

کدام کشورها برای راه اندازی استارت آپ هامناسبند؟

این که محیط می‌تواند
برنتیجه کار اثر بگذارد،
لهم فتنه



تغییر مسیر
همیشه راهکار
بسیار دشواری
است: اما زمانی که
از انعطاف پذیری
کافی برای
تطبیق دادن خود
باتقادسی بازار
برخوردار باشید،
امکان پذیر خواهد
شد

دانشبنیان ایجاد کرده است، به این نتیجه رسیدیم که باید کمک ویژه‌تری در حوزه تأمین مالی ایجاد کنیم تا بستر سرمایه‌گذاری فعال شود. درنتیجه ایجاد صندوقهای سرمایه‌گذاری جسوسرانه بر بورس یکی از خدماتی بود که در این زمینه صورت گرفت. / روابط عمومی معاونت علمی و فناوری را با همراهی

سامانه تأمین مالی و سرمایه‌گذاری معاونت علمی رونمایی شد

نخستین سامانه تأمین مالی و سرمایه‌گذاری از طرف معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری در مراسمی رونمایی شد. این سامانه در نظر دارد ارتباطی مؤثر و کارآمد میان ایده‌پردازان و سرمایه‌گذاران ایجاد کند. علیرضا دلیری، معاون توسعه مدیریت و جذب سرمایه‌گذاری از طرف معاونت علمی در مراسم

هوش هیجانی خود را تقویت کنید

ساختار احساسات را به دست بگیرید. هر زمان که بیش از حد از موضوعی ناراحت و شمگین بودیم، ازان موقعیت خارج شویم. برای این کار می‌توانید چند دقیقه با خود یک کنترل احساسات تان را پیدا کنید. هر زمان که احساسات خود را بهتر درک کنید، خیلی بهتر می‌توانید با آنها آشنا شویم.

آنچه که در معرض فشار و اضطراب هستند. به همین علت اگر هدایتگر سبک و کاری هستید باید حتماً هوش هیجانی خود را افزایش دهید. هوش هیجانی کمک کننده است تا راهنمایی شناسید، درک کنید و به خوبی مدیریت کنید. از طرف با کمک بن تووانی ذهنی دیگران را نیز بیشتر درک می‌کنید و همراهشان می‌شویم. برای افزایش بوش هیجانی می‌توانید از راهکارهای زیر استفاده کنید:

- ۱- به احساسات خود توجه کنید. در این حالت می‌توانید منشأ احساسات مختلف مانند درس و عصباً نیتیتات را پیدا کنید. زمانی که احساسات خود را بهتر درک کنید، خیلی بهتر می‌توانید با آنها آشنا شویم.
- ۲- کنترل احساسات تان را به دست بگیرید. هر زمان که از حد از موضوعی ناراحت و

انعطاف‌پذیری ذهنی (Neuroplasticity) داشته باشید

شاید این اصطلاح کمی پیچیده به نظر برسد اما مفهوم اصلی انعطاف‌پذیری ذهنی
بن است که ذهن ما بر اساس تجربیات ما در طول زمان شکل می‌گیرد. تعریف دقیق تر
انعطاف‌پذیری ذهن این است که هر زمان با حساسیت یا فکری برخورد کنیم، مسیر
نهنی که از قبل برای آن حالت طراحی شده فعال می‌شود. همچنین با هر فکر و احساس
جدید، مسیر عصبی جدیدی در ذهن ما ایجاد می‌شود. این تغییرات کوچک که با مرور زمان
بن دنیار تکرار می‌شود، در نهایت شیوه تفکرتان را تغییر می‌دهد.
رای افزایش توان انعطاف‌پذیری، ذهن خود را در شرایطی قرار دهید که به شدت نیاز به توجه
ارد. این یعنی زبانی جدید یا نواختن یک آلت موسیقی را فراگیریید، داستان‌های مختلف،
 Surreya متن سخنرانی‌هایتان را با خاطر سپارید یا هر کار دیگری را наجام دهید که باعث
شود ذهنتان به چالش کشیده شود. با افزایش انعطاف‌پذیری ذهن، قدرت تفکر خلاقانه
حل مسائل پیچیده در ذهنتان تقویت می‌شود و بر احساسات تان غلبه پیدا کنید.

