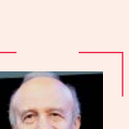
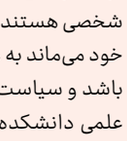
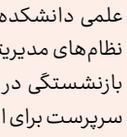
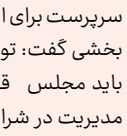
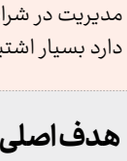
برگزاری جشن اتمام واحدهای مسکن مهر تا پایان امسال

مدیرعامل سازمان ملی زمین و مسکن گفت: در تلاشیم با استفاده از همه ظرفیت‌های موجود در دولت تا پایان سال ۹۸ همه طرح‌های مسکن مهر کشور به‌جز طرح‌های دارای مشکلات حقوقی، طرح‌های فاقد متقاضی و طرح‌هایی با پیشرفت فیزیکی زیر ۳۰ درصد را به اتمام برسانیم. به گزارش ایرنا، علی نبیان معاون وزیر راه و شهرسازی با اشاره به این‌که اتمام طرح‌های مسکن مهر تا پایان امسال دغدغه رئیس‌جمهوری و وزیر راه و شهرسازی است، اظهار کرد: البته طی توافق هایی مقرر شده بخشی از واحدهای فاقد متقاضی مسکن مهر به نهادهایی از جمله کمیته امداد امام خمینی (ره)، بهزیستی، وزارت دفاع و وزارت ارتباطات واگذار شود. نبیان درخصوص طرح‌های مسکن مهر با پیشرفت فیزیکی زیر ۳۰درصد گفت: بیشتر این طرح‌ها دارای مشکل حقوقی هستند که مشکلات آنها به‌تازگی برطرف شده و در تکالیف دولت تا پایان سال قرار نمی‌گیرند هرچند درصددیم آنها را نیز با نهایت سرعت پیش ببریم.

شرکت‌های وابسته به هلدینگ‌های صندوق بازنشستگی کشوری

هلدینگ شرکت سرمایه‌گذاری آتیه صبا	هلدینگ شرکت سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی کشوری	هلدینگ سرمایه‌گذاری صبا جهاد	هلدینگ شرکت گروه مدیریت ارزش سرمایه	هلدینگ شرکت عمران و ساختمان تراز پی‌ریز
شرکت آزادراه امیرکبیر	شرکت پتروشیمی جم	شرکت صنایع شیر ایران	شرکت کارگزاری صبا جهاد	شرکت عمارت هشتم شرق
شرکت سرمایه‌گذاری گروه صنعتی ملی	شرکت صبا فولاد خلیج فارس	شرکت پیچك	شرکت واسپاری آتیه صبا	شرکت فن‌آوران تراز پی‌ریز
شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی	شرکت گسترش تجارت پارس سبا	شرکت جبل دماوند صبا	شرکت سرمایه‌گذاری و خدمات مدیریت صندوق بازنشستگی کشوری	شرکت سازه تراز پی‌ریز
شرکت آرین پارسه کیش	شرکت لوله‌سازی اهواز	شرکت حمل‌ونقل جاده‌ای داخلی فجر جهاد	شرکت نوآوران مدیریت سبا	شرکت محراب عمران تهران
شرکت سرمایه‌گذاری هتل‌های ایرانگردی و جهانگردی	شرکت پلی‌پروپیلن جم	شرکت فرآورده‌های شیلاتی بندرعباس	شرکت خدمات پشتیبانی صندوق بازنشستگی کشوری	شرکت بازرگانی ترازان پی‌ریز
شرکت مجتمع مس تکنار	شرکت خدمات گستر صبا انرژی	شرکت آتیه پگاه	شرکت بیمه ملت	
شرکت خدمات مسافرت هوایی پرشین گلف	شرکت ارزش‌آفرینان تجارت صبا	شرکت صنایع لبنی اراك		
شرکت گلف اجنسی ایران	شرکت فولاد اکسین خوزستان	شرکت مجتمع طیور فارس		
آپادانا سرام	پتروشیمی اصفهان	شرکت آبزی فرآیند بوشهر		
آسمان		شرکت بازرگانی پدیده نیکان صبا		
تأمین قطعات توسعه آتیه صبا				

