

اقتصاد

نبض اقتصاد

ادغام بانک‌های وابسته به

نیروهای مسلح در ایستگاه پایانی

یک مقام مسؤول، از نزدیک شدن مأموریت ملی ادغام به ایستگاه پایانی خود خبر داد و افزود: تمام ارکان بانک سپه آمادهٔ برگزاری مجامع نهایی ادغام چهار بانک و یک مؤسسه مالی وابسته به نیروهای مسلح است.

به‌گزارش مهر، محمدکاظم چقازردی در جلسه‌ای با حضور معاون بانک مرکزی و معاون امور بانک، بیمه و شرکت‌های دولتی وزارت امور اقتصادی و دارایی که به منظور بررسی روند ادغام بانک‌های وابسته به نیروهای مسلح برگزار شد، ضمن ارائه گزارشی مفصل از روند برنامه‌ریزی و اجرای این مأموریت ملی اظهار داشت: با توجه به اقدامات صورت‌گرفته انتظار داریم در صورت‌کسب مجوز از مراجع ذی‌ربط تا پایان اردیبهشت‌ماه حداقل دو بانک از مجموع بانک‌ها و مؤسسه مالی وابسته به نیروهای مسلح رسماً به بانک سپه ملحق شوند.

چقازردی اظهار داشت: اگر امروز این وظیفه خظیر و مأموریت ملی همان‌گونه که به‌درستی و بحق از سوی معاون محترم نظارتی بانک مرکزی بیان شد بدون کوچک‌ترین حاشیه و مشکل به سرانجام خود نزدیک می‌شود به دلیل همدلی، انسجام و تلاش شبانه‌روزی و جهادگونه همه ارکان درگیر و ذی‌ربط این ادغام و راهبری مطلوب بانک مرکزی به عنوان مسؤول اجرای طرح ادغام است.

ساعات کار در ماه رمضان

باید کاهش یابد

اگرچه به موجب ماده ۱۵۰ قانون کار، کارفرمایان مکلف هستند تا با همکاری نهادهای کارگری برای ماه رمضان ساعت و شرایط کار را تغییر دهند، اما بعضاً شاهد عدم اجرای این قانون در برخی از بنگاه‌ها هستیم.

به‌گزارش مهر، باتوجه به آغاز ماه مبارک رمضان و لزوم ایجاد تسهیل در فرآیند کار، ماده ۱۵۰ قانون کار کلیه کارفرمایان مشمول این قانون را مکلف کرده‌است که در کارگاه، محل مناسب برای ادای فریضه نماز ایجاد کنند و نیز در ایام ماه مبارک رمضان برای تعظیم شعار مذهبی و رعایت حال روزه‌داران باید شرایط و ساعات کار را با همکاری انجمن اسلامی و شورای اسلامی کار یا سایر نمایندگان قانونی کارگران طوری تنظیم نمایند که اوقات کار مانع فریضه روزه نباشد. همچنین مدتی از اوقات کار را برای ادای فریضه نماز و صرف افطار یا سحری اختصاص دهند.»

دستور افزایش پرداخت تسهیلات بانکی در استان‌ها

بانک مرکزی اعلام کرد:نسبت مجموع تسهیلات اعطایی بانک‌ها ومؤسسات اعتباری درهر استان باید به‌حداقل ۵۰درصد مجموع سپرده‌های قابل تخصیص آن استان افزایش یابد.

بانک مرکزی با صدور بخشنامه‌ای به تمامی بانک‌ها و مؤسسات اعتباری اعلام کرد: در تخصیص و هدایت منابع بانکی لازم است رشد و توسعه متوازن تمامی مناطق کشور و تأمین مالی توانمان طرح‌های توسعه‌ای ملی و منطقه‌ای مدنظر قرار گیرد. لذا در عین حال که باید ضمن رعایت و نظرداشت ملاحظات و عموماًت تخصیص منابع، نسبت به تأمین مالی طرح‌های ملی و تکالیف بودجه‌ای اهتمام شود، نیازهای تأمین مالی منطقه‌ای و استانی نیز نباید مورد غفلت قرار گیرد.

این در حالی است که وفق مکاتبات متعدد واصله از مقامات عالی استان‌های مختلف به‌ویژه مناطق کمتر برخوردار، تخصیص منابع در برخی استان‌ها با منابع سپرده‌های تجهیزشده در همان استان تناسب نداشته و برخی از بانک‌ها و مؤسسات اعتباری غیربانکی بخش اندکی از منابع سپرده‌ای جمع‌آوری‌شده در استان‌ها را به صورت تسهیلات در استان متبوع مصرف نموده‌اند.