حاضر به تغییر دیدگاه خود پاشید

به جای داشتن یک دیدگاه ذهنی ثابت و اعتقاد به این که فقط استفاده از هوش و ستدادatan باعث موفقیت شما می‌شود، دیدگاهتان را وسعت ببخشید. باین کار خیلی خودخواهید دید در حال پیشرفت هستید و بالاتاش و پشتکارمی توانید باهوش تر و با ستدادتر شوید.

هر کارآفرین باشد، همین حالانیز در حال استفاده از اصول «انعطاف‌پذیری ذهنی» (Neuroplasticity) هستید. با استفاده از مهارت‌هایتان، می‌توانید دیدگاه ذهنی خود را بهبود می‌بخشید. مشاوره گرفتن از یک راهنمای شرکت در دوره‌های آغازین نیز می‌تواند در این رابطه بسیار تاثیرگذار باشد. این کار باعث می‌شود راهکارها و جریه‌هایتان را یادیگار به اشتراک بگذارید و درباره نحوه پیشرفت خود به عنوان صاحب سبک و کارگفتگو کنید.

الگوی کسب و کار انعطاف پذیری طراحی کنید

این مهم نیست که شما تاچه اندازه محکم هستید یا کسب و کار تان چقدر متفاوت
جداب است؛ باید بدانید عوامل دیگر نیز روی کسب و کار تان اثر خواهد گذاشت اسعا
رتغییر عادات های مشتریان می توانند مانع از موفقیت کسب و کار شما شود. برای موفقیت
رکسب و کار باید استحکام، شکنیابی و انعطاف پذیری را داشته باشید تا در زمان لازم
توانید متناسب با شرایط جهت حرکت خود را تغییر دهید.
غیر مسیر همیشه راه کار بسیار دشواری است؛ اما زمانی که از انعطاف پذیری کافی برای
طبیق دادن خود با تقاضای بازار پرخور دارد باشید. تغییر امکان پذیر خواهد شد.
هر صاحب کسب و کاری کوچک باشید، متوجه کردن آن مشکل چندان بزرگی نخواهد بود؛
برای ما توانید به سرعت تضمیم گیگی کرده و فوراً تغییرات را اعمال کنید. در هر صورت، اگر
دردی خشک و یکنده باشید، هرگز کار افرین خوبی نخواهد شد! اساساً تضمیم گینده
صلی کسب و کار نسبت به کسی که باید پس از تحقیق و بررسی، یافته هایش را به نحوی ارائه
دهد که سهامداران را منقاد نماید، خیلی ساده تر می تواند مسیر تغییر دهد.
هم ترین نکته در ساخت یک الگوی کسب و کار انعطاف پذیر، اهمیت دادن به کارکنان،
سرکار، فروشنده‌گان و مشتریان است. علاوه بر این، باید نسبت به تغییراتی که در طول مسیر
رسانیده باشید، مقداری از احتمال اتفاق رخداد را در نظر بگیرید.

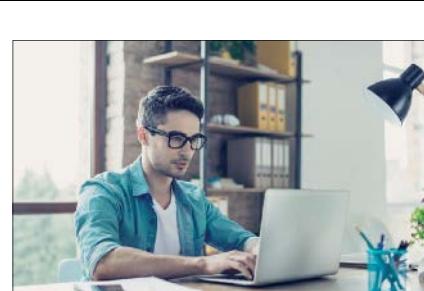
هر روز از خود و تیم
کاریتان بخواهید
برای مساله یا
چالشی راه حل
پیدا کنید. سعی
کنید ذهنتان را
بازنگید و خارج از
عادت‌ها و فکرهای
همیشگی با
چالش‌ها روبه رو
شوند.

مهارت‌های ارتباط جهانی، فرهنگ، زیرساخت‌ها، منابع و استعدادها و بازار ایجاد شده است.