همه مدیران صندوق بازنشستگی کشوری در یک دهه

عکس	نام	آغاز	پایان
	نعمت‌ا... ایزدی	مرداد ۹۸	؟
	میعاد صالحی	فروردین ۹۸	مرداد ۹۸
	جمشید تقی‌زاده	دی ۹۶	فروردین ۹۸
	ابراهیم صادقی‌فر	آبان ۹۶	دی ۹۶
	محمود اسلامیان	مهر ۹۳	آبان ۹۶
	ایراندخت عطاریان	اسفند ۸۸	مهر ۹۳
	فرید اجلالی	دی ۸۸	اسفند ۸۸
	ابراهیم طوبایی	مرداد ۸۶	دی ۸۸

تغییر مکرر مدیریت صندوق بازنشستگی موجب تحمیل هزینه سنگینی به دولت شده به طوری که در چند سال اخیر دولت مجبور شده بیش از ۵۰ هزار میلیارد تومان از درآمد بودجه‌ای خود را صرف پرداخت حقوق بازنشستگان کند

تغییرات پی‌درپی صندوق اشتباه است

لطفعلی بخشی، عضو هیات علمی دانشکده اقتصاد دانشگاه علامه طباطبایی در خصوص تزلزل مدیریتی صندوق بازنشستگی و تأثیر این امر بر عملکرد آن گفت: در سازوکارهای مدیریتی کشور ثباتی وجود ندارد به‌عنوان‌مثال رئیس صندوق بازنشستگی چند ماه پیش انتخاب ولی به‌یک‌باره توسط رئیس‌جمهور عزل شد. وی افزود: تصمیمات مهم کشور، شخصی هستند و مدیری که می‌آید نمی‌داند تا چه مدت در پست خود می‌ماند به همین دلیل نمی‌تواند برنامه‌ریزی درستی داشته باشد و سیاست‌های خود را به منصه ظهور برساند. عضو هیات علمی دانشکده اقتصاد دانشگاه علامه طباطبایی تصریح کرد: نظام‌های مدیریتی کشور فرد محور است به همین دلیل صندوق بازنشستگی در آینده نیز فشل خواهد شد چون با انتصاب سرپرست برای این صندوق هم نمی‌توان اهداف آن را محقق کرد. بخشی گفت: تورم قوانین در کشور موج می‌زند به همین دلیل باید مجلس قانون صندوق بازنشستگی را اصلاح کند، تغییر مدیریت در شرایط فعلی که صندوق در معرض ورشکستگی قرار دارد بسیار اشتباه خواهد بود.