فروش گواهی سپرده سرمایه‌گذاری عام در بانک آینده

فروش گواهی سپرده سرمایه‌گذاری عام بانک آینده از روز شنبه ۱۶ اردیبهشت‌ماه تا روز دوشنبه ۳۱ شهریورماه سال ۱۳۹۹، توسط

کلیه شعب بانک آینده، صورت خواهد پذیرفت. این اوراق

یک‌ساله و با نرخ سود علی‌الحساب ۱۸ درصد سالانه است که سود

آن به صورت ماهانه، پرداخت خواهد شد.

نرخ بازخرید قبل از سررسید این اوراق نیز ۰ درصد سالیانه تعیین شده‌است.

مقتضایان محترم می‌توانند با مراجعه به شعب بانک آینده در سراسر کشور،

نسبت به تکمیل فرم درخواست گواهی سپرده مدت‌دار ویژه سرمایه‌گذاری عام،

اقدام فرمایند.



دیو شده است.بر این اساس در اماکن بندری براساس یکی از آخرین گزارش‌ها حدود ۱۹۰هزار تن از چهار قلم کالاهای مذکور دیو شده است، بر این مبنا بیش از ۶۵هزار تن گندم و حدود ۹۰هزار تن ذرت در این بندر نگهداری می‌شود. میزان دیوی روغن خوراکی، برنج، شکر و جو در اماکن بندری صفر بوده است.

اجزای حقوق کارگر در سال ۱۳۹۹	تومان
حقوق پایه	۱۸۳٬۵۴۲۷
۷درصد حق بیمه کارگر (کسر از حقوق پایه)	(۱۲۸۴۸۰)
خالص حقوق پایه	۱۷۰٬۶۹۴۷
حق مسکن	۱۰۰۰۰۰
بن کارگر	۴۰۰۰۰۰
جمع حقوق در صورت سابقه همکاری کمتر از یک سال	۲۲۰٬۶۹۴۷
جمع حقوق با دریافت حق سنوات و نداشتن فرزند	۲۳۸٬۱۹۴۷
حق اولاد	۱۸۳٬۵۴۲
جمع حقوق با داشتن اولاد و دریافت سنوات	۲۵۶٬۵۴۸۹

فروردین باید در فیش‌های حقوقی اعمال شود. افزایش حق مسکن تنها ردیف فیش حقوقی است که با وجود تصویب در شورای عالی کار باید به تصویب هیأت وزیران برسد؛ بنابراین تا پیش از تصویب هیأت وزیران، حق مسکن در سال ۹۹ به میزان صد هزار تومان سال قبل اعمال می‌شود. حقوق یک کارگر بدون فرزند با حداقل دستمزد در یک ماه ۳۰ روزه دو میلیون و ۳۳۵ هزار و ۵۴۲تومان است.

افزایش دستمزد کارگرنی که بیش از یک سال سابقه کار دارند و در بخش حداقل‌بگیری‌ها نیستند متفاوت است و علاوه بر ۱۵درصد رقم ثابتی به حقوق آنها افزوده می‌شود. بر این اساس حقوق از ابتدای سال ۹۹ به میزان ۱۵درصد آخرین مزد ثابت در سال ۹۸ و به اضافه روزانه ۳٬۳۲۸ریال افزایش می‌یابد که نباید کمتر حدال‌بگیری‌ها باشد. با افزایش ۱۵درصد مزد سال ۹۹ برای سایر سطوح به علاوه ۳٬۳۲۸ریال ثابت مزدی، ۱۷۵هزار تومان پایه سنوات تغییر خواهد کرد. پایه سنوات بر اساس پایه حقوق محاسبه می‌شود که پایه حقوق کارگران در سال جاری دومیلیون و ۸۵۰ هزار و ۲۵۱ تومان تعیین شده است.

نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۹۹ در مورد کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه‌کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه که سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه کرده باشند یا خیر، روزانه ۵۸ هزار و ۳۲۳ ریال تعیین شده است. نرخ پایه (سنوات) کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل برای گروه یک مبلغ روزانه ۵۸۳۳۳ ریال و سقف آن در گروه ۴۰ مبلغ ۶۳۹۲۳ریال خواهد بود. همچنین بر اساس بخشنامه اسفند۹۱ وزارت کار، تمام کارکنان دارای یک سال سابقه کار یا کارکنانی که یک سال از دریافت آخرین پایه سنوات آن‌ها در همان کارگاه گذشته باشد، مشمول دریافت پایه‌سنواتی می‌شوند که این مبلغ باید به حقوق پایه کارگران اضافه شود. همچنین برای کارگران اضافه‌شود تا به تناسب در اضافه‌کار، عیدی و حق سنوات نیروی کار مورد محاسبه قرار گیرد؛ بنابراین پایه سنواتی نباید به عنوان یک ردیف جداگانه محاسبه شود.

پافشاری مجلس دهم برای تصویب یک لایحه پُر ایراد

با وجود ایرادات متعدد شورای نگهبان و هیات عالی نظارت مجمتع تشخیص مصلحت به لوایح و طرح‌های مناطق آزاد ویژه، مجلس دهم هنوز هم بر گسترش این مناطق اصرار می‌ورزد.

به گزارش تسنیم، شورای نگهبان بارها لوایح و طرح‌های گسترش این مناطق را مغایر با اصول ۸۵ و ۷۵ قانون اساسی دانسته و هیات عالی نظارت مجمتع تشخیص مصلحت نظام نیز بندهای ۱۱ و ۱۷ سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی و بند(۴ جزء د) سیاست‌های کلی آمایش سرزمینی را از جمله دلایل مخالفت باگسترش بی‌حساب این مناطق معرفی کرده است.

کمیسسیون اقتصادی مجلس بدون توجه به پیگیری تحقق شعار سال و اولویت‌هایی همچون مالیات بر عایدی

سرمایه و حمایت از بنگاه‌های تولیدی، سال جدید کاری خود را با مناطق آزاد و اصرار بر پذیرفتن ایرادات شورای نگهبان آغاز کرده است.

عباسعلی کدخدایی، سخنگوی شورای نگهبان پیش از این در خصوص پیگیری معنادار و ناهم‌تعارف مجلس برای

حدود چهارمیلیون تن کالای اساسی در بنادر کشور دیو شده است، این در حالی است که اخیراً اعلام شد حدود یک‌میلیون تن از این اقلام ترخیص شده است. بررسی‌ها نشان می‌دهد اقلامی مثل گندم، ذرت، جو، دانه‌های روغنی، کنجاله، شکر و برنج کنار روغن خوراکی در اماکن بندری و پشتیبان بندر امام خمینی(ره)



در هفته کارگر، زیر و بم فیش حقوقی کارگران را بررسی کردیم

فیش غیرنجمی

اولین اجحافی که در سال جاری به کارگران شد ابلاغ مصوبه شورای عالی کار درباره حقوق بود که نمایندگان کارگران آن را امضا نکردند و با امضای کارفرمایان و دولت ابلاغ شد. امسال اولین سالی است که نمایندگان کارگران در شورای عالی کار اعتراض خود را با امضا نکردن مصوبه تعیین دستمزد کارگران نشان دادند و بیان داشتند سید معیشتی که نمایندگان دولت و کارفرمایی آن را تأیید و امضا کرده بودند چهار میلیون و ۹۳۰ هزار تومان بود اما در زمان تعیین افزایش حقوق کارگران، این موضوع نادیده گرفته شد.

افزایش حقوق ۱۵درصدی کارگران برای سال ۹۹ در حالی تصویب شد که تورم اعلام شده از سوی بانک مرکزی ۴۱درصد بود. براساس قانون کار، تورم اعلامی بانک مرکزی باید ملاک تعیین افزایش دستمزد کارگران باشد. با این حال بخش کارفرمایی شیوع ویروس کرونا را ملاک قرار داد و با افزایش حقوق کارگران به میزان نرخ تورم مخالفت کرد. دولت نیز همراه با بخش کارفرمایی پیشنهاد ۱۵درصدی را داد که برای کارمندان خود در نظر گرفته بود که در نهایت همین رقم به تصویب رسید.

