



گفت و گوی چاردیواری با زهرا ساعی، عضو کمیسیون اجتماعی مجلس و فراکسیون بانوان

«حضور موثر»؛ مسأله این است!

پروانه غفاری

با اهمیت می‌داند و می‌گوید: خانم‌های امروزی وظایف چندگانه را متقبل می‌شوند و در نقش‌های مختلفی چون مادری، همسری و نقش‌های اجتماعی در حوزه سیاست، اقتصاد و فرهنگ فعالیت می‌کنند.

او به این نکته اشاره می‌کند هنر اینجاست که خانم‌های شاغل بتوانند درست مدیریت کنند و بتوانند هر کدام را به خوبی انجام دهند و فعالیتی را فدای دیگری نکنند. در این میان، به دلیل همراه نبودن قوانین، امکانات و ظرفیت‌ها با خانم‌های شاغل، خانم‌های فعال و شاغل در حوزه‌های مختلف با این قبیل مشکلات روبه‌رو می‌شوند. در بسیاری از کشورها امتیازات زیادی در اختیار خانم‌های شاغل و به‌ویژه خانم شاغلی که فرزند هم داشته باشد، تعلق می‌گیرد. از این قبیل موارد ما حداقل‌هایی را در بعضی قسمت‌ها در کشور شاهد هستیم، بنابراین بار مضاعفی به خانم‌هایی وارد می‌شود که قصد فعالیت در دو عرصه خانه و محل کار دارند. اما آنها باید یاد بگیرند و بتوانند تعادل و توازن را بین کار و زندگی خود برقرار کنند؛ در غیر این صورت آسیب می‌بیند چرا که نه در تربیت فرزندان و نه رسیدگی به همسر موفق می‌شوند و نه در مسؤولیتی که پذیرفته‌اند. سخت است اما باید این توانمندی را در خودمان تقویت کنیم.

زندگی خصوصی خانم نماینده

ساعی درباره موفقیت خود به عنوان یک مادر و همسر و از سوی دیگر، نماینده مجلس و یک فعال سیاسی می‌گوید: «با توجه به رضایتمندی‌ای که خانواده از من دارند و در کار هم رصد کرده‌ام، خیلی تلاش کرده‌ام در این قضیه دقت زیادی داشته باشم و فکر می‌کنم تا حدی موفق بوده‌ام. البته این را باید از اطرافیانم بپرسید که با من در ارتباط هستند که آیا واقعا موفق بوده‌ام یا خیر». او ادامه می‌دهد: «اما از ابتدا اعتقاد من بر این بوده که ما خانم‌ها نباید افراط کنیم. نباید خودمان را کاملاً فدای کار کنیم یا رسیدگی به امور خانواده باعث شود از تحصیل و مطالعه دور شویم و فعالیت‌های اجتماعی خودمان را نادیده بگیریم، بلکه می‌توانیم به دنبال کسب مهارت‌های مختلف از قبیل مهارت‌های نرم‌افزاری و برپروم و کارها و علوم مختلفی از جمله شیوه‌های مهارتی بر خورد با فرزندان و همسر را فرا بگیریم، اما در همین فعالیت‌ها هم نباید زیاده‌روی کرد به‌طوری که خانواده را فراموش کنیم. از طرف دیگر، فقط بحث اشتغال نباید مطرح باشد به طوری که حتی فرزندآوری را فراموش کنیم یا حتی ازدواج نکنیم.»

این عضو فراکسیون بانوان در ادامه صحبت‌هایش با تأکید و توصیه اسلام به برقراری تعادل و توازن در زندگی به وظیفه خانم‌ها اشاره می‌کند و می‌گوید: «وظیفه اول هر خانمی به‌ویژه زمانی که ازدواج می‌کند، بحث همسر‌داری و بعد از آن تربیت فرزندان است اما در کنار آن نباید از فعالیت‌های اجتماعی هم غافل شود». او که خود صاحب یک پسر ۱۲ ساله است درباره نقش مادری در منزل می‌گوید: «پسر من هم مانند فرزندان دیگر دوست دارد بیشتر با من باشد. سال‌های اول مدت زمان بیشتری در منزل بودم تا فرزندم بزرگ‌تر وارد مدرسه شود. فعالیت‌هایم محدودتر بود و بعد از این که وارد مدرسه شد، فعالیت‌های کاری‌ام را بیشتر کردم. اما تنظیم کرده‌ام همراهی مؤثری با او داشته باشم. این همراهی مؤثر خیلی مهم است؛ شاید مادری در خانه باشد اما حضور مؤثری نداشته و توجه ویژه را به فرزندانش نداشته باشد و بیشتر زانش را به تلفن، تماشای فیلم، خرید یا مهمانی اختصاص دهد. اما حضور مؤثر از آنجا اهمیت دارد که باید بیشتر به گفتمان خانواده اهمیت داد. ساعت صحبت کردن خانواده‌ها با هم به دلیل حضور پررنگ رسانه‌ها و شبکه‌های مجازی بسیار کم شده و شاید کنار هم حضور دارند اما ممکن است سر یک سفره غذا نخورند و مسائل روزانه خود را با هم مطرح نکنند. من در این سال‌ها سعی کرده‌ام این موارد را رعایت کنم تا تعادل مورد نظر برقرار باشد.»