هدف اصلی دولت خصوصی‌سازی صندوق بازنشستگی است

حسین راغفر، عضو هیات علمی دانشگاه الزهرا در خصوص تزلزل مدیریتی صندوق بازنشستگی و تأثیر این امر بر عملکرد آن گفت: این امر فقط تزلزل مدیریتی نیست البته این هم مساله مهمی است ولی شاید بیش از هر چیز سیاست‌های بخش عمومی است که موجب شده نهادهای عمومی در صندوق‌ها مداخله و مدیران ضعیفی در آنجا منصوب و زمینه‌های سوء استفاده را فراهم کنند. وی افزود: مدیریت‌های منصوب شده بر اساس صلاحیت‌های کارشناسی و تخصصی نیست، بلکه بر اساس روابط و نزدیکی به مسؤولان سیاسی صورت می‌گیرد که خود آنها زمینه‌ساز فساد بوده و نابسامانی‌های سازمانی را به همراه دارند.
عضو هیات علمی دانشگاه الزهرا با اشاره به این نکته که انتصابات غیرکارشناسی زمینه‌ساز افزایش فساد می‌شود، تصریح کرد: خود دولت نیز به شدت به دنبال خصوصی‌سازی اموال صندوق بازنشستگی بوده و این در حالی است که اصلاً اموال صندوق متعلق به دولت نیست که بخواهد در این زمینه ورود کرده و مداخله کند. راغفر گفت: اگر سوء مدیریتی در این صندوق وجود دارد که البته همین‌طور است، اصلاح مدیریت و پاسداری از سرمایه‌های صندوق که متعلق به سپرده‌گذاران و نسل‌های بعدی است باید مورد توجه حاکمیت و دولت به نمایندگی از آن قرار گیرد.
وی اظهار کرد: خصوصی‌سازی صندوق و چپاول اموال عمومی در کشورمان ظلم مضاعفی به بیمه‌شدگان صندوق‌های بازنشستگی است به همین دلیل باید مدیریت آنها اصلاح‌شده و مسؤولان دولتی باید از انتخاب و عضویت اقوام، خویشاوندان، فرزندان و دامادهای خود در هیات مدیره این صندوق‌ها پرهیز کنند تا مدیریت صحیحی در آن صورت گیرد. این کارشناس مسائل اقتصادی در پایان تاکید کرد: کشورمان مشکلات قانونی برای اداره صندوق بازنشستگی ندارد چون مقررات و قوانین کافی همچون قانون اصلاح نظام رفاه و تأمین اجتماعی در سال ۱۳۸۳ در این زمینه وجود دارد که نقش بخش‌های مختلف را در زمینه تأمین اجتماعی مشخص کرده و مشکل اصلی ما عدم اجرای قوانین است.

بررسی تبعات تزلزل مدیریتی در صندوق بازنشستگی کشوری

محله برو بیا

گروه اقتصاد

انتصاب ششمین مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در دولت‌های یازدهم و دوازدهم، سرنوشت این صندوق مهم را در هاله ابهام فرو برده است.

صندوق بازنشستگی کشوری هم‌اکنون باید حقوق حدودیک میلیون و ۴۰۰ هزار بازنشسته دولتی را پرداخت کند که با احتساب خانواده‌هایشان حدود پنج شش میلیون نفر را شامل می‌شود. تغییر مکرر مدیران صندوق بازنشستگی کشوری اما موجب بی‌ثباتی در بیش از صد شرکت تابعه آن شده است. این شرکت‌ها که با سرمایه بازنشستگان تشکیل شده، با هر تغییر مدیریتی در رأس صندوق، دچار تزلزل مدیریتی می‌شوند و مدیران جدیدی به خود می‌بینند که اکثرا هم فاقد کفایت و شایستگی مدیریتی هستند و بر حسب ارتباطات به این جایگاه می‌رسند. این مساله مانع از برنامه‌ریزی بلندمدت این شرکت‌ها شده و بسیاری از آنها را به زیان‌دهی رسانده است. همین مساله موجب تحمیل هزینه سنگینی به دولت شده به طوری که در چند سال اخیر دولت مجبور شده بیش از ۵۰ هزار میلیارد تومان از درآمد بودجه‌ای خود را صرف پرداخت حقوق بازنشستگان کند. کارشناسان معتقدند برای رفع این معضل، ضروری است با اصلاح قوانین موجود، مدیریت صندوق بازنشستگی به یک هیات مدیره حاکمیتی واگذار شود تا هیچ وزیری نتواند بر حسب سلایق خود اقدام به تغییر مدیران صندوق یا اعمال فشار برای پیگیری سلایقش کند. صندوق بازنشستگی کشوری همانند سایر صندوق‌های بازنشستگی دارای بخش اقتصادی است که از سال ۱۳۶۷ اقدام به سرمایه‌گذاری کرده و در این راستا شرکت سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی را ایجاد و در آن غالب سرمایه‌های خود را حفظ و نگهداری کرده است. همچنین علاوه بر شرکت سرمایه‌گذاری به‌واسطه واگذاری شرکت‌های دولتی در قالب رد دین دولت به صندوق بازنشستگی، برخی از سرمایه‌گذاری‌ها در صندوق شکل گرفته است. هم‌اکنون پنج هلدینگ تخصصی در این صندوق فعال است.