نفر از جمعیت کشور را می‌دهند. فیش حقوقی کارگران جزئیاتی دارد که حق جذب برای کارگاه‌های بالای ۵۰نفر، حق سنوات که به طبقه‌بندی مشاغل بستگی دارد، حق مسکن، حق اولاد، بن کارگری و حق خواربار بخشی از آن را تشکیل می‌دهد. حق خواربار که از گذشته در اختیار کارفرما بود در سال ۸۵ با تصمیم دولت تغییر کرد و کارفرمایان مکلف شدند در قالب بن کارگری به کارگران رقمی را که شورای عالی کار تصویب می‌کند بپردازد. حق خواربار که از زمان تا الآن ماهانه ۴۰تومان تعیین می‌شود در اختیار کارفرمایان قرار داده شد تا اگر قصد

قراردادها به زیان کارگران

مشکلی که کارگران با آن مواجهند، قراردادهای کار است. به علت نرخ بالای بیکاری در ایران و مازاد عرضه نیروی کار نسبت به تقاضا، کارفرمایان دست بالاتر را در تنظیم قراردادها دارند و هر نوع بخواهند با کارگران رفتار می‌کنند.

تا اواخر دهه ۶۰، ۹۵درصد کارگران به صورت استخدام رسمی مشغول به کار بودند اما از دهه ۷۰ قراردادهای موقتی شد و این امتیاز به کارفرمایان داده شد تا بتوانند کارگران را تعدیل یا در قراردادهای میزان حقوق و دستمزد را کاهش دهند. این‌گونه بود که قراردادهای سفید رونمایی شد و هنوز ادامه دارد.

به علت ساختار این قراردادها، برخی کارفرمایان به کارگران خود که دارای مدرک دانشگاهی هستند حداقل حقوق (حقوق کارگر صفر) را پرداخت می‌کنند و جالب اینجاست معمولاً هیچ نسخه‌ای از این قرارداد به دست کارگران نمی‌رسد و صرفاً از کارگران امضا دریافت می‌شود. این در حالی است که همین کارفرمایان برای جذب نیرو علاوه بر تعیین حقوق و دستمزد حداقلی از کارگر سفته دریافت می‌کنند. ۱۳میلیون نفر در ایران دارای قرارداد کارگری هستند، ۱۳میلیون کارگری که با خانواده‌هایشان حدود ۵۰میلیون

جزئیات رسوب کالا در بندر امام خمینی(ره)

بررسی‌ها نشان می‌دهد بیش از ۲/۵ میلیون تن از هشت قلم کالا از جمله ذرت، کنجاله و برنج در بندر امام خمینی(ره) دیو شده است. به گزارش تسنیم، در روزهای اخیر موضوع رسوب کالاهای اساسی در گمراکات و بنادر کشور به دلایل مختلف در معرض توجه قرار گرفته است. چندی پیش رئیس جمهور اعلام کرد

صدور فیش حقوق الزامی است

فرامرز توفیقی، نماینده کارگران در شورای عالی کار درباره جزئیات دریافتی کارگران گفت: تقریباً همه کارگران دارای فیش حقوقی هستند و اگر کارگری فیش حقوقی دریافت نمی‌کند، باید از کارفرما بخواهد. وی افزود: تقریباً همه کارگاه‌ها به کارگران خود فیش حقوقی می‌دهند و اگر این اتفاق نمی‌افتد، کارگر باید از کارفرما بخواهد. به گفته وی، کسانی که قرارداد سالانه دارند، اغلب فیش حقوقی می‌گیرند. اگر قراداد آنها سفید باشد یا نسخه قرارداد مربوط به کارگر را تحویل ندهد، باید اقدامات دیگری انجام شود. توفیقی تصریح کرد: کارگران دارای بن هستند که نقدی دریافت می‌کنند و رقم آن در شورای عالی کار تعیین می‌شود. هر سال در اسفندماه نمایندگان کارگر، کارفرما و دولت براساس مصوبه دستمزد کارگران به بحث می‌نشینند تا حداقل دستمزد را مشخص کنند و رقم بن کارگری در همان جلسه تصویب و ابلاغ می‌شود.

تولید مدل‌های ۱۳۲ و ۱۱۱ پراید متوقف شد



توقف تولید محصولات خانواده پراید به دلیل قدیمی بودن فناوری آن صحبت کرده بودند، اما هر بار به دلایلی این کار عملی نشد، ادامه داد: خروج پراید از خطوط تولید سایپا یکی از برنامه‌های اصلی ما در بدو ورود به سایپا بود که آن را به صورت جدی پیگیری، عملیاتی و اجرایی کردیم. وی افزود: برنامه‌ریزی کرده‌ایم که پراید ۱۳۱ به عنوان آخرین مدل خانواده پراید را نیز تیرماه امسال از سبد محصولات سایپا خارج کنیم و داستان تولید پراید در ایران را برای همیشه به پایان برسانیم.