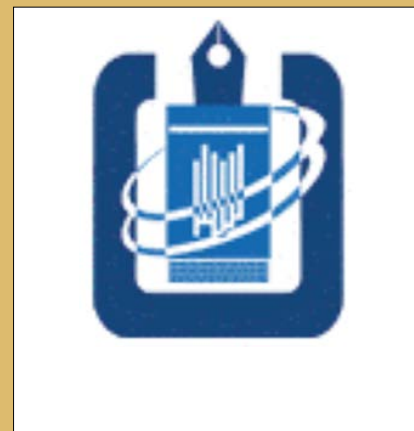




در گفت و گو با همکار نزدیک شهید فخری زاده مطرح شد: تهدید سپند به تعطیلی

با شهید فخری زاده را در سازمان پژوهش و نوآوری دفاعی وزارت دفاع دارد. وی در بخشی از این گفت و گو اظهار کرد: بعد از سردار وحیدی توجه به سپند و مجموعه مایلی افول کرد. وزرای بعدی مشکلات زیادی درست کردند، به خصوص در زمان آقای روحانی فشار از همه جهت به سازمان ما وارد شد و رسماً دنبال تعطیل کردن سپند بودند و دستور تعطیلی را داده بودند و به خاطر همین مسائل فشار زیادی روی ما بود. البته وزیر این کار را نکرد چون به این باور رسیده بود که وجود سپند لازم است ولی چون از بالادست و اطراف حمایت نمی شد خیلی تحت فشار بودیم و پروژه ها را در اوج فشار مالی انجام می دادیم. با همه این احوالات شهید فخری زاده اعتقاد داشتند که باید کار را انجام داد و پروژه ها را تا حدی که می شد ادامه می دادند. اگر کمی پول داشتیم نمی گفتند این بحث را رها کنیم و تا حد امکان با همان بودجه کم کمک می کردند که کارها طبق روال انجام شود.

سرافراز خدشه وارد کنند و صد افسوس که بعضاً این فضا از سوی برخی مسئولان نظام در اختیار معاندان قرار می گیرد تا با انجام برخی اقدامات ضدملی، به سرمایه های اصلی ملت ایران آسیب بزنند. شهید محسن فخری زاده یکی از این خیل عظیم است که تمام توان خود را نثار اعتلای ایران کرد و در این راه به فیض شهادت نائل شد. این دانشمند شهید، دستاوردهای عظیمی را در حوزه های مختلف دفاعی و هسته ای از خود به یادگار گذاشت و آخرین تلاش هایش نیز در راستای تولید کیت تشخیص کرونا بود تا در زمانه ای که مسئولان اجرایی کشور نظاره گر مرگ بیش از ۷۰۰ نفر در کشور بودند، مرهمی بر دل های دردمند بیماران کرونایی و خانواده آنها بگذارد اما متأسفانه اقدامات این شهید سرافراز در سازمان پژوهش و نوآوری دفاعی وزارت دفاع (سپند) در دولت تدبیر و امید با بی مهری مواجه بود طوری که به گفته یکی از همکاران شهید فخری زاده حتی بیم تعطیلی این سازمان وجود داشت. (ن. اطلاعاتی) از جمله مدیرانی است که سابقه همکاری



توجه به عرصه های نوظهور و بدیع در وزارت دفاع، پیشرفت های قابل توجهی را نصیب کشورمان کرده است. تداوم این تلاش های اقتدار آفرین زمینه رعب و وحشت دشمنان قسم خورده انقلاب اسلامی را فراهم کرده است و آنها منتظر فرصتی هستند تا با نفوذ به آن، روحیه مردم را تضعیف و به امنیت و اقتدار ایران

تند شد تعداد زیادی از مدیران در جلسه بودند و من خیلی راحت با ایشان مخالفت می کردم و کوتاه نمی آمدم و ایشان هم از نظر خود کوتاه نمی آمدند.

اهل انتقام نبود

دیالوگ ما خیلی بالا گرفت این طور نبود که بگوییم چون رئیس موافق این موضوع است پس ما هم باید موافق باشیم. ما خیلی راحت می توانستیم با شهید فخری زاده مخالفت و حتی بحث کنیم. بعد از جلسه از ایشان بابت بحث و جدلی که در جلسه پیش آمد، عذرخواهی کردم و گفتم جسارت به شما نباشد مابه عنوان مدیر باید نظر خود را بدهیم و با آرامش پاسخ دادند که شما باید این کار را انجام دهید، انتظار من همین است که نظر خود را بیان کنید. خیلی راحت می پذیرفتند و این موارد بعد از جلسه برای ایشان تمام شده بود. می گفتند باید نظر خود را بدهید و پای نظر خود محکم بایستید. هیچ کسی هم مشکلی ندارد و جلسه را به همین منظور تشکیل دادیم. مهم نبود نظر چه کسی انجام می شد ولی کمتر دیده ام در جلسه ای بتوانید روی موضوعی با مدیری وارد جدل شوید و راحت با ایشان بحث کارشناسی کنید و ده دقیقه با او سروکله بزنید و خیلی صریح به او بگویید نظر شما نادرست است. در جلسه ای که حالت شورایی دارد کمتر پیش می آید مدیری این اجازه را به شما بدهد که بحث کنید و شما را قانع کند یا این که شما او را قانع کنید. مهم ترین مسأله این بود که بعد از جلسه فراموش می کردند مدیر زیردستش با او مخالفت و جدل کرده است تا بخواهد در جایی آن راتلافی کند. مدیران عمدتاً دوست ندارند کسی منتقد آنها باشد و با آنها مخالفت کند. مدیران آنها تعریف و تمجید را دوست دارند و اصولاً افرادی که مخالف رای و نظرشان باشند را دوست ندارند و او را به عنوان اپوزیسیون خود معرفی می کنند. در صورتی که شهید فخری زاده این طور



مدیران عمدتاً دوست ندارند کسی منتقد آنها باشد و با آنها مخالفت کند مدیران غالباً تعریف و تمجید را دوست دارند و اصولاً افرادی که مخالف رای و نظر آنها باشند را دوست ندارند و او را به عنوان اپوزیسیون خود معرفی می کنند

مهم ترین چیزی که درباره خصوصیات شخصی شهید فخری زاده می توانم بیان کنم این است که نظم خاص خود را داشتند و از ایهت و جذبه مدیریتی برخوردار بودند اما خیلی راحت می توانستیم با ایشان ارتباط برقرار کرده و حرفه ای مان را مطرح کنیم.

صبور و مقاوم

یکی دیگر از وجوه شخصیتی شهید فخری زاده این بود که در حضورشان می توانستیم تندترین انتقادات را درباره ایشان و سیستم شان مطرح کنیم و ایشان فقط شنونده بودند و خیلی درصدد جوابگویی یا این که بخواهند توجیه کنند، نبودند این انتقادها و بحث های پیرامون نوع مدیریت شان را در جلسات شخصی که با ایشان داشتم یاد جلسات عمومی بیان می کردم و برخوردشان مطلقاً مثل مدیرانی که خیلی از انتقاد ناراحت می شوند و به آنها برمی خورد و منتظر هستند تا بعداً به نحوی حال شما را بگیرند، نبود و این موضوع را در ذهن شان ثبت نمی کردند که شما همان کسی هستید که جایی از او انتقاد کردید، به همین دلیل با امنیت خاطر با ایشان صحبت می کردیم. اکثر مدیران این چنین هستند که اگر انتقاد کنید در ذهن آنها می ماند اما ایشان اصلاً این طور نبودند. حتی یک بار در جلسه ای بحث ما بالا گرفت و خیلی