دولت، سایه خود را از صندوق بازنشستگی بردارد

حسین سلیمی، عضو هیات نمایندگان اتاق بازرگانی تهران گفت: متاسفانه انتصاب‌ها در سیستم دولتی سیاسی است و افراد براساس شایستگی انتخاب نمی‌شوند که این موضوع باعث می‌شود مشکلاتی برای سازمان‌ها و شرکت‌های دولتی ایجاد شود.
وی با تاکید بر اصل انتخاب مدیران شایسته در بنگاه‌های اقتصادی افزود: کشورهای پیشرفته یکباره پیشرفته نشدند و توانستند قوانینی را وضع کنند تا اقتصادشان در وضعیت مطلوبی قرار بگیرد.
وی افزود: یکی از این قوانین به‌کارگیری افراد شایسته در بنگاه‌های اقتصادی است و عزل و نصب آنها توسط مجامع و سهامداران شرکت انجام می‌شود. اتفاقی که اخیرا در صندوق بازنشستگی کشوری افتاد، نشان می‌دهد شایسته‌سالاری در دولت‌ها انجام نمی‌شود و افراد براساس مواضع سیاسی‌شان بر صندلی‌ها تکیه می‌زنند.
این فعال اقتصادی ادامه داد: برخی مدیران با یك مصاحبه ممکن است عزل شوند، به همین دلیل است که مقامات دولتی با خبرنگاران میانه خوبی ندارند. سلیمی با بیان این‌که دولت‌ها در زمینه اداره شرکت‌ها ضعف زیادی دارند، تاکید کرد: بازنشسته‌ها چشم امیدشان به صندوق بازنشستگی است و بروز هر مشکلی برای شرکت‌های اقتصادی این صندوق می‌تواند امید آنها را از بین ببرد.
عضو هیات نمایندگان اتاق بازرگانی تهران با اشاره به این‌که صندوق بازنشستگی کشوری باید از زیرمجموعه دولت خارج شود، تصریح کرد: عزل و نصب‌های زیاد در صندوق بازنشستگی کشوری نشان می‌دهد این صندوق باید از زیرمجموعه دولت خارج شود تا تبعات مواضع سیاسی مدیران به بازنشستگان منتقل نشود و مانند کمیته امداد و بنیاد مستضعفان بدون دریافت بودجه دولتی بتوانند بنگاه‌های خود را اداره کنند. وی گفت: به نظر می‌رسد دولت باید این پیشنهاد را قبول کند تا هم بار خودش سبك شود و هم بازنشستگان از سیاسی‌کاری فاصله بگیرند.

