

وعده عملی برای ساماندهی نیروهای شرک‌تی

موضوع ساماندهی نیروهای شرک‌تی و پیمانکاری، مطالبه‌ای جدی، روشن و دیرینه است که اخیراً دولت اقداماتی در این زمینه انجام داده اما باید توجه داشت که این موضوع با وعده‌ای که آقای رئیس‌جمهور داده، متفاوت است. مجلس قطعاً دوباره این موضوع را پیگیری خواهد کرد تا آنچه آقای رئیس‌جمهور در هفته کاروکارگر به کارگران عزیز وعده داد، محقق شود.

پیگیری ساماندهی نیروهای شرک‌تی، تنها به امروز و دیروز محدود نیست و از مجلس یازدهم در دستور کار بوده است. همچنین جلساتی با دیوان محاسبات کل کشور داشتیم و همه موانع در آنجا مطرح شد. حتی گفته می‌شد که این کار ۱۲۰ هزار میلیارد تومان بار مالی دارد در حالی که تنها ۱۶ هزار میلیارد تومان بار مالی خواهد داشت. نیروی شرک‌تی با سابقه کاری مشابه، حقوق کمتری نسبت به نیروی رسمی یا نیروی دارای قرارداد کار معین در دستگاه‌ها دریافت می‌کنند و این مسئله، عدالت را زیر سؤال می‌برد. این وضعیت علاوه بر ایجاد احساس بی‌عدالتی، موجب کاهش انگیزه کارکنان می‌شود و در نهایت کاهش بهره‌وری را به دنبال خواهد داشت. اگر نظام اداری کشور به دنبال تحول است، بدون ایجاد انگیزه در نیروهای شاغل، این تحول به‌طور کامل محقق نخواهد شد. موضوع قرارداد کار معین و قرارداد کارگری نیز باید در همین چارچوب تعیین تکلیف شود. ساماندهی نیروهای یک امتیاز نیست؛ حق کارگرانی است که سال‌ها در ساختارهای شرک‌تی و پیمانکاری گرفتار بوده‌اند. باید موانع برطرف شود تا این وضعیت در روابط کار پایان یابد.

پرونده نیمه‌باز نیروهای شرک‌تی

معاون سازمان اداری استخدامی: نیروهای شرک‌تی فعلاً امکان جذب ندارند

اما حقوق و بیمه آنها به صورت مستقیم پرداخت می‌شود



اداری و اصل عدالت استخدامی بود؛ چرا که براساس ماده ۴۴ قانون مدیریت خدمات کشوری، ورود به دستگاه‌های اجرایی باید از مسیر آزمون و با فراهم بودن فرصت برابر برای همه انجام شود. ایراد دوم به سیاست کوچک‌سازی و چابک‌سازی دولت مربوط می‌شد. دولت در حالی با حدود ۷۰۰ هزار نیروی شرک‌تی ثبت‌شده مواجه است که سیاست‌های برنامه هفتم، کاهش نیروی انسانی و کوچک‌سازی ساختار دولت را دنبال می‌کند. ایراد سوم نیز به بار مالی اجرای طرح بازمی‌گشت. سلمانی توضیح داد که سازمان اداری و استخدامی هزینه تبدیل وضعیت را حدود ۱۶ تا ۱۷ هزار میلیارد تومان در سال برآورد کرده، در حالی که برآورد سازمان به برنامه بودجه بالاتر بوده است. در دولت چهاردهم بار دیگر امیدها برای تعیین تکلیف این نیروها افزایش یافت. احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، ۱۳ اردیبهشت اس‌مال اعلام کرد که رئیس‌جمهور پیش از جنگ دستور تبدیل نیروهای شرک‌تی به نیروهای مستقیم را صادر کرده است. این دستور به معنای آن بود که دولت قصد دارد از سطح وعده‌های قبلی عبور کرده و به سمت حذف رابطه واسطه‌ای میان نیروی کار و دستگاه اجرایی حرکت کند. با این حال، اکنون مشخص شد که این دستور در شکل اولیه خود، یعنی تبدیل گسترده نیروهای شرک‌تی به نیروهای مستقیم، با موانع قانونی روبه‌روست. احسان عظیمی‌راد، عضو کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس، بعدها با انتقاد از روند موجود اعلام کرد که دستور رئیس‌جمهور در دستگاه‌های مربوطه به شکل مورد انتظار اجرایی نشده است. او گفت: در شکل اجرایی، شرک‌ت‌های پیمانکار واسط همچنان حذف نشده‌اند.