او در انتها به اهمیت نقش همسران خانم‌های موفق اشاره می‌کند که تا چه اندازه همراهی آنها می‌تواند به برقراری این تعادل کمک کند. به گفته او، وجود بعضی خلأها را در طول زندگی همسرش پر کرده و در این سال‌ها همراه خوبی برایش بوده است.

مشکلات زنان شاغل و تلاش برای بهبود شرایط کاری آنها با هدف رسیدگی به وظایف خانوادگی و تسهیل مسؤولیت‌های کاری از جمله مسائلی است که دغدغه برخی نمایندگان زن در مجلس شورای اسلامی است. از طرفی برای رسیدن به این هدف نهاد قانون‌گذار نیز مسؤولیت مهمی بر دوش دارد و خانه ملت بی‌تردید می‌تواند با ابزارهای قانونی هم نظارت و هم زمینه‌سازی لازم را انجام دهد.

از مرخصی زایمان تا کاهش ساعت کار

زهرا ساعی، عضو کمیسیون اجتماعی و فراکسیون بانوان مجلس شورای اسلامی در گفت‌وگو با چاردیواری درباره کاهش ساعت فعالیت مادران شاغل می‌گوید: ما برای زنانی که کودکان زیر ۶ سال و معلول دارند ۶ تا ۷ ساعت در هفته کاهش ساعت داریم و در مجموع می‌توانند روزانه یک تا دو ساعت زودتر به منزل بروند. او با اشاره به طرح مرخصی زایمان خانم‌های شاغل نیز عنوان می‌کند: در سال‌های اخیر طرح افزایش مدت مرخصی زایمان خانم‌های شاغل را از شش ماه به ۹ ماه داشته‌ایم، اما بیشتر از این جامعه کشتی ندارد، به طوری که بیکاری زنان را به دنبال دارد و جامعه زنان هم خودشان با این مسأله موافق نیستند، چرا که کارفرمایان به‌ویژه در بخش خصوصی تمایل دارند با نیرویی همکاری کنند که مدت زمان بیشتری بتوانند در محل کار حضور داشته باشند؛ به همین دلیل باعث می‌شود به کارگیری نیروهای خانم را کاهش دهند که آفت‌هایی به دنبال دارد.

داستان بازنشستگی ۲۰ ساله

ساعی معتقد است مجلس قوانین حقوقی زنان شاغل را پیگیری می‌کند تا بحث‌های مختلفی چون بیمه، حقوق و مرخصی‌های زنان شاغل به بهترین شکل اعمال شود و این مسأله می‌تواند کمک کننده باشد. موضوع مهد کودک برای نگهداری از فرزندان زنان شاغل اهمیت بالایی دارد که باید از سوی مجلس مورد پیگیری قرار گیرد. به عنوان مثال، طرح مهدهای کودک در برخی ادارات دولتی و خصوصی وجود دارد اما الزام‌آور نیست ولی مجلس باید به این موضوع هم رسیدگی کند و کارهایی روی آن انجام دهد. این نماینده مجلس می‌گوید: یکی دو سال پیش در مجلس طرح بازنشستگی خانم‌های شاغل با ۲۰ سال سابقه کار مطرح کردیم که به دلیل بار مالی زیادی که به دنبال داشت از سوی شورای نگهبان رد شد. فراکسیون زنان طرح‌های مختلفی را در دستور کار خود دارد از جمله همین موضوع بازنشستگی زنان شاغل اما متأسفانه به دلیل بار مالی بالا رد می‌شود و این گونه نیست که ما تلاش نکنیم، اما در این میان ظرفیت‌های کشور به‌ویژه در حوزه اقتصادی دست ما را می‌بندد.