نحوه حاکمیت سازمانی در صندوق بازنشستگی کشوری غلط است

فرشید شکرخدایی، کارشناس مسائل اقتصادی در خصوص تزلزل مدیریتی صندوق بازنشستگی و تأثیر این امر بر عملکرد آن گفت: صندوق‌های بازنشستگی خارجی مشابه صندوق بازنشستگی کشوری برای انتخاب مدیرعامل خود مناقصه برگزار می‌کنند و فرد دارای سوابق مفید و تحصیلات بالاتر و آشنا بر بنگاه‌داری بر صندلی مدیریت آن تکیه می‌زند.
وی افزود: چون مالکیت این صندوق برای میلیون‌ها نفر است و به خاطر این‌که می‌خواهند بهترین دستمزدها و مزایا را به افراد تحت پوشش خود بدهند و معمولا این افراد با تیمی مجرب روی کار آمده و بهترین کیفیت را از خود نشان می‌دهند، این در حالی است که در کشورمان این افراد عمدتا از اقوام و آشنایان مسؤولان بوده اند. این کارشناس مسائل اقتصادی با بیان این نکته که صندوق بازنشستگی در سال‌های گذشته همواره حیاط خلوت سیاسی دولت‌ها بوده است، گفت: کارمندان، قاضیان و نمایندگان بازنشسته به همراه اقوام مسؤولان دولت همواره بر کرسی‌های هیات مدیره صندوق بازنشستگی چنبره زده، این در حالی است که متاسفانه نمایندگان کارمندی و کارگری زیر نظر این صندوق هیچ سهمی در مالکیت این نهاد ندارد. شکر خدایی تصریح کرد: نحوه حاکمیت سازمانی در صندوق بازنشستگی کشوری غلط است چون اساسنامه انتخاب مدیرعامل صندوق ایراد داشته بنابراین باید از تمام قوا و سهامداران صندوق، هیات امنایی تشکیل‌شده و نحوه انتخاب ارکان آن توسط مجلس و به دور از جناح‌بازی سیاسی انتخاب شود، در غیر این صورت این مشکلات صندوق همواره وجود خواهد داشت.

پاتوق مدیران دولتی

حسین درودیان، استاد دانشگاه با بیان اینکه صندوق بازنشستگی کشوری ازنظر اقتصادی در شرایط حادی قرار دارد، گفت: مدیریت دولتی در این بخش باعث شد سال گذشته ۴۰ هزار میلیارد تومان و امسال ۶۰ هزار میلیارد تومان از سهم همه مردم وازبودجه جاری کشور به صندوق بازنشستگی کشوری داده شود در حالی که قرار بود این صندوق ردیف بودجه‌ای در دولت نداشته باشد. وی افزود: عمر این صندوق‌ها بالا نیست و ازآنجایی‌که در دهه‌های گذشته مبلغ زیادی را پرداخت نمی‌کردند و از کارگران و سایر مردم حق بیمه بازنشستگی دریافت می‌کردند هیچ‌وقت به فکر مدیریت اقتصادی نبودند و به‌نوعی یک خلوتگاه برای مدیران عزل‌شده دولت بود تا بتوانند خارج از بدنه اصلی، اقدامات خود را انجام دهند. درودیان اضافه کرد: افرادی که باعث شدند تا این صندوق کارایی لازم را نداشته باشد و با کسری بودجه مواجه شود الان پاسخگو نیستند و هیچ‌گاه مدیران این بخش نگاهشان بلندمدت نبوده است. این استاد دانشگاه به چگونگی اداره این صندوق پرداخت و گفت: صندوق بازنشستگی کشوری باید با حق بیمه‌ای که دریافت می‌کرد شرکت‌های اقتصادی خود را اداره و پس از بازنشستگی افراد حقوق آنها را می‌پرداخت اما اکنون که به مرحله پرداخت رسیده مشخص شده که اقدامات بی‌فایده‌ای در گذشته انجام شده است. با این تفاسیر دولت باید به جای پرداخت سالانه بدهی‌های این صندوق یک بار برای همیشه حقوق این شرکت‌ها را بپردازد و در همان زمان به بخش خصوصی واقعی واگذار کند تا مشکلات قبلی خصوصی‌سازی هم به وجود نیاید.

