خبر

واعظی در گفت‌وگو با جام جم:

آمریکا پس از ناامیدی از کارآمدی تحریم‌ها برای ما پیغام فرستاده است

محمود واعظی، رئیس دفتر رئیس‌جمهور که چندی قبل اعلام کرده بود در روزهای پایانی تحریم قرار داریم در پاسخ به جام جم، توضیحات بیشتری در این زمینه ارائه کرد و گفت من زمانی برای این موضوع مشخص نکردم.

واعظی، ۱۶ مرداد در حاشیه آیین رسمی توقف ساخت و خروج پراید از خط تولید گفته بود: شواهد و علائم نشان می‌دهد در روزهای پایانی تحریم قرار داریم و باید تاکید کنم که ماه‌های آینده وضع به‌مراتب بهتر می‌شود.

خبرنگار جام جم دیروز در حاشیه جلسه دولت از واعظی پرسید چرا با وجود وعده دولتمردان درخصوص رو به پایان بودن تحریم‌ها، هیچ اتفاقی در این حوزه نیفتاده است که رئیس دفتر رئیس‌جمهور پاسخ داد: ان‌شاءا... در حال حرکت به آن سمت هستیم.

وی با بیان این‌که من در صحبت‌های قبلی خودم زمانی را به صورت دقیق مشخص نکردم گفت: حرفی که من زدم روشن بود. آمریکایی‌ها تصمیم داشتند تحریم حداکثری را علیه ما اعمال کنند و فکر می‌کردند طی سه چهار ماه یا مردم علیه حکومت قیام می‌کنند یا اقتصاد کشور دچار فروپاشی می‌شود یا حکومت تغییر می‌کند.

واعظی افزود: آمریکایی‌ها حتی آن‌قدر به کارشان امیدوار بودند که می‌گفتند ایرانی‌ها چهلمین سالگرد پیروزی انقلابشان را نخواهند دید، اما الان می‌بینیم که از زمان اعمال تحریم‌های جدید و فشارهایی که آمریکا از آن به فشار حداکثری یاد می‌کند دو سال و نیم می‌گذرد و اگرچه برای مردم شریف ایران، زحمات زیادی ایجاد شده، اما همچنان روی پای خودمان ایستاده‌ایم و هیچ‌یك از توهمات آمریکایی‌ها محقق نشده است.

رئیس دفتر رئیس‌جمهور با بیان این‌که آمریکایی‌ها مطمئن شده‌اند که روش فشار حداکثری جواب نمی‌دهد و الان خود آمریکایی‌ها و دیگران برای ما پیغام‌هایی در این زمینه می‌فرستند گفت: تحریم‌های آمریکا، روزهای آخر یا ماه‌های آخرش را طی می‌کند و قطعا به آن نتیجه‌ای که آمریکایی‌ها می‌خواهند نخواهد رسید و آنها از این راه پشیمان می‌شوند.

واعظی افزود: این همان مطلبی است که قبلا هم درباره بحث تحریم‌ها گفته بودم و اکنون هم بر همان اصرار دارم.

آزادی بیان یا نفاق نهادینه شده؟

وزیر خارجه جمهوری اسلامی ایران با انتشار مطلبی در توییتر از رویکرد غرب در توهین به مقدسات دینی انتقاد کرد و نوشت: این آزادی بیان است یا نفاق نهادینه شده؟

محمدجواد ظریف در این مطلب تاکید کرد: خشونت و تنفر علیه یك میلیارد و ۸۰۰ میلیون مسلمان با افترای کلیشه‌ای و توهین به کتاب مقدس و پیامبرشان، تشویق می‌شود و عبور از خطوط قرمز حزبی در مورد رخدادهای نفرت‌انگیز تاریخ معاصر ممنوع است. دیگر بس است.

در پی توهین دوباره مجله فرانسوی شارلی ابدو، مسلمانان و سران کشورهای اسلامی به این اقدام اعتراض کرده‌اند؛ اما امانوئل مکرون، رئیس جمهور فرانسه به بهانه حمایت از آزادی بیان، هتاکی و تمسخر مقدسات را توجیه کرده بود. / ایرنا