مدیرعامل فرابورس ایران خبر داد:
حل مشکل ورود

استارت آپ های شناخته شده و بزرگ ایرانی علاقه دارند سهام خود را عمومی کرده وارد بازار سرمایه شوند. اما از طرفی می گویند که قوانین بازار بورس مناسب شرکت های حوزه فناوری طراحی نشده است. بزرگ ترین مشکلی که در این میان بیان می شود، شرط سودآور بودن شرکت ها در سه سال اخیر است. امام دیر عامل فرابورس ایران در گفت و گو با دیجیاتو اشاره می کند که این مشکلات حل شده و علت اصلی وارد نشدن استارت آپ ها به بازار بورس، مشکلات در نظام گزارش های مالی آنهاست.

مدیر عامل فرابورس ایران درخصوص حل این مشکل توضیح داد: «در حال حاضر در فرابورس تابلوهایی داریم که شرکت ها لازم نیست سه سال سودآور باشند. برای رود به تابلویی دوم کافی است تا یک سال از تاسیس شرکت ها گذشته باشد. حتی اگر شرکت ها زیان دهند هم می توانند با چشم اندازی مثبت وارد تابلوی دوم فرابورس شوند.»



A photograph of a young man with dark hair and glasses, wearing a light blue button-down shirt. He is seated at a wooden desk, looking down intently at a white book or document he is holding. The background is slightly blurred, showing what appears to be a window and some greenery outside.

به این کارمی پردازند. هیچ نکته ذاتاً اشتباهی با این رویکرد وجود ندارد، ولی در عین حال ممکن است شما مایل به استخدام این افراد برای کارهای بزرگ نباشید.

و^۲ وقتی آنها نظری ندارند یا به نظرات شما احترام نمی‌گذارند؛ نظرات برای آزادکارها مانندیک شمشیر دولبه است. درنهایت، آنها در حوزه خود مخصوص هستند. آنها باید برخی دانش‌هایی را رائمه دهند که شما از آنها بی بهره هستید.

استخدام آزادکارها صرفاً نظر از نوع بروژه با نقش مورد نظر در آن می‌تواند کاری پیچیده باشد. اگر شما در تلاش برای پیدا کردن یکی از آن هستید، از شبکه خود در خواست معرف کنید و در وبگاه‌هایی مانند لینکدین به دنبال آزادکارهایی با رزومه گسترشده و توصیه‌نامه بگردید. شما ممکن است درنهایت بیشتر هزینه کنید، ولی مطمئن باشید که ارزش آن را دارد. / زمیت

خصوصیات هنگامی که با کسی ارج از دفتر خود کارمی کنید، نشانه‌هایی از مهارت‌های بازنده‌گری را برای شما داشوار

سرگرمی برخوردمی‌کنند: و به عنوان منبع جانی درآمد

پدر در سه مجامعت را در زیر بخیرید

می‌کنند. مگر این‌که فرآیندی فوق العاده دقیق برای آشناسازی با سازمان داشته باشید. نپرسیدن سؤالات درست، نشان‌دهنده استقلال نیست، بلکه معمولاً بی‌تجربگی را نشان می‌دهد؛ زیرا به این معنی است که حتی سوالات درست را نمی‌دانند.

و₂ قتی ادعامی کنند می‌توانند هر کاری را نجامد هند:

فردی که مشتاقانه تأکید می‌کند که می‌تواند کار بینه‌سازی و بگاه‌یاری همان سئو، تهیه محتوا، کپی‌رایت و عکاسی شمارا نجامد دهد، قطع به یقین کسی نیست که به دنبال آن هستید. یک نفر با ناجام کارهای بسیار در هیچ‌یک از آنها تخصص عمیق نخواهد داشت. هنگامی که یک آزادکار را استخدام می‌کنید، به دنبال تخصص حرفاهای هستید.

و₃ قتی به خوبی ارتباط برقرار نمی‌کنند؛ ارتباطات در هر صد استخدام یک آزادکار (فریلنسر) دارید یا می‌خواهید ری را که قبل از عنوان آزادکار استخدام کرده بودید، حفظ پرهاز از این عالم خطرپسیار مهم است، زیرا می‌تواند کاری را با مشکل مواجه کند.