صندوق‌ها باید به جایگاه اصلی خودشان برگردند

مهدی طغیانی، استاد دانشگاه با اشاره به اداره ناکارآمد صندوق‌های بازنشستگی گفت: صندوق‌های بازنشستگی به دلیل کاهش هرم جمعیتی و کاهش درآمد به دلیل مدیریت نامناسب شرکت‌های زیرمجموعه آن به یک بحران تبدیل شده و باید به صورت ویژه به آن توجه شود. وی با بیان اینکه منابع صندوق بازنشستگی کشوری هر روز محدودتر می‌شود افزود: متاسفانه به صندوق بازنشستگی کشوری نگاه اقتصادی و درآمدزایی نشده و بیشتر خلوتگاهی برای افرادی بود که با جریان اجرایی کشور همسو هستند.
طغیانی ادامه داد: از آنجایی که کنترل دقیق و مشخصی بر عملکرد این صندوق‌ها نبوده افراد سیاسی در این بخش اقتصادی قرار می‌گرفتند که نتیجه آن بحران فعلی است.
این استاد دانشگاه با بیان راهکاری برای ادامه حیات این صندوق‌ها تصریح کرد: این صندوق‌ها باید به جایگاه اصلی خودشان بازگردند و از منابع خود برای پرداخت به بازنشستگان استفاده بهینه داشته باشند. در این صورت دولت باید طی اقدامی به مجلس پیشنهاد دهد که این صندوق‌ها زیرمجموعه حاکمیت قرار بگیرند.

نبض اقتصاد

گرانی بی‌سروصدای بلیت هواپیما

شرکت‌های هواپیمایی دامنه نرخ بلیت پروازهای داخلی را گسترده‌تر کرده‌اند، قیمت‌هایی که تا ۸۰۰ هزار تومان بیشتر از نرخ‌هایی است که در تعطیلات نوروز ایرلاین‌ها ملزم به رعایت آن بودند.
به گزارش تسنیم، نوسانات نرخ ارز در نیمه نخست سال گذشته شرایطی را به وجود آورد تا شرکت‌های هواپیمایی در هماهنگی با سازمان هواپیمایی کشوری کف و سقف نرخ بلیت‌های پروازهای داخلی را تعیین کنند. اقدامی که در یک جلسه مشترك بین مدیران ایرلاین‌های داخلی و رئیس سازمان هواپیمایی مورد توافق گرفت. بر این اساس آذرماه سال گذشته جدول دامنه نرخ بلیت پروازهای داخلی در سایت انجمن شرکت‌های هواپیمایی و سازمان هواپیمایی کشوری بارگذاری شد.
گرچه مسؤولان و مدیران سازمان هواپیمایی بارها بر رعایت این کف و سقف تاکید کرده‌اند، اما هیچ‌گاه این جدول از سوی ایرلاین‌ها مورد توجه قرار نگرفت به‌خصوص در ایام پیك سفرها. در آستانه نوروز ۹۸ سازمان هواپیمایی اعلام کرد نرخ بلیت‌های پروازی داخلی بر اساس همان دامنه نرخ بلیت آذر ۹۷ محاسبه خواهد شد. البته این اتفاق هم نه در تعطیلات نوروز و نه پس از آن اتفاق نیفتاد.
بهانه اصلی ایرلاین‌ها در سال گذشته برای افزایش قیمت بلیت، رشد نرخ ارز (دلار) بود که باعث شد آنها از مسیر سازمان هواپیمایی کشوری به خواسته خود برسند. طی چند ماه اخیر به دلایلی نرخ دلار روند نزولی به خود گرفته و به حدود ۱۱هزارو ۷۰۰ تومان کاهش یافته است. در این وضعیت حداقل انتظار افکار عمومی کاهش قیمت‌ها از جمله نرخ بلیت هواپیما بوده است؛ اما در این وضعیت که هیچ اتفاق خاصی در حوزه حمل‌ونقل هوایی روی نداده و ایرلاین‌ها همچنان از رانت سوخت ۶۰۰ تومانی (برای هر لیتر) استفاده می‌کنند، جدول جدید قیمت بلیت‌های پروازی در سایت سازمان هواپیمایی کشوری بارگذاری شده است. بررسی این جدول حاکی از آن است که نرخ بلیت پروازهای داخلی در مقایسه با جدول قبلی تا ۸۰۰ هزار تومان افزایش یافته است.
مشخص نیست سازمان هواپیمایی کشوری با استناد به چه مواردی مجوز این گرانی را داده است. هفته گذشته معاون حمل‌ونقل وزیر راه و شهرسازی از تغییر ساختار قیمت‌گذاری نرخ بلیت هواپیما خبر داده بود.

