

خواسته کارگران جرای قانون است

آیت اسدی، نماینده کارگران در شورای عالی کار در باره نزد دستمزد کارگران توضیح داد: نمایندگان کارگری خواستار اجرای ماده ۴۱ قانون کار هستند که تاکید دارد دستمزد کارگران باید بر اساس نرخ تورم اعلامی کشور افزایش یابد. از سوی دیگر معیار دیگری برای تعیین نرخ دستمزد کارگران وجود دارد که سبد معیشت است و طی جلساتی با گروههای کارفرمایی و گروه کارگری دولت رقمن آن اعلام می‌شود که آخرین رقم چهار میلیون و ۹۵ هزار تومان بود و همه طرفین هم قبول داشتند. اسدی با بیان این که مجلس شورای اسلامی حداقل حقوق کارمندان دولت را دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان تعیین کرده است، افزود: برای بخش کارگری فردی می‌تواند دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان دریافت کند که دارای سابقه کار حداقل دو سال و دارای فرزند باشد که مورد قبول ماندی و آن را مامضاند کریم. نماینده کارگران در شورای عالی کار با بیان این که هزینه تمام شده مزد برای کارفرمایان در صنایع مختلف بین ۶ تا ۷ درصد است، تصریح کرد: کارفرمایان به محض تعیین مزد نرخ کالا و خدماتشان را افزایش می‌دهند و بخش اندکی از هزینه‌های تولید مربوط به بخش مزد است، اما ظاهر آنها بخشی که می‌توانند از افزایش عادلانه آن بکاهند، همین جاست. وی به شیوع ویروس کرونوا شاهerde کرد و گفت: با توجه به شیوع ویروس کرونوا انتظار داشتیم دولت و کارفرمایان از سود بخشی را به کارگران اختصاص دهند تا قدرت امما مخالفت کردند که با این رویه جهش تولید اتفاق نمی‌افتد. به گفته او، مازراه کارهای قانونی پیگیر هستیم تا بتوانیم حقوق و دستمزد کارگران را واقعی کنیم. برای تحقق این امر با نمایندگان مجلس مکاتباتی داشتیم و تقاضا دادیم اعضا شورای عالی کار ماده ۶۷ را رعایت کنند. آینه نامه شورای عالی کار بذون امضای هیچ کدام از طرفین قابل ابلاغ نباشد.

اسدی ادامه داد: امسال سال جهش تولید است و مهم‌ترین مؤلفه‌ای که بر پهرهوری نیروی اکار تأثیردار مودبی مهربی قرارگرفت و اتفاقی در تولید نخواهد افتاد. سال گذشته هم که افزایش حقوق داشتیم کارفرمایان می‌گفتند بیش نیروی اکار خواهیم داشت، اما به دلیل پهرهوری بالایی که داشتند توپیدرونق گرفت.

نماینده کارگران در شورای عالی کار تصویح کرد: بارها آنکه روحانی اعلام کرده ادعا نمی‌دهد افزایش نرخ دستمزد کارگران کمتر از نرخ تورم باشد اما این موضوع اتفاق ندارد. برهمین اساس مابه مجلس و دولت اعلام آمادگی کردیم تا بتوانیم دوباره مذاکره کنیم و از سازمان صداوسیمای جمهوری اسلامی ایران هم می‌خواهیم خواسته و مذاکرات ما را پخشند تا واقعیات مشخص شود. مادله‌های زیادی برای افزایش نرخ دستمزد کارگران داشتیم اما دولت و کارفرمایی فقط مخالفت کردند. به طوری که وزیر اقتصاد گفت افزایش نرخ دستمزد کارگران تورم انتظاری ایجاد

اسدی با بیان این که وزارت اقتصاد مسؤول مهار تورم است، گفت: وزارت اقتصاد و وزارت صمت مسؤول مهار تورم و کنترل قیمت ها هستند، اما به دلیل این که از این کار عاجزند توان بی مدریتی شان را بردوش کارگران می گذارند. نماندنه کارگران تاکید کرد: حقوقی که تعیین می شود بر حقوق بازنشستگان هم تأثیر دارد و طبق وعده ای که آقای وزیر اقتصاد و آقای نوبخت رئیس سازمان برنامه و بودجه دادند حقوق این افراد بدون محاسبه حق اولاد و مواردی بگزیر و میلیون و هزار تومان نباشد. امیدواریم این وعده محقق شود و مانند تعیین نخست وزیر تا اگر این مدد می شود، اتفاق افتد.