شرک‌تی‌گسترش یافت. سلمانی با اشاره به برنامه چهارم و قوانین پس از آن توضیح داده است که قرار بود خرید خدمت از بخش غیردولتی در راستای کوچک‌سازی دولت انجام شود اما در عمل نیروهایی فراتر از حوزه خدماتی وارد این ساختار شدند. او تصریح کرد که قرار بود فقط نیروهای خدماتی به صورت شرک‌تی وارد دولت شوند، ولی مهندس و پرستار هم شرک‌تی جذب شدند. این تغییر مسیر، عملاً فلسفه استفاده از شرک‌ت‌های تأمین نیرو را دگرگون کرد. ممنوعیت به‌کارگیری نیروهای کارشناسی و تخصصی از سال ۱۳۸۵ و همچنین محدودیت‌های ناشی از ماده ۱۷ قانون مدیریت خدمات کشوری در سال ۱۳۸۶، دستگاه‌ها را با محدودیت در استخدام مواجه کرد و در چنین شرایطی، برخی دستگاه‌ها به سمت استفاده از شرک‌ت‌های واسطه رفتند. نتیجه آن شد که امروز نیروی شرک‌تی دیگر صرفاً نیروی خدماتی نیست؛ بلکه مهندس، پرستار، کارشناس و نیروهای دارای تحصیلات دانشگاهی نیز در این قالب مشغول به کارند.

وعده‌ای که چند سال در مجلس ماند

مسئله ساماندهی این نیروها از سال ۱۳۹۹ به صورت جدی وارد دستور کار مجلس شد. طرح ساماندهی کارکنان دولت با هدف حذف شرک‌ت‌های پیمانکاری و تبدیل وضعیت نیروهای شرک‌تی مطرح شد و در سال ۱۴۰۱ به تصویب مجلس رسید اما این مصوبه با ایرادات شورای نگهبان و سپس هیأت عالی نظارت مجمع تشخیص مصلحت نظام مواجه شد. در سال ۱۴۰۲ نیز اصلاحاتی بر طرح انجام شد اما به گفته سلمانی، سه ایراد اساسی از سوی هیأت عالی نظارت مجمع تشخیص مطرح شد. مهم‌ترین ایراد، مغایرت طرح با بند دوم سیاست‌های کلی نظام

سال‌هاست که «نیروهای شرک‌تی» به یکی از چالش‌های نظام اداری و

استخدامی کشور تبدیل شده‌اند؛

نیروهایی که در بسیاری از دستگاه‌های دولتی کار می‌کنند اما کارمند دولت

محسوب نمی‌شوند؛ حقوق‌شان از

بودجه دستگاه اجرایی تأمین می‌شود

اما دستمزدها‌شان از مسیر یک شرک‌

واسطه به حساب‌شان می‌رسد و در بسیاری موارد از مزایا و

امنیت شغلی کارکنان رسمی و پیمانی برخوردار نیستند. فلسفه

اولیه استفاده از شرک‌ت‌های تأمین نیرو، کوچک‌سازی و

چابک‌سازی دولت و واگذاری امور غیرتخصصی و خدماتی به

بخش خصوصی بود اما در طول زمان این سازوکار از هدف اولیه

خود فاصله گرفت و به مسیری برای ورود نیروهای تخصصی و

حتی مشاغل حساس تبدیل شد.

اکنون، پس از سال‌ها وعده برای حذف واسطه‌ها و تعیین

تکلیف نیروهای شرک‌تی، دولت به جای تبدیل وضعیت گسترده

این نیروها، مصوبه‌ای را برای ساماندهی نحوه پرداخت حقوق

آنان ابلاغ کرده است؛ تصمیمی که گرچه می‌تواند بخشی از

مشکلات موجود را کاهش دهد اما از نگاه منتقدان، پاسخگوی

مطالبه اصلی نیروهای شرک‌تی، یعنی حذف شرک‌ت‌های

پیمانکاری، قرارداد مستقیم و تأمین امنیت شغلی نیست. به

این ترتیب، وعده‌ای که قرار بود به حذف واسطه‌ها و ساماندهی

استخدامی منجر شود، فعلاً در میانه راه متوقف شده و به اصلاح

شیوه پرداخت حقوق تقلیل یافته است.