ادعای شبکه ژاپنی درباره برنامه ظریف برای سفر به اروپا

یك شبکه ژاپنی مدعی شد وزیر خارجه جمهوری اسلامی ایران به‌زودی به چند کشور اروپایی سفر می‌کند. به گزارش شبکه ان.اچ.کی، این اقدام برای رایزنی با کشورهای اروپایی درخصوص تلاش آمریکا برای بازگرداندن تحریم‌های سازمان ملل صورت می‌گیرد. این شبکه ژاپنی با ادعای این‌که تدارکات سفر ظریف در حال انجام است گزارش داده که این سفر هفته آینده به مقصد کشورهایی از جمله فرانسه، آلمان، ایتالیا و اسپانیا انجام می‌شود. / ایسنا

روحانی: فضای بورس را برای مردم آماده کردیم

رئیس‌جمهور با بیان این‌که دولت فضای بورس را برای حضور مردم آماده کرده است، گفت: البته بورس ویژگی‌های خود را داشته و از فراز و نشیب برخوردار است و هر کسی به آن وارد می‌شود، باید نگاه بلندمدت و میان‌مدت داشته باشد.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی ریاست‌جمهوری، حسن روحانی که در جلسه هیات دولت صحبت می‌کرد، افزود: به مسؤولان بورس تاکید می‌کنم که نسبت به سرمایه‌های مردم مراقبت کنند و نگذارند افرادی در تبلیغات شیطنت کنند.

رئیس‌جمهور با بیان این‌که به لحاظ فرهنگی و دینی شرایط کشور ما با کشورهای دیگر متفاوت است و با توجه به مشکلات توام ناشی از تحریم در کنار شیوع ویروس کرونا، نباید خود را با دیگر کشورها مقایسه کنیم، گفت: در موضوع آموزش و تحصیل، اولویت ما آموزش حضوری است، اما هیچ اجباری در این زمینه وجود ندارد و سلامت همه دانش‌آموزان و دانشجویان به عنوان اولویت اصلی مدنظر ماست.

بحث بومی‌گزینی همواره به عنوان یکی از اصلی‌ترین راهکارهای حل معضل بیکاری در شهرستان‌ها مطرح بوده است

عکس: جام جم

گزارش جام جم از لازمه‌های اجرای طرح بومی‌گزینی برای پروژه‌های استانی

چراغی که به خانه رواست

فتاح غلامی
سیاسی

بومی‌گزینی و اشتغال نیروهای بومی در مراکز اداری و تولیدی یکی از موضوعاتی است که همواره مورد تاکید بوده و در سفر اخیر محمدباقر قالیباف، رئیس مجلس شورای اسلامی به خوزستان هم بار دیگر مورد تاکید و توجه قرار گرفت.

قالیباف در بازدیدی که در این سفر از حوزه انتخابیه ماهشهر داشت، در جمع ساکنان شهرك طالقانی در واکنش به گلایه‌های مردم از بی‌توجهی مسؤولان نسبت به معضل بیکاری در این منطقه، گفت: در مشاغل فعلی و صنایع موجود، جذب و استخدام نیروهای جوان و بومی باید در اولویت قرار گیرد که قطعا ما این مساله را پیگیری می‌کنیم.

یکی از مشکلات مهم استان خوزستان در کنار سایر معضلات ریز و درشتی که طی چند دهه گذشته زمینه‌ساز برخی نارضایتی‌ها در میان اهالی خوزستان شده، این است که به‌رغم وجود صنایع مادر و منابع زیرزمینی و روزمینی فراوانی که در این استان وجود دارد، قشر متقاضی کار در این استان بهره کمی از اشتغال در این مراکز دارند و در مراکز دولتی و تولیدی و اقتصادی عمدتا از نیروی کار مهاجر استفاده می‌شود. البته این مساله محدود به استان خوزستان نیست و در سایر استان‌ها نیز همواره مطرح بوده و در مقاطع مختلف نیز بر ضرورت چاره‌اندیشی برای آن تاکید شده است.

جام جم در این گزارش راهکارهای بومی‌گزینی در پروژه‌های استانی را بررسی کرده است.

از قدیم گفته‌اند چراغی که به خانه رواست به مسجد حرام است. شاید یکی از موارد مصداقی برای این مثل، موضوع انتخاب نیروهای بومی برای اشتغال در مراکز دولتی، تولیدی، اقتصادی، آموزشی و... یا به عبارت خلاصه‌تر، بومی‌گزینی باشد.