A photograph showing a worker in a white shirt and a white hard hat standing next to a long row of large, red and white cylindrical storage tanks. The tanks are arranged in a grid pattern, stretching into the distance. The worker is positioned in front of one tank, looking towards the right side of the frame.

در نهایت تولیدکنندگان بزرگ را به برگزاری اجلاس ویدیو کنفرانسی در شب جمعه مجبور ساخت که توافق تاریخی کاهش ۱۰ میلیون بشکه‌ای نفت نتیجه این جلسه کاهش توافق، عربستان از سطح تولید روزانه خود در ماه آوریل ۴ میلیون بشکه می‌کاهد و سه نیز ممکن است که تولید نفت خام خود

دری توافق تاریخی میان ۲۳ کشور عضو و غیرعضو سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک) برای کاهش ۰ میلیون بشکه‌ای تولید، قیمت نفت در بازارهای جهانی بیسی از ۷ درصد افزایش یافت و به بشکه‌ای ۳۵ دلار رسید. در هفته‌های اخیر به علت کوکنداشی از بحران کرونا، قیمت نفت به محدوده ۰ دلار سقوط کرده بود و

کشور با کاهش مواجه شده، برای اعمال این مطابق با جمع‌بندی کمیته دستمزد شورای عالی درصد افزایش دستمزد، با چالش‌جذب کار، سبد معیشت که دربرگیرنده هزینه خرید اقلام اولیه کالا و خدمات ارائه شوند.

دولت ازو عده خود عدول کرد

فرامز توافقی، نماینده کارگران در شورای عالی کار گرفت: مصوبه دستمزد ۹۹ رامضان کردیم؛ اما متأسفانه مشاهده می‌کنیم دولت و کارفرمایان از قول خود مبنی بر این که دستمزد کارگر کمتر از ۲/۷ میلیون تومان نباشد عدول کردند و این اجرایی نشد.

نماینده کارگران در شورای عالی کار درباره تعیین دستمزد کارگران گفت: دولت برای کارمندان خود اعلام کرد هیچ کارمندی نباید کمتر از ۲/۸ میلیون تومان دریافتی داشته باشد. در مصوبه دولت این آمدۀ بود اگر آمد کارمندی به ۲/۸ میلیون تومان رسید یک بخش با عنوان «تفاوت تطبیقی» در آن اجرایی شود تا دستمزد به ۲/۸ میلیون تومان برسد. در هر صورت در مصوبه دولت آمدۀ بود که دستمزد کارمندان نباید کمتر از ۲/۸ میلیون تومان باشد که به روی این رقم اضافه کار، نرخ کاربری پایه میدانیم ۱۷۱ ای پهار هزار است. چهار میلیون و ۹۶ هزار تومان است.

این در حالی است که حداقل دستمزد تعیین شده برای املاک یعنی عدد یک میلیون و ۸۳۵ هزار تومان در مقایسه با سبد معیشت نیز تفاوت سه میلیون و ۵۰ هزار تومانی دارد. حتی شریعتمداری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، پس از جلسه شورای عالی کار اعلام کرد با این تصمیم شورای عالی کار دریافتی کارگران ۶/۵۵ درصد هزینه یک خانواده کارگری ۳/۳ نفره را پوشش می‌دهد. این سخن شریعتمداری به این معناست که در این شرایط نابسامان اقتصادی، دریافتی یک کارگر سر هر ماه تنها می‌تواند ۶/۵۵ درصد هزینه هایش را پوشش دهد. باید در نظر داشت ۱۴ میلیون کارگری که هزینه و درآمدشان ۴۵ درصد باهم فاصله دارد با احتساب تعداد اعضای خانوارشان، به طور میانگین نزدیک به ۴۶ میلیون نفر می‌شوند.

