، راهکارهایی را ارائه می‌کنند که بی‌دقت بوده و روی مسائلی تمرکز می‌کنند که بربطی به مشکل اصلی ندارد.</p> <p>شرکت‌های ابرای جلوگیری از مواجهه شدن با</p>	<p>ان دقت و تلاش بیشتری برای مکلات کرده و در نتیجه راهکار ارای ارائه می‌کنند. برای مثال افرادی درونی دارند، بادقت به مشکل و فکر می‌کنند. افرادی که انگیزه زند نیز چون می‌خواهند برزنه ندند افرادی که انگیزه درونی دارند به</p>
--	--

انگیزه درونی داشتند. بعضی از آنها برای یادگیری (انگیزه یادگیری) و اثرباری مثبت روی دیگران (انگیزه جامعه‌یار) راهکار می‌دادند. عده‌ای نیز دوست داشتند جزوی از گروه اجتماعی باشند (انگیزه اجتماعی). بعضی هم فقط به فکر بزندگاندن جایزه و مزایایی همچون قرارگیری در مرکز توجه و فرصت‌های شغلی بهتر بودند (انگیزه بیرونی).

نتایج این تحقیق نشان می‌دهد نوع انگیزه کارمندان، روی کیفیت راهکارهایی که ارائه می‌دهند تاثیرگذار است. برای مثال کسانی که انگیزه درونی و بیرونی داشتند، راهکارهای باکیفیت‌تری ارائه می‌دادند. از سوی دیگران دسته که به دنبال یادگیری و اثرباری مثبت روی دیگران بودند، راهکارهای مفیدی ارائه نمی‌کردند. انگیزه اجتماعی نیز نشانگر خوبی برای اندازه‌گیری میزان کیفیت ایده‌ها بود.

یافته‌های تحقیق نشان می‌دهند برشی کل کردن مشکلات بودند یا به عبارتی اینها را آشکار کرد. برخی از کارمندان عاشق

جمع‌سپاری (Crowdsourcing) به سرعت در حال تبدیل شدن به یکی از روش‌های اصلی نوآوری برای شرکت‌های است. به نظر این رسد «جمع» پاسخ تمامی سوالات را دارد و می‌تواند برای هر مشکلی راه حلی ارائه کند. به گزارش دیجیاتو و به نقل از HBR، جمع‌سپاری از لحاظ نظری طرفیت بالایی دارد و لی در عمل بیشتر طرح‌های جمع‌سپاری به ایده‌هایی به درد نخور ختم می‌شوند.

محققان برای پاسخ به این سوال، یک سری مصاحبه با کارمندان یکی از بزرگ‌ترین سامانه‌های جمع‌سپاری دنیا یعنی اینوونسنتیو (InnoCentive) ترتیب دادند. آنها در تحقیقات خود از ۶۴۶ نفر از کارکنان این شرکت که حداقل یک راهکار ارائه کرده بودند، در مورد سوابق و انگیزه‌های آنان سوال کردند.

پاسخ‌های کارمندان انگیزه‌های متفاوت آنها را آشکار کرد. برخی از کارمندان عاشق