رشد روزافزون نیروهای تحصیلکرده و همچنین افزایش نیروهای متخصص در هر شهر و استانی، نوید رونق فعالیت‌های اقتصادی و اداری، تجاری و آموزشی را می‌دهد اما با این وصف، بسیاری از شهرها با وجود این‌که از نیروی متخصص کافی در حوزه‌های مختلف برخوردارند، شاهد حضور نیروی غیربومی در بسیاری از پروژه‌های عمرانی، اقتصادی، کشاورزی، ادارات دولتی، مراکز آموزشی و... هستند. همین مساله باعث شده که با توجه به نبود فرصت‌های شغلی در بخش خصوصی، فراهم نبودن شرایط برای کارآفرینی و محدود بودن استخدام‌های دولتی، شاهد تشدید معضل بیکاری باشیم.

مزایای بومی‌گزینی

در شرایط کنونی و با توجه به وضعیت اقتصادی کشور، به دلیل نرخ بالای بیکاری در همه شهرستان‌ها، هر شهرستان براساس منطق سعی دارد فرصت‌های موجود در صنایع آن شهرستان را با نیروهای بومی خود پر کند.

اساسا بومی‌گزینی یکی از ظرفیت‌هایی است که باعث می‌شود نیروی متخصص، ماهر و تحصیلکرده این امکان را پیدا کنند که در شهرستان محل اقامت خود، جذب بازار کار شده یا در ادارات دولتی استخدام شوند.

آشنایی با فرهنگ، آداب و رسوم، تسلط بهتر به فرهنگ سازمانی، نبود مشکلات اسکان و خانوادگی، نبود مشکل انتقالی بعد از کسب تجربه، کاهش بیکاری در شهرستان و ایجاد امید در بین جوانان و ... از ویژگی‌ها و مزایای در اولویت قرار دادن داوطلبان بومی برای پروژه‌های اقتصادی در استان‌ها و شهرستان‌های مختلف است.

طبعا سرمایه انسانی بومی با توجه به حسن تعلق و تعهدی که نسبت به موطن خود دارد، از دلسوزی و اثربخشی بیشتری برخوردار است.

از سویی دیگر استفاده از نیروهای بومی در صنایع علاوه‌بر این‌که باعث صرفه‌جویی‌های بسیاری خواهد شد، به تکالیف اجتماعی که صنایع در قبال مردم منطقه دارند، نیز جامه عمل می‌پوشاند. پذیرفتنی نیست که صاحبان صنایع از مزیت‌های حضور در شهری که مراکز تولید در آن استقرار یافته بهره‌مند شوند، اما مردم آن شهرستان و منطقه با مشکلات متعدد از جمله بیکاری دست و پنجه نرم کنند.

مشکلات نیروی کار مهاجر

از سویی دیگر حضور نیروهای کار مهاجر و غیربومی در شهرستان‌های دیگر به‌رغم مهارتی که ممکن است داشته باشند، با مشکلاتی مثل تفاوت‌های فرهنگی و اجتماعی، انتخاب محل سکونت مناسب، فصلی و مقطعی بودن پروژه‌های تولیدی و اقتصادی و... هم‌روبه‌روست و در صورتی که امکان ادامه فعالیت در این مراکز شده یا در ادارات دولتی استخدام شوند.

با توجه به موقتی بودن آن وجود نداشته باشد، فرد مجبور است که باردیگر برای پیدا کردن کار مناسب به شهرهای دیگر مهاجرت کند.

بعضی‌ها انتخاب نیروی کار بومی را ضامن اجرای عدالت استخدامی در واحدهای تولید و مراکز اشتغال می‌دانند و بر این این باورند که استقرار صنایع و واحدهای تولیدی در یك منطقه، تاثیر مستقیمی بر بهبود وضعیت شغلی خواهد گذاشت.

موافقان و مخالفان چه می‌گویند؟

موضوع بومی‌گزینی البته موافقان و مخالفانی هم دارد. سال گذشته که در مجلس، موضوع ارائه طرح دو فوریت طرح اصلاح ماده ۴۴ قانون مدیریت خدمات کشوری مطرح شد، نمایندگان در این زمینه به بحث و بررسی پرداختند.

مخالفان استدلال می‌کردند که طرح فوق مصداق تبعیض ناروا است. چراکه امکان استخدام در تعدادی از شهرها وجود ندارد و متقاضیان منتظر جذب در شهرهای دیگر هستند. مثلا برخی جوانان تحصیلکرده مناطق محروم به دنبال جذب در بعضی مناطق دیگر هستند. تصویب این طرح زمینه را برای محرومیت استخدام بخشی از جامعه جوان کشور فراهم می‌آورد.