توجیهی کارفرمایان چیست؟

در سوی دیگر ماجرا، کارفرمایان قرار دارند. کارفرمایان با تأیید چالش‌هایی که جامعه کارگری برای تأمین معیشت خود با آن روبروست، می‌گویند بسیاری از بنگاه‌ها به دلیل شرایط حاکم بر اقتصاد کشور، بنیه و توان مالی کافی برای اعمال همین رقم افزایش دستمزد را هم ندارند و این افزایش دستمزد بنگاه آنها را چالش جدی مواجه می‌کند و ممکن است ناچار به تعديل نیرو شوند. آنها می‌گویند برخی بنگاه‌های تولیدی، صادراتی که تحت تاثیر افزایش نرخ ارز طی سال‌های گذشته با افزایش تصاعدی درآمد هایشان مواجه شدند قطعاً برای افزایش دستمزد کارگران خود مشکل ندارند و چه بسا می‌توانند دستمزد نیروی کار خود را بیش از این ارقام افزایش دهند اما بنگاه‌هایی که درآمد هایشان طی سال‌های گذشته تحت تاثیر فضای اقتصادی

حسان سهرابی
عضو هیأت مدیره
کانون عالی شوراهای
اسلامی کار؛
در این مصوبه
به نظر مازا قانون
عبور و عدول شد
و خواسته ما این
است رئیس قوه
قضاییه به این
مسئله ورود کند
وماقطعاً طرح
شکایت به دیوان
عدالت اداری
خواهیم برد

پیشنهادهایی	برای اصلاح چرخه معیوب	یک اولاد است حداقل این رقم را دریافت به، بن، حق اولاد، پایه سنت و حق مسکن ش می دهد.
باتوجه به ترکیب شورای عالی کار، مصوبات این شورا همواره به زیان کارگران است. برای سال جاری هم ورود دستگاه های مرتبط مانند قوه قضائیه و دیوان عدالت اداری می تواند اجرای این مصوبه را به دلیل عدم انطباق با قانون کار لغو کند.	یک از پیشنهادهای دیگر، اعطای کارت اعتباری خرید کالا هر دو سه ماه یکبار است که اعتبار آن را دولت و کارفرمایان به صورت مشترک تأمین می کنند. این روش به تقویت تقاضا و افزایش خرید کالاهای داخلی و نهایت تقویت تولید داخل ختم می شود. گرچه باید برای سال های آینده هم شورای عالی کار تغییر کند و هم روش تعیین دستمزد تغییر کند تا هم منافع کارگران و هم کارگر تامین شود.	۴. بخش کارفرمایی مخالف افزایش رقم پاییشندهاد دولت مبنی براین که به دلیل بری نرخ دستمزد پایه افزایش قیمت و کالا بخش کارفرمایی بخش های دیگر مانند بنر خرید خود را حفظ کند، موافقت کرد؛ به ایش پاید، اما مزد پایه رشد زیادی نداشته در شورای عالی کار با بیان این که مزد پایه در صد افزایش یافته افزوود، کارگری که ن تا ۳۶ درصد مزد پایه اش افزایش یافته، حقوق کارگران مانورداده می شود، اما برای که پاید را داشت کند.
یک از پیشنهادهای دیگر، اعطای کارت اعتباری خرید کالا هر دو سه ماه یکبار است که اعتبار آن را دولت و کارفرمایان به صورت مشترک تأمین می کنند. این روش به تقویت تقاضا و افزایش خرید کالاهای داخلی و نهایت تقویت تولید داخل ختم می شود. گرچه باید برای سال های آینده هم شورای عالی کار تغییر کند و هم روش تعیین دستمزد تغییر کند تا هم منافع کارگران و هم کارگر تامین شود.	یک اولاد است حداقل این رقم را دریافت به، بن، حق اولاد، پایه سنت و حق مسکن ش می دهد.	۴. بخش کارفرمایی مخالف افزایش رقم پاییشندهاد دولت مبنی براین که به دلیل بری نرخ دستمزد پایه افزایش قیمت و کالا بخش کارفرمایی بخش های دیگر مانند بنر خرید خود را حفظ کند، موافقت کرد؛ به ایش پاید، اما مزد پایه رشد زیادی نداشته در شورای عالی کار با بیان این که مزد پایه در صد افزایش یافته افزوود، کارگری که ن تا ۳۶ درصد مزد پایه اش افزایش یافته، حقوق کارگران مانورداده می شود، اما برای که پاید را داشت کند.