ذبیح‌الله سلمانی، معاون سرمایه انسانی سازمان اداری و

استخدامی کشور در تشریح ریشه‌های تاریخی این مسأله

می‌گوید: آغاز این روند را باید در سیاست‌های کوچک‌سازی

دولت جست‌وجو کرد. به گفته او، نخستین قانونی که در آن

درباره واگذاری تصدی‌گری‌های دولت بحث شد، به سال ۱۳۶۸

و قانون برنامه اول توسعه بازمی‌گردد. پس از آن نیز در سال ۱۳۷۳

شورای عالی اداری، واگذاری امور عمومی، پشتیبانی و خدماتی

دستگاه‌های اجرایی به بخش غیردولتی را تصویب کرد.

در سال ۱۳۷۸ نیز مصوبه دیگری با هدف تحدید تشکیلات دولت

و واگذاری امور غیرتخصصی و خدماتی به بخش غیردولتی به

تصویب رسید؛ بنابراین، ایده اولیه این بود که دولت از تصدی

امور خدماتی فاصله بگیرد و بخش خصوصی در این حوزه‌ها

نقش بیشتری برعهده بگیرد؛ نه این‌که شرک‌ت‌های واسطه به

مسیر دائمی ورود نیروی انسانی به بدنه دستگاه‌های دولتی

تبدیل شوند. با این حال، به مرور دامنه استفاده از نیروهای



حفظ تالاب‌ها؛ برای مردم، برای طبیعت

آگهی تجدید مناقصه عمومی یک مرحله‌ای

نام مناقصه‌گذار:

طرح حفاظت از تالاب‌های ایران

موضوع مناقصه:

موضوع

مبلغ ضمانت‌نامه

بانکی معتبر

موضوع

پشتیبانی و توسعه معیشت‌های سازگار با اکوسیستم‌های تالابی در روستاهای منتخب حاشیه تالاب شادگان، استان خوزستان

سفارش دهنده:

مجری ملی طرح بین‌المللی حفاظت از تالاب‌های ایران با همکاری اداره کل حفاظت محیط زیست استان خوزستان

مهلت و نحوه دریافت اسناد:

مناقضات می‌توانند جهت دریافت شرح خدمات و فرم شرکت در مناقصه به بخش همکاری با ما در وبسایت طرح به نشانی www.wetlandsproject.ir مراجعه نموده و پیشنهاد خود را به همراه سایر مدارک مورد نیاز مطابق دستورالعمل مندرج در سند مناقصه تا پایان وقت اداری روز سه‌شنبه ۳ شهریور ۱۴۰۵ به دبیرخانه مدیریت زیست بومی تالاب‌ها ارسال نمایند.

هزینه انتشار آگهی بر عهده برنده برندگان مناقصه می‌باشد.

محل دریافت اسناد: استان خوزستان، اهواز، بلوار گلستان، بعد از صدا و سیما، انتهای خیابان آذین، اداره کل حفاظت محیط زیست استان خوزستان، دبیرخانه مدیریت زیست بومی تالاب‌های استان. شماره تماس: ۰۶۱-۳۴۳۷۷۷۹۱

شماره تلفن جهت کسب اطلاعات تکمیلی:

۰۲۱۸۴۲۱۶۵۸



حفظ تالاب‌ها؛ برای مردم، برای طبیعت

آگهی مناقصه عمومی دوم مرحله‌ای

نام مناقصه‌گذار:

طرح حفاظت از تالاب‌های ایران

موضوع مناقصه:

موضوع

مبلغ ضمانت‌نامه

بانکی معتبر

موضوع

پشتیبانی و توسعه معیشت‌های سازگار با اکوسیستم‌های تالابی در روستاهای منتخب حاشیه دریاچه ارومیه، استان آذربایجان غربی

سفارش دهنده:

مجری ملی طرح حفاظت از تالاب‌های ایران با همکاری اداره کل حفاظت محیط زیست استان آذربایجان غربی

زمان، مهلت و نحوه دریافت اسناد:

مناقضات می‌توانند جهت دریافت شرح خدمات و فرم شرکت در مناقصه به بخش همکاری با ما در وبسایت طرح به نشانی <http://www.wetlandsproject.ir> مراجعه نموده و پیشنهاد خود را به همراه سایر مدارک مورد نیاز مطابق دستورالعمل مندرج در سند مناقصه تا پایان وقت اداری روز سه‌شنبه ۳ شهریور ۱۴۰۵ به دبیرخانه تالاب‌ها ارسال نمایند.

