

یک اشتباه
حرفه‌ای

فني داشت، حال اگر
این دو عامل در آثار غایب باشند، در نهاي
ممكن است نتايжи بگيريم که با واقعيت
مطابق نیستند.
اول از همه، آنچه که توليدات صدا و سيما
را آسيب پذير مي کند، غلبه نگاه اداري در
این روند است، همانطور که مي بینيم بعد
از سال ها هنوز بخشی برای دسته بندی
سوژه ها، مساله ابي و اين دست موارد
در صدا و سيمانداريم، يعني مرکзи که در
آن تصميمات با يك سير مطالعاتي مدون
تعين شود که در اين سيد بخش بايد
سهem موارد آموزشی، سرگرمی و ... چقدر

نتیجه آن که در غیاب این امریک روند شکل می‌گیرد؛ صدا و سیما این روزها دیگر ماه رمضان است، بعد از آن مددغه محرم را دارد و در ادامه هم دهه فجر، عید نوروز و...، روندی که باعث می‌شود یک روزمرگی در نظام تولید ایجاد شود، بنابراین وقتی ساختار تولید به این سمت می‌رود حتی اگر از اتفاقی با عنوان نفوذ یاد کنیم، در همین بستراست که رح می‌دهد.

هر سازمان و مجموعه‌ای برای بدیهی ترین فعالیت‌های شان یک جدول زمانی دارد ولی این موضوع را سال‌هاست در سیما نمی‌بینیم، تولیدکنندگان و تضمیم‌گیرندگان آثار نمایشی تلویزیون به زمان پخش که می‌رسند تازه می‌گویند لآن باید چه کنیم؟ همین روند در نهایت باعث شکل‌گیری تولیدات شتاب‌زده‌ای می‌شود که در طول

آن هر اتفاقی ممکن است رخدهد.
اما در سریال پایتخت چه رخداده؟ صدا و سیما برندی به نام پایتخت دارد، این برند چند مرحله تولید داشته و در همه مراحلش توانسته موفقیت نسبی را به دست آورده.
در این سری هم موفقیت آن از حیث مخاطب برای سازمان شکل گرفته است، اما نکته مهم ساختار محتوایی این امر است که از زوایای مختلفی قابل بررسی است. اول آن که اصلاحابد دیدآیا عوامل این مجموعه از ابتدای فکر می‌کردند به فصل دوم و بعدی و بعدی برسد؟ پرسشی که پاسخ آن احتمالاً منفی است. بنابراین گونه‌ای شتابزدگی در تولید همه ادوار سریال پایتخت و به خصوص در

این سفری سستم می‌بینیم، اتفاق مهمی که در این فصل افتاده، اما بر هم زدن شالوده محتوایی و دگرگونی کاراکترهاست تا جایی که بیننده با شخصیت‌های تازه‌ای روبه‌رومی‌شود. این رخداد به عقیده من یک اشتباہ حرفه‌ای است.

با همه این تغییرات بستر اجتماعی همان است که در قسمت‌های قبل بود و دگرگونی خاصی را در آن نمی‌بینیم، به همین دلیل جای سوال دارد که چه ضرورتی وجود داشته

که این دگرگونی کاراکترها را رقم بزنند.
بنابراین طبیعی است در زمان قطع نقوص
اتصال با شخصیت‌های قبلی، شما مجبور
می‌شوید برای جاذبیت فضای ابداعات تازه‌ای
به خود درخواست کنید.

سازندگان پایخت خالق فضای مفهومی
جدید به نوعی خود را خلیع سلاح کردند. در
این فضای جدید طبیعتاً به موقعیت‌ها و
شوخی‌های جدید احتیاج است.
مواردی مثل بازگرداندن یک کاراکتر ریا
استفاده از فیلم‌های قدیمی و اتفاقاتی که
حتی در فضای مجازی رخداده‌اند.
به همین دلیل است آنچه کارگردان
اثر به عنوان شوخی با فیلم‌ها از آن
یاد کرده، از دست خالی بودن مجموعه
نشأت می‌گیرد، چون پایخت در فصل
ششم تمام بستر محتوایی گذشته خود
را کنار گذاشت و با توجه به این خلا سراغ
ماجرایی جدید رفت.