به اعتقاد مخالفان بومی‌گزینی، این بحث فاقد کاربرد عملی است و با در نظر نگرفتن انگیزه شغلی افراد باعث محروم شدن کشور و استان‌ها از خدمات متخصصان و کارشناسان می‌شود و با محدود کردن جابه‌جایی افراد در بازار کار، باعث کاهش کارایی نیروی کار و انگیزه رقابت می‌شود.

از سویی دیگر موافقان معتقدند وقتی در شهرستان‌ها نیروهای بومی و نخبه و با استعداد وجود دارند و می‌توانند در مشاغل دولتی همان شهرستان یا مراکز استان کار کنند، دلیلی ندارد از نیروهای غیربومی استفاده شود. همچنین موافقان به این نکته هم تاکید داشتند که معمولا غیربومی‌ها بعد از قبول شدن در آزمون استخدامی، دنبال انتقال به شهرهای خود هستند که این کار را سخت می‌کند.

با توجه به صحبت‌های موافقان و مخالفان طرح فوق در نهایت دو فوریت آن رای نیاورد، اما یك فوریت آن مورد موافقت قرار گرفت.

در همین حال در ۲۹ آبان ۱۳۹۸ دیوان عدالت اداری با ابطال بخش چهارم دفترچه پنجمین آزمون استخدامی دستگاه‌های اجرایی، بومی‌گزینی را تبعیض و خلاف قانون دانست و اعلام کرد: البته بومی‌گزینی برای مناطق محروم نه‌تنها تبعیض‌آمیز نیست، بلکه در راستای اجرای عدالت اجتماعی است.

در اسفند ۹۸ نمایندگان هم در جلسه علنی مجلس شورای اسلامی، اولویت، کلیات و جزئیات طرح یك فوریتی اصلاح ماده ۴۴ قانون مدیریت خدمات کشوری را درباره اولویت بومی‌گزینی در استخدام‌ها تصویب کردند.

بنابراین مصوبه و با اصلاح ماده ۴۴ قانون مدیریت خدمات کشوری و الحاقات بعدی آن، شورای توسعه مدیریت مکلف است برای جذب داوطلبان بومی شهرستانی به استثنای شهر تهران، کلانشهرها و مراکز استان‌ها، اولویت قائل شود.

نمی‌توان نگاه صفر و صدی داشت

موضوع اولویت اشتغال نیروی بومی در مراکز استخدامی و تولیدی و... همچنان جزو مباحث جدی در میان کارشناسان است. در این زمینه علی خضریان نماینده تهران در گفت‌وگو با روزنامه جام جم معتقد است که نمی‌توان در این‌باره نگاه صفر یا صدی داشت اما در عین حال حتما باید در درجه اول از ظرفیت‌های بومی هر منطقه در جذب و به‌کاری‌گیری در مراکز تولیدی و استخدامی استفاده کرد.

به گفته خضریان، ما باید جایی از نیروهای غیربومی استفاده کنیم که نیروی همتراز با آن جایگاه یا مسؤولیت در درون شهر یا استان نباشد یا مصالح استثنایی در این زمینه پیش بیاید. اما صرفنظر از این مساله، در مراکز تولیدی و صنعتی اگر قرار باشد از نیروی‌های متخصص و ماهر استفاده شود، حتما به‌کارگیری نیروی بومی و بومی‌گزینی در درجه اول اهمیت قرار دارد. استفاده از نیروهای بومی در چنین شرایطی حتما مفیدتر است و حتی باعث کاهش هزینه‌ها و کم کردن بسیاری از آسیب‌هایی است که در پی رفت و آمدهای نیروی کار در هر منطقه حاصل خواهد شد.

این نماینده مجلس معتقد است: در کنار استفاده از نیروهای بومی باید به این نکته هم توجه داشت که مثلا در برخی از مناطق مثل عسلویه، اساسا نیروی بومی به میزان لازم وجود ندارد و نیازمند این هستیم که در این منطقه نیروی غیربومی به‌کار گرفته شود. به هر صورت اولویت اصلی با به‌کارگیری نیروی بومی است و اگر نیروی بومی متخصص وجود دارد، نباید از نیروی غیربومی استفاده کرد. اما در مناطقی که اساسا نیروی بومی محدود است، برای پیشبرد کار باید نیروی متخصص مهاجر و غیربومی به‌کارگیری شود.