شورای عالی کار، افزایش دستمزد کارگران را بسیار پایین تراز نرخ تورم تصویب کرد

ایں حقوق، کارگر نیست

با تصمیم شورای عالی کار و بدون امضا نمایندگان جامعه کارگری کشور، حقوق کارگران در سال جاری ۱۵ درصد افزایش یافت که ۴۶ درصد کمتر از نزخ تورم اعلامی بانک مرکزی (۴۱ درصد) است.

کاهش شدید قدرت خرید کارگران، نتیجه چرخه معیوب تعیین افزایش حقوق کارگران توسط شورایی باکثیریت متشکل از نمایندگان کارفرمایی است که نتیجه آن عقب ماندگی ۷ درصدی دستمزد کارگران از نزخ تورم در سه سال اخیر است. شورای عالی کارکه مسؤول تعیین افزایش حقوق کارگران است، متشکل از نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت است که املاک با تأویق دوجانبه نمایندگان کارفرمایی و وزرای دولت و بدون جلب نظر نمایندگان کارگری، افزایش حقوق کارگران را به تصویب رساند. این اولین بار در سالیان اخیر است که جلسه مزدی شورای عالی کار و بدون رسیدن به اجماع و بدون جلب نظر نمایندگان کارگری بدپایان می‌رسد.

بعدتی به زیان کارگران
بر اساس مصوبه شورای عالی کار، افزایش حقوق کارگران در سال جاری ۱۵ درصد و برای حداقل بگیران ۲۱ درصد است. تا چند سال پیش، شورای عالی کار همواره یک رقم برای افزایش حقوق کارگران تصویب می‌کرد، اما در دولت دوازدهم بعدتی ایجاد شد و دو رقم

بر اقتصاد گفت دستمزد کارگران بیش از ۲۰ درصد زیاد نشود

داداشتند و کارگری که داشتند و کارگری، نماینده کارفرمایان در شورای عالی کارگفت: برای تعیین دستمزد کارگران در سال ۹۶ بیش از ۵ ساعت جلسه سبه برگزارشد و جالب اینجاست که در مورد رقم دستمزد بحثی بانمایندگان کارگری نداشتیم و معتقدیم که دستمزد اعلام شده بیشتر به ضرر کارفرمایان است تا کارگران.

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار با بیان این که نمایندگان کارگری مصوبه دستمزد رامضان نکردند، تصریح کرد: با توجه به این که مصوبه شورای عالی کار توسط اکثریت به تصویب رسید و نیازی به اجماع ندارد می‌تواند اجرا شود.

وی تأکید کرد: ما انتخاب کارگری ها را قبول داشتیم، اما وزیر اقتصاد گفت، نباید نزخ دستمزد کارگران بیش از ۴۰ درصد افزایش باید تا انتظارات تورمی ایجاد نشود.

سیفی با بیان این که شیوع بیرووس کرونا وضعیت راحساس ترکد، افاده کرد: کارفرمایان و کارگران بر قرم دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان توافق کارفرمایی هزینه‌های ام امروزی ۱۲ درصد افزایشی دارای یک اولاد است هم