ماجرایی که پایخت عارابه یک سریال «یک
بار مصرف» تبدیل گرد. بر عکس سری‌های
قبلی که هنور هم می‌توان به تماشای آن

باخبر خوب، روز خوب پساز

پیام خلق کردند. قرار است در این برنامه خبرهای خوب، مثبت و دلگرم‌کننده را هر روز توسط بالاترین مقام اجرایی وزارت‌خانه‌ها، سازمان‌ها و دستگاه‌های اجرایی کشیده به صورت روتین رأس ساعت ۱۰:۵۵ دقیقه به اطلاع هم‌وطنان در سراسر کشور برسانند.

بخش خبری به نام خبرهای خوب حرف می‌زدیم که قدر خوب می‌شد اگر در کنار اخبار ورزشی و هواشناسی و... یک بخش مختص اخبار خوب داشتیم و امروز خیلی خوشحالم که دکتر ملا زاده، رئیس شبکه رادیویی پیام و آوا دست به چنین کار ارزشمندی زده و برنامه‌ای با عنوان «خبرخوب- روزخوب» در شبکه رادیویی خبرگزاری و دلگرم‌کننده روی مشاور زنان و خانواده وزارت ای داده و نوشته است: پند

جای خالی الوند و تغییر نگاهها

به دنبال از دنیا رفتن خشایارالوند، نویسنده دیگری به جای او می‌آید و با آمدن او شخصیت‌های حدودی تغییر می‌کنند. شخصیت بابا پنجه‌لی که نماد احترام به بزرگترها و افراد سالم‌مند بود و به تنها‌بی بخشی از حرفه‌های اخلاقی موجود را به خوبی پر می‌کرد حذف شد. خانواده معمولی که زندگی سنتی داشتند و با اصول و عقاید اخلاقی خانواده خود به مبارزه با آفات‌های دنیای مدرن می‌رفتند این بارگویی از زندگی سنتی خود فاصله گرفته بودند. سارا و نیکا مدام در فضای مجازی می‌چرخیدند و حتی گاهی کارهایی می‌کردند که بعثت‌ش با وجود شخصیتی که ازا و سراغ داشتیم به آنها حمله می‌کرد. از سوی خود بعثت‌ش به دنبال تصمیمیش برای تنها‌زندگی کردن گریه‌ای می‌گیرد و قصد دارد با وزندگی کند. فهمیه به دنبال بوتاکس و پروتز... است.

ارسطو حاضر می‌شود در شرایطی خاص به فروشنده و توزیع‌کننده مواد مخدرا کمک کند. آنها حتی نگاهشان به اعتقادات مذهبی هم تغییر یافته و دیگر خبری از توجه جمعی به مناسک و آداب دینی نیست. حالا حتی نگاه آنها به آب زرم زم مدرن شده و اعتقاد ادارنده نباید خودت را اذیت کنی و با یک قدره آب زرم زم می‌شود یک دریارا متبرک کرد یا ماجرای تشریف نقی به حج که گویا صرفاً بستره است برای روایت بعضی موضوعات طنز؛ یعنی گویا در این فصل خانواده معمولی حتی آفات دنیای مدرن را

حاصد مدد وستش، دارند؟

این که مردم هنوز پایتخت را دوست دارند عجیب نیست. آنها در پنج فصل شخصیت‌هایی را دیده‌اند که مثل خود آنها بوده‌اند اشتباهی کردند، خطداشتند، راه را به اشتباه می‌رفتند، اما در نهایت همه به اصول و قواعد شان معتقد بودند و شکل زندگی شان را بر اساس قواعد زندگی سنتی بنا گذاشته بودند.

این شخصیت‌های حالا در ذهن و یاد مردم خود را تثبیت کردند و مردم دوست دارند که آنها را هر باره بهانه‌ای بینند؛ این یعنی یک ظرفیت بسیار بزرگ برای مردم و رسانه ملی. ظرفیت و گوهري که البته به واسطه فصل ششم روی آن غیار نشسته و باید آنها را پاک کرد و جلاشی داد.

کارگردان محترم پایتخت باید بداند همان طور که نشان دادن شخصیت‌های بی خطا و کاملاً طبیعی باعث می‌شود مردم آنها را پذیریند و آن شخصیت‌های پیچیده شده در هاله‌ای از تنزه را دست نیافتنی بینند و با او هم‌دانی پنداری نداشته باشند، دیگر شخصیت‌هایی که به اصول و قواعد خانواده و زندگی پشت پا بزنند را هم آرام آرام ترک خواهند کرد. مردم شخصیت‌های پنج فصل اول پایتخت را با وجود خطاهایی که می‌کرند دوست داشتند و پذیرفتند، اما از سوی دیگر اگرچه در قسمت آخر بسیار بی دلیل و عیث برای مجموعه هزینه‌سازی شده و ارجاعی به فیلم‌فارسی‌های قبل از انقلاب داده شده بود و اگرچه این ارجاع عجیب توقی ذوق می‌زد و باعث ناراحتی بعضی مخاطبان هم می‌شد، اما این ایراد به اندازه‌ای عمومیت نداشت که بی‌حرمتی شخصیت‌های به سنت و اخلاقیات به مجموعه پایتخت لطفه از.