هزینه انتشار آگهی بر عهده برنده برندگان مناقصه می‌باشد.

محل دریافت اسناد: استان آذربایجان غربی، ارومیه، بلوار شهید باهنر، نیش خیابان شهید وکیل (اداره کل حفاظت محیط زیست استان آذربایجان غربی)، دبیرخانه مدیریت زیست بومی تالاب‌های استان. شماره تماس: ۰۴۴۳۲۸۷۷۰۶

شماره تلفن جهت کسب اطلاعات تکمیلی:

۰۲۱۸۴۲۱۶۵۸



حفظ تالاب‌ها؛ برای مردم، برای طبیعت

آگهی تجدید مناقصه عمومی یک مرحله‌ای

نام مناقصه‌گذار:

طرح حفاظت از تالاب‌های ایران

موضوع مناقصه:

موضوع

مبلغ ضمانت‌نامه

بانکی معتبر

موضوع

پشتیبانی و توسعه معیشت‌های سازگار با اکوسیستم‌های تالابی در روستاهای منتخب حاشیه دریاچه ارومیه، استان آذربایجان غربی

سفارش دهنده:

مجری ملی طرح حفاظت از تالاب‌های ایران با همکاری اداره کل حفاظت محیط زیست استان آذربایجان غربی

زمان، مهلت و نحوه دریافت اسناد:

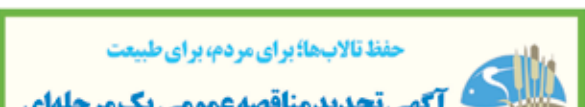
مناقضات می‌توانند جهت دریافت شرح خدمات و فرم شرکت در مناقصه به بخش همکاری با ما در وبسایت طرح به نشانی <http://www.wetlandsproject.ir> مراجعه نموده و پیشنهاد خود را به همراه سایر مدارک مورد نیاز مطابق دستورالعمل مندرج در سند مناقصه تا پایان وقت اداری روز سه‌شنبه ۳ شهریور ۱۴۰۵ به دبیرخانه تالاب‌ها ارسال نمایند.

هزینه انتشار آگهی بر عهده برنده برندگان مناقصه می‌باشد.

محل دریافت اسناد: استان آذربایجان غربی، ارومیه، بلوار شهید باهنر، نیش خیابان شهید وکیل (اداره کل حفاظت محیط زیست استان آذربایجان غربی)، دبیرخانه مدیریت زیست بومی تالاب‌های استان. شماره تماس: ۰۴۴۳۲۸۷۷۰۶

شماره تلفن جهت کسب اطلاعات تکمیلی:

۰۲۱۸۴۲۱۶۵۸



حفظ تالاب‌ها؛ برای مردم، برای طبیعت

آگهی تجدید مناقصه عمومی یک مرحله‌ای

نام مناقصه‌گذار:

طرح حفاظت از تالاب‌های ایران

موضوع مناقصه:

موضوع

مبلغ ضمانت‌نامه

بانکی معتبر

موضوع

پشتیبانی و توسعه معیشت‌های سازگار با اکوسیستم‌های تالابی در روستاهای منتخب حاشیه دریاچه ارومیه، استان آذربایجان شرقی

سفارش دهنده:

مجری ملی طرح حفاظت از تالاب‌های ایران با همکاری اداره کل حفاظت محیط زیست استان آذربایجان شرقی

زمان، مهلت و نحوه دریافت اسناد:

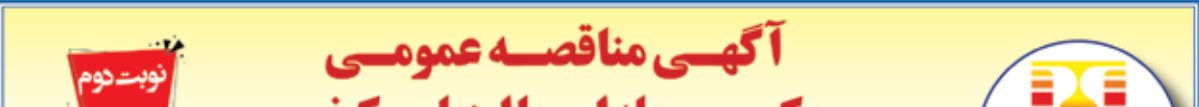
مناقضات می‌توانند جهت دریافت شرح خدمات و فرم شرکت در مناقصه به بخش همکاری با ما در وبسایت طرح به نشانی <http://www.wetlandsproject.ir> مراجعه نموده و پیشنهاد خود را به همراه سایر مدارک مورد نیاز مطابق دستورالعمل مندرج در سند مناقصه تا پایان وقت اداری روز سه‌شنبه ۳ شهریور ۱۴۰۵ به دبیرخانه تالاب‌ها ارسال نمایند.