حسینعلی جاجی‌دلیگانی، عضو هیات‌رئیسه مجلس هم معتقد است در حوزه به‌کارگیری نیروی کار در پروژه‌ها، حتما اولویت با نیروهای بومی است و چنانچه تخصص لازم در بین نیروی بومی آن منطقه نبود، آن‌گاه می‌توان از نیروهای غیربومی استفاده کرد.

به گفته نماینده مردم شاهین‌شهر، قانونی که در سال گذشته نمایندگان در حوزه استخدام نیروهای دولتی تصویب کردند و البته مورد اشکال شورای نگهبان هم قرار گرفت و بعد از اعاده به مجلس مورد اصلاح قرار گرفت، ابهامی ندارد. اما در حوزه بخش غیردولتی قانونی وجود ندارد.

عضو هیات‌رئیسه مجلس بر این نکته هم تاکید کرد که قانونگذاری در این حوزه، البته ظرایفی هم دارد که باید مورد لحاظ قرار گیرد و با اصولی از قانون اساسی که در آن بر آزادی مشروع افراد در انتخاب شغل تاکید کرده مغایرت نداشته باشد.

بومی‌گزینی یکی از ظرفیت‌هایی است که باعث می‌شود نیروی متخصص، ماهر و تحصیلکرده این امکان را پیدا کنند که در شهرستان محل اقامت خود، جذب بازار کار شده یا در ادارات دولتی استخدام شوند

مورد ویژه خوزستان

یکی از نمونه‌های روشن بهره‌نگرفتن از نیروی کار بومی، وضعیت استان خوزستان است. در بحث اشتغال با توجه به وجود صنایع تخصصی و بالادستی مثل نفت، گاز، پتروشیمی و همچنین پروژه‌های متعدد عمرانی، خوزستان رتبه سوم بیکاری در کشور را داراست. این استان باتوجه به ظرفیت‌های بالایی که در حوزه‌های مختلف دارد و همچنین وجود برخی دانشگاه‌های معتبر حتی با رشته‌های تخصصی در حوزه‌های نفت و پتروشمی از نیروی تحصیلکرده و توانمندی در عرصه‌های گوناگون برخوردار است با این وصف در حوزه شرکت‌های خصوصی اهتمامی برای به‌کارگیری از نیروی‌های ماهر و متخصص این استان صورت نمی‌گیرد. در شرایطی که خوزستان با معضل بیکاری دست‌وپنجه نرم می‌کند شاهد مهاجرت بخشی از این نیروها به سایر مناطق و استان‌های دیگر هستیم. نیروی متخصص که می‌تواند در محل استقرار خود و موطنش مسوولیت‌هایی را به عهده بگیرد به جهت کم‌توجهی مدیران صنایع امکان اشتغال در مراکز صنعتی و تولیدی این استان را پیدا نمی‌کند و مجبور است برای پیداکردن شغلی مناسب برای خود و تامین معیشت زندگی از محل سکونت خود نقل مکان کند و شهر دیگری را برای سکونت و پیداکردن کار انتخاب کند. تمام این موارد در حالی است که استان خوزستان، سهم ویژه‌ای از محل ۲ درصد درآمد فروش نفت و گاز دارد و توسعه پروژه‌های استانی از محل این درآمدها می‌تواند فرصت‌های زیاد شغلی برای مردم این استان فراهم کند و با در اولویت قرارگرفتن اصل بومی‌گزینی، معضل بیکاری استان خوزستان قابل حل است.

رزمایش مشترک ارتش از امروز در دریای عمان آغاز می‌شود

قدرت‌نمایی با ذوالفقار در دریای عمان

دریادار حبیب‌ا... سیاری، معاون هماهنگ‌کننده ارتش گفت: مراحل اصلی رزمایش مشترک ذوالفقار ارتش جمهوری اسلامی ایران از امروز آغاز می‌شود و به مدت سه روز ادامه دارد.

به گزارش فارس، سیاری که فرماندهی رزمایش مشترک ذوالفقار ۹۹ ارتش را به عهده دارد، تصریح کرد: مراحل اصلی این رزمایش با حضور یگان‌هایی از نیروی دریایی، نیروی هوایی، نیروی پدافند و نیروی زمینی ارتش جمهوری اسلامی ایران در منطقه‌ای به وسعت دو میلیون کیلومترمربع در محدوده آب‌های شرق تنگه هرمز، سواحل مکران، دریای عمان و شمال اقیانوس هند تا مدار ۱۰ درجه شمالی برگزار خواهد شد.