مفهوم ترین ایراد فصل ششم پایتخت، دورشدن شخصیت‌های این مجموعه از مردم‌گاه، تعربی شده آماده، بنچ فصل نخست است.

قیحشکنی، یا، دقتی

کارگردان در جایی گفته بود که مهران احمدی بعد از چند فصل نبودن به سراغ ما آمد و گفت که می خواهد برگردد. ما هم گفتیم باید بینیم چه قصه هایی می شود برایت در این فصل ساخت. اگر این طور باشد، می شود قصه را بخوبی توجه کرد که لاید اول قرار بوده رحمت و فهیمه اذواج کنند، اما با اتفاقات پیش آمده ناگزیر شده اند قصه را تغییر بدند و بعد هم بازگشت بهبود و... اما وقتی کارگردان محترم می گوید که اصلا خط اصلی و فصل ششم بازگشت بهبود بوده است دیگر نمی شود توضیحی برایش پیدا کرد و با وجود این برای فهیمه و رحمت قصه ای نوشتند که آنها راتا مرازدواج پیش ببرد و حرف های عاشقانه میان آن دورد و بدل شود و حتی تصور محرم بودن آنها برای مخاطب پیش بباید و بعد ناگهان بازگشت بهبود و همه اینها مقابل چشم مخاطبانی که بسیاری کودک و نوجوان هستند.

ظرفیت‌نگ، بهنام باتخت

با وجود همه اینها بی انصافی است اگر نگوییم گروه با وجود همه حواشی کاربرگ و قابل تقدیری انجام داده‌اند. یعنی زمانی که ما حتی برای خرد میوه هم حرأت نمی‌کنیم از ترس ویروس و بیماری پیرون برویم یک گروه بزرگ برای شاد کردن دل مردم از سلامت‌شان گذشته و پایختخت ۶ را ساخته‌اند. معتقدم پایختخت گوهر بزرگی است که متعلق به مردم و رسانه ملی است و صد البته باید با آنالیز بهتر مجموعه و پیدا کردن مسیرهای انحرافی که ان شاء... غیرعمد در سریال جانمایی شدند و با یافتن وادگاهی‌های منجر به اشتباهات پیش آمده در پایختخت ۶ می‌شود دامان این گروه پر للاش را زنجین مشکلاتی پاک کرده و دباره پایختخت به مسیر سابقش برگردد به مسب همان سریال، که مقدم قیما، هد مستث، داردند.

وادادگی در مواجهه با افراد شاخص

آچه نامش رانفوذ یا شاید به عبارت دقیق‌تر، عدم تسلیط بر محتوا و بیان محتواهای نامتناسب با اهداف و ارزش‌های حاکم بر سازمان صداوسیما می‌گذاریم، دلایلی دارد. یکی از دلایل مهم این اتفاق، را وادگی در مواجهه با فرد شاخص می‌دانم. پدیده‌ای که متأسفانه در بخش‌هایی از نهادهای فرهنگی - رسانه‌ای مشاهده می‌شود، بر جسته شدن زیاد اسم‌ها و افراد برای برخی مدیران است. گاهی این نگاه در بعضی مدیران به وجود می‌آید که باید به هر شکل و قیمتی شده با یک فرد تعامل خودشان را دادمه‌دهند. این میزان از اصرار برای کارکردن با یک فرد یا مجموعه منجر به این می‌شود که آن مدیر یکی از سنگرهای محتواهی عقب نشینی می‌کند و آن فرد مسلط و شناخته شده می‌تواند محتواهی خود را به دلیل شهرت که دارد بر سازمان صداوسیما تحمیل کند. لازمه جلوگیری از این اتفاق، تجدیدنظر در نحوه مدیریت است. درست است که باید در این رسانه از چهره‌ها استفاده شود، ولی نباید به هر قیمتی باشد. این کارکردن هیچ وقت نباید به معنی این باشد که ستاره‌ها محتواهی خود را به طور کامل بر سازمان صداوسیما تحمیل کنند. یکی از عمدترين دلایل تحقق اتفاقاتی شبیه قسمت آخر سریال پایتخت، اين است آنجاکه چهره معروف باید در طراحی محتوا مدیریت می شده، به دلایل مختلف که همه آنها را می‌توان ذیل عنوان عدم تسلیط محتواهی مدیر مریبوط بر آن فرد شناخته شده خلاصه کرد، مدیریت نشده است.