وقتی آنها هیچ شواهدی از عملکرد خوب گذشته ندارند؛ تن ادعاهای بزرگ در اینترنت آسان است. به همین ای است که مatasفانه خیل عظیمی از «مریبیان زندگی» را می‌بینید! به منظور اجتناب از به کارگیری پیمانکارانی فاقد مهارت‌های اظهارشده هستند، مراقب کسانی بید که نمی‌توانند شواهدی از کار فرمایان راضی خود را نهادند.

بعضی خواسته‌هایتان را به تعویق بیندازید

به عنوان صاحب کسب و کار ممکن است هفته‌ها ماههای حتی سال‌ها بدون حقوق ثابت سرکنید. اما زمانی که موفق شوید و به سود مناسبی دست می‌یابید ممکن است ناگهان به این فکر بیفتید که ماشین لوکس یاد فتر کاربرزی در منطقه خوبی از شهر تهیه کنید. این تصمیمات باعث می‌شود پول کافی برای دریپیش گرفتن مسیر جدید یا سرمایه‌گذاری مجدد در مجموعه نداشته باشید.

سعی کنید تا حد امکان مراقب بودجه و دخل و خرچتان باشید و پولتان را بی دلیل خرج نکنید. هزینه‌کردن برای ظواهر و مواردی را که تاثیری در رشد کسب و کارتان نخواهد داشت تا جایی که امکان دارد به تعویق بیندازید. به عنوان مثال داشتن دفتر کاربرزگ ممکن است روی مشتریانتان هم تاثیر بگذارد، اما اگر قرار باشد اجاره این دفتر از درآمد کسب و کارتان بیشتر باشد این کار به هیچ عنوان مبنای عقلانی نخواهد داشت. در عوض می‌توانید این پول را پس انداز کنید و معاصره کارهای کم‌هزاری را بفروخته و حداکثر با خرچ آلتان شود.

لیڈا و بند اسٹریٹ دے ری لینڈ موبب بھبب یجیت سسٹسون ی سسٹسون

چه در استخدام آزادکارها باید در نظر بگیرید

من کنند. مگر این که فرآیندی فوق العاده دقیق برای آشناسازی با سازمان داشته باشد. نپرسیدن سؤالات درست، نشان دهنده استقلال نیست، بلکه معمولاً بی تجزیگی را نشان می دهد؛ زیرا به این معنی است که حتی سوالات درست را نمی دانند.

وقتی ادعای مکنندگی توانند هر کاری را نجام دهند: فردی که مشتاقانه تأکید می کند که می تواند کارهای سازی و بگاه یا همان سئو، تهیه محتوا، کپی رایت و عکاسی شمارا را انجام دهد، قطع به یقین کسی نیست که به دنبال آن هستید. یک نفر با نجاح کارهای بسیار، در هیچ یک از آنها تخصص عمیق نخواهد داشت. هنگامی که یک آزادکار را استخدام می کنید، به دنبال تخصص حرفه ای هستید.

وقتی به خوبی ارتباط برقرار نمایم کنند: ارتباطات در هر صد استخدام یک آزادکار (فریلنسر) دارید یا می خواهید را که قبل از عنوان آزادکار استخدام کرده بودید، حفظ پرهیز از این عالم خطر بسیار مهم است، زیرا می تواند کاری را با مشکل مواجه کند.

وقتی آنها هیچ شواهدی از عملکرد خوب گذشته ندارند: تن ادعاهای بزرگ در اینترنت آسان است. به همین از است که متناسبه خیل عظیمی از «مریبان زندگی» را می بینید! باه منظور اجتناب از به کارگیری پیمانکارانی فاقد مهارت های اظهار شده هستند، مراقب کسانی هستید که نمی توانند شواهدی از کار فرمایان راضی خود را دارند.

وقتی به نظر می رسد آنها سوالات درستی نمی پرسند: اترافرادری که استخدام می کنید سؤالاتی را مطرح