ساعی درباره مرخصی ۹ ماهه زایمان برای خانم‌های شاغل و عمل نکردن برخی ادارات متذکر می‌شود: «این موضوع در برخی شرکت‌ها و ادارات خصوصی بیشتر دیده می‌شود و مرخصی ۹ ماهه مادران باردار را برای زایمان و دوری از کار نمی‌پذیرند. با نظارت‌های صورت گرفته و گزارش‌هایی که ارائه شده، وضعیت مرخصی ۹ ماهه زایمان به‌ویژه در ادارات دولتی طی یکی دو سال گذشته وضعیت مطلوب‌تری پیدا کرده اما باز هم اگر چنین مواردی وجود داشته باشد، در صورتی که افراد به ما اطلاع دهند، نماینده‌ها ورود می‌کنند چرا که به‌ویژه بخش دولتی مکلف به رعایت این قانون است.»

هنر بانوان شاغل

ساعی بحث تعادل بین کار و زندگی را به‌ویژه برای خانم‌های شاغل بسیار

بارداری و مرخصی زایمان

یکی دیگر از دشواری‌های زنان شاغل بارداری و به دنبال آن زایمان است که باعث می‌شود ناخواسته مدتی را از کار دور باشند. از نظر قانونی و به منظور تسهیل حال زنان شاغل، یک مرخصی ۹ ماهه برای آنها تصویب شده است که شرایط کار را برای آنها راحت‌تر می‌کند. در قانون قبلی، این مرخصی شش ماهه بود که متأسفانه برخی اداره‌ها از پذیرش مرخصی ۹ ماهه سر باز می‌زدند و خانم‌ها به ناچار بعد از شش ماه باید در محل کار خود حاضر شوند. در واقع، مرخصی زایمان جزو سابقه کاری فرد حساب می‌شود و به همین دلیل عیدی و پاداش هم به آنها تعلق می‌گیرد. علاوه بر این، به این افراد کمک‌هزینه بارداری هم در قالب دستمزد مدت مرخصی زایمان پرداخت می‌شود. اما این کمک‌هزینه در شرایطی به آنها تعلق می‌گیرد که طی یک سال گذشته حداقل ۶۰ روز کاری حق بیمه پرداخت کرده باشند، در زمان مرخصی زایمان از جای دیگری دستمزد دریافت نکرده باشند و در زمان تقاضای مرخصی مشغول به کار بادر مرخصی استحقاقی بوده باشند و این که زایمان مربوط به فرزند چهارم به بعد آنها نباشد؛ در غیر این صورت کمک‌هزینه شامل حال آنها نمی‌شود.

بسیاری از زنان شاغلی که از مرخصی زایمان استفاده کرده‌اند، با مشکلی جدی دست به گریبان هستند، به طوری که بعد از آن، از کار اخراج می‌شوند. با تمام تلاش‌هایی که از نظر قانونی صورت گرفته، این مشکل همچنان باقی است. طبق آمار، به طور متوسط از هر سه زنی که از مرخصی زایمان ۹ ماهه استفاده می‌کنند، یک نفر آنها کار خود را از دست می‌دهد. این در حالی است که بسیاری از زنان شاغل به خاطر ترس از اخراج شدن و از دست دادن کار، زایمان و بچه‌دار شدن را به تعویق می‌اندازند. اگر مادر باردار با شرکت یا اداره‌ای که کار می‌کند قرارداد موقت داشته که پایان آن در مدت مرخصی زایمان باشد، همین مدت مرخصی زایمان هم به قرارداد اضافه شده و بعد از اتمام مرخصی، فرد باید در محل کار خود حاضر شود. قانون خوبی که برای حمایت از زنان شاغل و باردار تصویب شده، این است که کارفرماها نمی‌توانند کارمندان خود را در دوران بارداری، زایمان یا شیردهی اخراج کنند.



استخدام فوری

نیروی ساده آقا

جهت رستوران
حقوق بالا با جای خواب
صبحانه، ناهار، شام، بیمه

۰۹۱۲۳۶۸۰۲۴۰

آموزشگاه خیاطی رامین ما

با امتیاز رسمی فنی و حرفه‌ای
متمدهای کلاسیک با اصول گر لاین و روش‌های
بدون الگو، مند پندار و ...

۵۴۵۱۵۰۳ - ۰۹۱۲ - ۶۶۷۰۰۲۵۱

پور صنعتی (ملکی)