ضعف‌ها و قوتهای پرمخاطب‌ترین مجموعه نوروزی امسال تلویزیون

پاپتختی که بود، پاپتختی که شد

گاهی همه چیز طوری پیش نمی رود که انتظارش را دارد. یک روز توی همین ایام کرونا یک نشسته‌ای که تلفن زنگ می خورد و دعوت می شوی برای جلسه نقد و برسی سریال پایتخت. پایتختی که گمان می کنی مجموعه خوبی است، اما این فصلش پر ایجاد است. با خودت چرتکه می اندازی که اتفاق از مان خوبی است؛ بالاخره همین که شاید به اندازه ذره ای حتی کمک کنی که این ظرفیت دوست داشتنی ازین نزد و سوسه کننده است...

ظهور اهمه چیز هم درست و منطقی است. قرار است دونفر از عوامل در حضور یک مجری، به دو منتقد پاسخ دهند. دو منتقدی که یکی مخالف سریختی است و تباید تحدودی موافق باشی و خوب و بدراباهم بگویی. اما افسوس که همه چیز، دست به دست همداد تا خروجی آنچه دیده شد، نه جلسه نقد که بیشتر، تعریف و تمجید از سریال باشد. فضای میزگرد به سمتی رفت که نشد منتقد

نقد های جدی ام در کنار محاسن پایتخت تبیین شوند. پایتخت، شش فصل است که مهمان خانه های مردم است. حدوده سال و در این ده سال اتفاق های زیادی افتاده که جمیع باعث شده مردم این مجموعه را پیذیرند و به آن اعتماد کنند. اعتمادی که در فصل ششم خدشه دار نشد.

تشخيص تمدید فصل

همه جای دنیا حالا دیگر چند فصلی بودن مجموعه‌ها یک قاعده است و نه یک اتفاق. آنها یک سیستم «ازیانی برای تمدید فصل» دقیق و مفصل دارند که برآساس چندین و چند فاکتور از جمله میزان استقبال، میزان رضایت، میزان آمادگی مخاطب جهت پرداخت پول در عوض دیدن مجموعه، چند و چون اقبال رسانه‌ها (که خودش بیش از ۱۰ فاکتور است) و چندین فاکتور دیگر به مخصوص اعلام اولین خبر ساخت، کارشان را شروع و به محض پخش سریال، ارزشیابی را وارد فاز نهایی کرده و در مدتی کوتاه امتیاز سریال را محاسبه می‌کنند که بینندگان آیا

مجموعه‌ای پاداستان پیوسته پا شخصیت‌های ثابت

بعضی مجموعه‌هاستند که در تمام فصول، خط داستانی ثابت و پیوسته‌ای دارند و اتفاقات حول همان خط داستانی با آمد و رفت شخصیت‌های دوم و فرعی شکل می‌گیرد. مثل بریکینگ بد که شش فصل آن یک خط ثابت داستانی دارد. اما پایتحت از این دسته نیست. در این مجموعه صرافی شخصیت‌ها استند که تقریباً ثابت بوده و در هر فصل ممکن است کارآئه، محل زندگی شان، خط اصلی قصه یا هرجیزید بگیری تغییر کند. طبیعتاً هم در این گونه مجموعه‌ها نویسنده و کارگردان باید از همان ابتدا برپاردازش شخصیت‌ها تمرکز کنند.

پایتحت حکایت خانواده‌ای سنتی است که هر بار در مواجهه با دنیایی که در گیر مظاهر مدرنیته شده تلاش می‌کنند تا به کمک یکدیگر مشکلات شان را حل کنند و همین هم باعث می‌شود مخاطب با شخصیت‌ها همذات پنداری کرده و حس افتخار و غرور به او انتقال یابد. مخاطب بر اساس دو چیز با سریال همراه می‌شود و همراهی اش ادامه می‌یابد:

۱- شخصیت‌هایی که طرایف اخلاقی و فکری و حتی طنز آنها در طول داستان‌های مختلف و با حرکت‌ها و موقعیت‌های گوناگون ترسیم شده و قوام یافته است (هر چند متاسفانه در فصل ششم این قوام یافتگی نزد مخاطب تا حدودی از بین می‌رود و شخصیت‌های مورد علاقه مخاطب آسیب جدی می‌بینند).

