

### چطور مدیر بدی در شرکت نوپا باشیم؟!



است که شرکت‌های نوپا (استارت‌آپ‌ها) با سازمان‌های جافتاده دارد. یک شرکت نوپا می‌خواهد در سرعت‌ترین زمان به مرحله رشد برسد یا اضعاف‌های خود را شناسایی کرده و با چرخدن در مسیر جدید فعالیت خود را داده دهد. رسیدن به سرعت ایده‌آل اقتضای خود را دارد و لازم است تعاملات و ساختار تفاوتی در محیط‌کار و ارتباط اعضاً تیم پیاده شود. در این میان وظایف زیادی به عده مدیر یک شرکت نوپاست. استفاده نورهای مناسب، ایجاد همانگی میان اعضاء تیم و فراهم کردن بهترین شرایط کار از مسؤولیت‌های اصلی مدیر یک شرکت نوپا خواهد بود. اگر مدیر یک شرکت نوپا نتواند تعامل داشته باشد، می‌خواهد این اضطراریت را در داره دارد که باشکست مواجه شود.

درست

دانش

بررسی

اعضای

تیم

وظایف

زیاد

نمایش

گردان

روز

روز