وی با اشاره به این‌که این رزمایش در سه مرحله اشراف اطلاعاتی، تاکتیکی و نمایش قدرت اجرا می‌شود، افزود: شناورهای سطحی، زیرسطحی، پروازی و بخشی از تجهیزات و تسلیحات موجود در سازمان رزم ارتش در این رزمایش حضور دارند که از مهم‌ترین آنها حضور قدرتمند زیردریایی بومی فاتح است.

سیاری با بیان این‌که این رزمایش بزرگ، گوشه‌هایی از اقتدار و آمادگی ارتش جمهوری اسلامی ایران را برای رویارویی در یک عرصه واقعی به نمایش خواهد گذاشت، عنوان کرد: ارتقای آمادگی و توان رزمی حوزه‌های دریایی، هوایی پدافند و زمینی در اجرای رزمایش مشترک و مقابله با تهدیدات فرا منطقه‌ای با تمرین طرح‌های عملیاتی و اطمینان از کفایت آنها در مقابله کوبنده با هرگونه تجاوز احتمالی از جمله اهدافی است که در این رزمایش دنبال می‌شود.

فرمانده رزمایش مشترک ذوالفقار ۹۹ ارتش تمرین عملیات هلی برن و هجومی آبی‌خاکی را برای تصرف سواحل موردنظر و مقابله قاطع با متخاصم را از دیگر تمرینات پیش‌بینی‌شده در این رزمایش برشمرد.

وی با اشاره به این‌که همزمان تمرینات آفندی و پدافندی و جمع‌آوری اطلاعات الکترونیکی با بهره‌برداری از سامانه‌های استقراری، تاکتیکی و شناوری اجرا می‌شود، گفت: در این رزمایش پهپاد ایرانی و دوربرد سیمرغ علاوه بر مأموریت گشت و شناسایی، در عملیات رزمی و تهاجمی علیه شناورهای دشمن شرکت خواهد کرد و با بمب‌های هوشمند و نقطه زن، شناورهای دشمن را مورد اصابت قرار خواهد داد.

سیاری اضافه کرد: این رزمایش با فرماندهی قرارگاه ذوالفقار ارتش انجام خواهد شد و ناظران قرارگاه مرکزی حضرت خاتم‌الانبیا(ص) در تمام مراحل رزمایش حضور داشته و بر چگونگی اجرای سناریوهای عملیاتی آن نظارت خواهند کرد.

فرمانده رزمایش مشترک ذوالفقار ۹۹ ارتش، کنترل و تأمین امنیت منطقه و آبراه‌های بین‌المللی را ازجمله اهداف رزمایش ذوالفقار ۹۹ عنوان کرد و افزود: امنیت منطقه غرب آسیا و آبراه‌های حیاتی و راهبردی آن در گرو بومی‌سازی امنیت با مشارکت سازنده همه کشورهای منطقه و ممانعت از تسلط و حضور بیگانگان و نیروهای فرا منطقه‌ای در آب‌های منطقه است که جمهوری اسلامی ایران طی ۱۴ سال گذشته، همواره با تکیه بر توان داخلی و استفاده از نیروهای مؤمن، متعهد و جوان در پی تحقق این مهم بوده است.

سیاری با اشاره به شعار رزمایش «امنیت پایدار در سایه اقتدار دفاعی» خاطرنشان کرد: دشمنان جمهوری اسلامی باید بدانند در صورت بروز هرگونه خطای راهبردی از سوی آنها، جغرافیای نبرد و صحنه پاسخگویی جمهوری اسلامی ایران به اقدامات آنها، منحصر به منطقه غرب آسیا نخواهد بود و با صحنه‌ای وسیع از نبرد مواجه خواهند شد.

وی یکی از ویژگی‌های این رزمایش را انتقال تجارب به‌دست‌آمده به نسل جوان و واگذاری مسؤولیت‌های فرماندهی در بخش‌ها و مراحل مختلف رزمایش به جوانان عنوان کرد و گفت: حفظ تمامیت ارضی در برابر تهدیدات و تأمین امنیت پایدار در کشور در همه شرایط حتی در وضعیت بروز کرونا ضرورتی اجتناب‌ناپذیر است و ارتش جمهوری اسلامی ایران و سایر نیروهای مسلح باید با همین رویکرد آمادگی لازم را برای مقابله با تهدیدات در شرایط مختلف داشته باشند که یکی از مصادیق حفظ آمادگی برگزاری رزمایش و تمرینات رزمی برنامه‌ریزی‌شده است.