تغال و فرزند پروری یاری رساند؟

به مادران شاغل



طبق آمارها ۸۲ درصدشان زن هستند، قادر به ایجاد توازن بین مسئولیت خانوادگی و اشتغال خواهند بود. حذف هزینه‌های مربوط به رهن و اجاره کارگاه یا مغازه، کاهش هزینه‌های ایاب و ذهاب و استفاده از سایر اعضای خانواده به‌عنوان نیروی کار جزو مزیت‌های مشاغل خانگی است.

این مدل از اشتغال در اقتصادهای پیشرفته هم طرفداران زیادی دارد. هم‌اکنون چین، ایتالیا، استرالیا و انگلستان از جمله کشورهای موفق در زمینه توسعه کسب و کار خانگی و کارآفرینی خانوادگی به شمار می‌روند.

براساس گزارش دفتر آمار اتحادیه‌اروپا، هلند با ۱۳/۷ درصد بیشترین شاغلان خانگی را دارد و در تمام کشورهای عضو منطقه یورو و اتحادیه‌اروپا، شمار کسانی که مشاغل خانگی دارند، از شمار افرادی که از خانه برای دیگران کار می‌کنند، بیشتر است. مشاغل خانگی برای زنان دارای فرزند یکی از بهترین گزینه‌هاست. همچنان‌که در حال حاضر هم بخش عمده شاغلان در مشاغل خانگی را زنان تشکیل می‌دهند. براساس اعلام دبیرخانه ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی، بیش از ۸۲ درصد متقاضیان وام اشتغال خانگی زنان هستند که ۴۷ درصدشان زن سرپرست خانواده هستند.

در بهار ۱۴۰۱ نسبت به بهار ۱۴۰۰ بالغ بر ۲۱۴ هزار نفر افزایش داشته‌است اما از سوی دیگر شاغلان زن بخش کشاورزی در همین بازه زمانی نزدیک به ۱۴۰ هزار نفر کاهش یافته که نشان دهنده وضعیت نامناسب کار برای بانوان در مناطق روستایی کشور است. این ۱۵ درصد زن شاغل در کشور جمعیتی بالغ بر چهار میلیون نفر از جمعیت را شامل می‌شوند که گرچه نسبت به جمعیت کل کشور آمار بالایی ندارند اما نکته قابل توجه این که اغلب این زنان در سنین باروری هستند و با در نظر گرفتن تسهیلاتی برای این زنان شاغل، می‌توان آنها را به فرزندآوری ترغیب کرد و این مسأله در رشد جمعیت کشور اثرگذار خواهد بود.

۳- اشتغال پاره وقت

یکی از مدل‌های شغلی دیگری که می‌تواند به خصوص برای مادران مناسب باشد شیوه اشتغال پاره وقت است. در چنین شرایطی این مادران می‌توانند به تناسب شرایط خانوادگی و فرزند یا فرزندان خود، وقت‌شان را تنظیم کرده و برای انجام مسئولیت محوله در محل کار حاضر شوند.

اصلی‌ترین چالش در این سبک اشتغال مسأله بیمه و مزایای دیگر است که لازم است در این خصوص نیز تدابیری در نظر گرفته شود.

۴- اشتغال نیمه‌وقت

اشتغال نیمه‌وقت هم یکی از مدل‌های اشتغال مناسب برای مادران است که می‌توانند زمان بیشتری را به خانه و خانواده اختصاص داده و از مزایای اقتصادی و مالی اشتغال هم برخوردار شوند. در این مدل شغلی نیز با مسأله بیمه و مزایا مواجه‌ایم که یا به صورت محاسبه ساعات کاری و بیمه متناسب با میزان حضور در محل کار تعیین می‌شود یا به تناسب سیاست‌های جمعیتی کشور.

لازم است دولت با هدف حمایت از فرزندآوری و افزایش جمعیت وارد عرصه شده و با پرداخت یارانه و تامین بودجه، هزینه بیمه این مادران را به طور کامل پرداخت کند تا آنها بتوانند دست کم از بیمه مکمل برخوردار شده و در زمان مناسب بازنشسته شوند.

۵- اشتغال پروژه‌ای

یکی دیگر از مدل‌های اشتغالی که برای مادران شاغل بسیار مناسب است سبک اشتغال پروژه‌ای است. به این معنا که این مادران می‌توانند در قراردادی پروژه‌ای با زمان معین برای انجام کاری مشخص، تعهد کنند کار را انجام داده و به موقع تحویل کارفرما بدهند اما برای انجام کار، ساعت کاری خاص یا ضرورت حضور در محل کار را نداشته باشند. با چنین شیوه‌ای هم مادران می‌توانند شغل و درآمد داشته‌باشند و هم به خانه و زندگی و فرزندان‌شان برسند.

اشتغال نیمه‌وقت هم یکی از مدل‌های اشتغال مناسب برای مادران است که می‌توانند زمان بیشتری را به خانه و خانواده اختصاص داده و از مزایای اقتصادی و مالی اشتغال هم برخوردار شوند

مادرانی که به واسطه نیاز مالی و شرایط اقتصادی کار می‌کنند، این حق را دارند از مزایایی همچون بیمه و حقوق بازنشستگی برخوردار باشند. این چالشی است که در ارتباط با مشاغل خانگی هم وجود دارد و باید حل و فصل شود. در این صورت تضاد میان مادر شدن و اشتغال زنان به حداقل خواهد رسید

راهکارها و تسهیلات همزمانی اشتغال و فرزندپروری

۱- دورکاری

■ سال ۸۹ به استناد اصل ۱۳۸ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، آیین‌نامه دورکاری به تصویب رسید اما در اجرا لنگ می‌زند.



۲- مشاغل خانگی

■ در حال حاضر ۴۲۸ رشته شغل وجود دارد که می‌توان در منزل راه‌اندازی کرد و ادیتوری، تدریس خصوصی، برنامه‌نویسی، نویسندگی، بازاریابی، آشپزی و قالیبافی از جمله این شغل‌هاست.



۳- کارپاره‌وقت

■ این مادران می‌توانند به تناسب شرایط خانوادگی و فرزند یا فرزندان خود وقت‌شان را تنظیم کرده و برای انجام مسئولیت محوله در محل کار حاضر شوند.



۴- کار نیمه‌وقت

■ اشتغال نیمه‌وقت هم یکی از مدل‌های کار مناسب برای مادران است که با این شیوه می‌توانند زمان بیشتری را به خانه و خانواده اختصاص داده و از مزایای اقتصادی و مالی اشتغال هم برخوردار شوند



۵- کار پروژه‌ای

■ مادران می‌توانند در قراردادی پروژه‌ای با زمان معین برای انجام کاری مشخص، تعهد کنند کار را انجام داده و بدون نیاز به حضور فیزیکی کار را تحویل کارفرما بدهند.