تفاهم‌نامه همکاری بانک قرض‌الحسنه مهر ایران با سازمان مرکزی تعاون روستایی ایران

تفاهم‌نامه همکاری برای حمایت از تعاونی‌ها و تشکل‌های حوزه‌های کشاورزی و روستایی با پرداخت تسهیلات قرض‌الحسنه میان دکتر مرتضی اکبری مدیرعامل بانک قرض‌الحسنه مهر ایران و حسین شیرزاد رئیس هیات مدیره و مدیرعامل سازمان مرکزی تعاون روستایی ایران امضا شد. استفاده از ظرفیت‌ها و قابلیت‌های تسهیلات خرد قرض‌الحسنه بانک قرض‌الحسنه مهر ایران به منظور تامین منابع مالی مورد نیاز شبکه تعاونی‌ها و تشکل‌های تحت پوشش سازمان مرکزی تعاون روستایی ایران از اهداف اصلی این تفاهم‌نامه است. در این تفاهم‌نامه، سازمان مرکزی تعاون روستایی ایران اتحادیه‌های تحت‌پوشش خود را به‌منظور استفاده از تسهیلات قرض‌الحسنه متناسب با تامین مالی در جهت رفع نیازهای مالی و اعتباری کشاورزی و معیشتی اعضا در سطح استان‌ها و شهرستان‌ها به بانک قرض‌الحسنه مهر ایران هدایت می‌نماید.

تجدید فراخوان ارزیابی کیفی
به شماره ۲/۹۸
نوبت دوم
بانک سپه در نظر دارد، نسبت به سرویس، نگهداری و تامین قطعات ۸۹۱ دستگاه صدور آنی کارت مارک Evolis منصوبه در سراسر کشور پس از انجام فرآیند ارزیابی کیفی و برگزاری مناقصه عمومی دو مرحله‌ای از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) و با شماره ۲۰۹۸۰۰۱۰۳۶۰۰۰۰۱۹ به‌صورت الکترونیکی توسط شرکت واجد شرایط اقدام نماید. لازم به ذکر است کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد تا ارائه پیشنهاد مناقصه‌گران و بازگشایی پاکت‌ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس (setadiran.ir) انجام خواهد شد و لازم است مناقصه‌گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبتنام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.
◄ تاریخ انتشار فراخوان در سامانه: ساعت ۹ صبح روز یکشنبه مورخ ۹۸/۰۵/۲۰
◄ آخرین مهلت دریافت اسناد استعلام ارزیابی کیفی از سامانه: ساعت ۱۶ روز یکشنبه مورخ ۹۸/۰۵/۲۷
◄ آخرین مهلت ارسال پاسخ استعلام ارزیابی کیفی: ساعت ۱۶ روز یکشنبه مورخ ۹۸/۰۶/۱۰
◄ تاریخ بازگشایی: ساعت ۹ صبح روز سه‌شنبه مورخ ۹۸/۰۶/۱۲
◄ اطلاعات تماس دستگاه مناقصه گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص اسناد مناقصه و ارائه پاکت‌ها:
● آدرس: تهران- میدان آرژانتین- ابتدای بلوار آفریقا- بلوار شهید دادمان- ساختمان ادارات مرکزی بانک سپه (ساختمان نگین سپه)- طبقه سوم- اداره کل پشتیبانی و خدمات- دایره مناقصه و مزایده ● تلفن: ۸۴۳۳۴۰۳۱ و ۸۴۳۳۴۰۷۰
اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه:
● مرکز تماس: ۴۱۹۳۴ ● دفتر ثبتنام: ۸۸۹۶۹۷۳۷ و ۸۵۱۹۳۷۶۸
بانک سپه ـ اداره کل پشتیبانی و خدمات