۲- اصول زندگی سنتی که شخصیت‌ها به آن پایین‌دنند، اصولی که برای اغلب مخاطبان این سریال مهم و قابل احترام است. در پنج فصل ابتدایی پایتحت هر کدام از شخصیت‌ها گرچه کامل نیستند و مشکلاتی هم دارند، اما به قواعد زندگی سنتی و اخلاقی احترام می‌گذارند. نقی با وجود این که گاهی منفعت طلبانه رفتار می‌کند، اما به شدت مراقب خانواده است. ارسطواناً وجود همه مشکلاتش با معرفت است. مراقب خانواده و دوستان خود است و کلی نقاط مثبت دیگر در کارنامه اخلاقی او هست. هما و فهیمه هم مشی و منشی مانند

مسیری که ادامه دارد

مسائله نفوذ در فرهنگ و رسانه، بانفوذ در متفاوت است. نفوذ در عرصه‌های امنیتی نظامی و... بیشتر جنبه فینیکی دارد و افزایش نفوذی عمل می‌کند. امادر حوزه فرهنگی امر پیچیده، فکری و نرم است و گاهی با ظاهر ارزشی، ممکن است عامل و باعث برخی افراد در ظاهر خودی و در خدمت نظام فرهنگی کشور باشند، اما به دلیل وابستگی این افراد به برخی جریان‌ها، عامل نفوذی شوند. نیروهای فرهنگی و رسانه، لزوماً وابستگی سیستماتیک و تشکیلاتی به ندارند، بلکه گرایش فکری یا دلباخته بودن به آن محافل یا جریان‌های متأسفانه‌ای در عرصه فرهنگی-مثلاً جریان فکری لیبرالیسم که متأسفانه در ساخت شروع یافته است- موجودات نفوذ را هم می‌کند. نکته دیگر این ضعف جریان‌شناسی نزد مدیران فرهنگی و ادارگی در مقابل ندارد. برخی مدیران که شناختی از جریان‌های فکری و فرهنگی و اعتمار با این جریان‌ها ندارند، زودتر و بیشتر مغلوب نفوذی متأسفانه گاهی نیز عده‌ای از فعلان و مدیران فرهنگی با ظاهر ارزشی، به خاطر مسائلی چون قدرت طبلی، باندباری و... خودشان نفوذی شوند. به همین دلیل هم مدیریت فرهنگی و رسانه ممانعت از نفوذ به تقویت تقواو و اشتگی نیز نیاز دارد.

آرش فهیم
منتقد

محمد محمدی
کارشناس فرهنگی

صحبتی که آقای علی عسکری درباره برسی احتمال نفوذ و ادادگی در برخی تولیدات مطرح کردند، مقوله کاملاً درستی است، متأسفانه در بعضی لایه‌های پایین تلویزیون ما شاهد این قضیه هستیم جریانی که در خروجی برنامه‌های تلویزیون هم قابل مشاهده است. از همین رو به جرات می‌توان گفت بحث نفوذ در تولیدات در خروجی آثار قابل مشاهده است. مثلاً در مقوله سریال سازی بعضی وقت‌ها افرادی که در تولید آن دخیل‌اند، عقاید و اعتقادات مختلفی دارند و گاه بیشتر به دنبال منفعت طلبی هستند.

این جریانی است که وجود دارد و باید به شکل ویژه‌تری به آن پرداخته شود. با همه اینها هر فیلم‌نامه‌ای مراحل مختلفی را طی می‌کند تا به ساخت برسد و در این مسیر لازم است تا جریانی راه بیفتند که موضوع نفوذ را به طور مبسوط‌تری مدنظر قرار دهد. یکی دیگر از خلاهای موجود راه در بین تولیدات مناسبی می‌بینیم که در طول آن آثاری پخش می‌شود که هیچ تناسبی با آن رخداد ندارد؛ مثل مجموعه‌های نوروزی یا ماه رمضانی که به بهانه بودجه و... به شکل ساخته شوند که خیلی وقت‌ها ارتباطی به آن ایام ندارند. با همه اینها زمانی که رئیس سازمان صدا و سیما چنین نامه‌ای را می‌نویسد، یعنی این خلا در بخش‌های همان تلویزیون وجود دارد و باید فکری به حالت شود.