هزینه انتشار آگهی بر عهده برنده برندگان مناقصه می‌باشد.

محل دریافت اسناد: چهارراه آبرسانی، اول خیابان آزادی، اداره کل حفاظت محیط زیست استان آذربایجان شرقی، دبیرخانه مدیریت زیست بومی تالاب‌های استان. شماره تماس: ۰۶۱-۳۴۳۷۷۷۹۱

شماره تلفن جهت کسب اطلاعات تکمیلی:

۰۲۱۸۴۲۱۶۵۸



حفظ تالاب‌ها؛ برای مردم، برای طبیعت

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله‌ای با ارزیابی کیفی

نام مناقصه‌گذار:

شرکت صنعت فولاد شادگان

موضوع مناقصه:

موضوع

مبلغ ضمانت‌نامه

شرکت در مناقصه

تاریخ ارائه پیشنهاد قیمت

۱۴۰۵/۰۶/۰۹

مهلت دریافت اسناد مناقصه

۷ روز پس از نشر آگهی نوبت دوم

شماره مناقصه

۲۱۸۰۵۵

ردیف

۱

خدمات طراحی، چاپ دیجیتال امور فرهنگی و برپایی غرفه نمایشگاهی

هزینه درج و یک مرحله تجدید چاپ آگهی و همچنین چاپ نسخ قرارداد بر عهده برنده مناقصه می‌باشد.

روابط عمومی شرکت صنعت فولاد شادگان



حفظ تالاب‌ها؛ برای مردم، برای طبیعت

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله‌ای با ارزیابی کیفی

نام مناقصه‌گذار:

شرکت صنعت فولاد شادگان

موضوع مناقصه:

موضوع

مبلغ ضمانت‌نامه

شرکت در مناقصه

تاریخ ارائه پیشنهاد قیمت

۱۴۰۵/۰۶/۰۹

مهلت دریافت اسناد مناقصه

۷ روز پس از نشر آگهی نوبت دوم

شماره مناقصه

۲۱۸۰۵۶

ردیف

۱

خدمات فرهنگی، سمعی بصری و ارائه خدمات برگزاری آئین و مناسبت‌های استانی و کشوری

هزینه درج و یک مرحله تجدید چاپ آگهی و همچنین چاپ نسخ قرارداد بر عهده برنده مناقصه می‌باشد.

روابط عمومی شرکت صنعت فولاد شادگان

مصوبه هیأت وزیران

در چنین شرایطی، هیأت وزیران در ۳۱ تیرماه مصوبه‌ای را برای ساماندهی نیروهای شرک‌تی تصویب کرد که پنجم مرداد با امضای محمدرضا عارف، معاون اول رئیس‌جمهور ابلاغ شد. مهم‌ترین محور مصوبه، پرداخت حقوق و مزایای نیروهای شرک‌تی از طریق حساب مشترک دستگاه اجرایی و شرک‌ت پیمانکار است. براساس این مصوبه، وجوه مربوط به حقوق، مزایا، پاداش و سایر پرداخت‌های قانونی به حسابی واریز می‌شود که با امضای مشترک نماینده دستگاه اجرایی و نماینده شرک‌ت افتتاح شده و برداشت از آن صرفاً برای پرداخت خالص حقوق و مزایا و کسورات قانونی امکان‌پذیر است. در بند دیگری سازمان اداری و استخدامی کشور مکلف شده طرف سه ماه مشاغل را که به‌کارگیری نیروی شرک‌تی در آنها مجاز است مشخص کند. این مصوبه در واقع به جای آن‌که شرک‌ت‌های پیمانکاری را حذف کند، تلاش کرد که رابطه مالی میان دستگاه، شرک‌ت و نیروی کار را شفاف‌تر کند.

سلمانی گفت: براساس این مصوبه، از این پس حقوق و دستمزد نیروهای شرک‌تی به صورت مستقیم به ذی‌نفع نهایی پرداخت می‌شود و دیگر پول به شرک‌ت داده نمی‌شود که شرک‌ت آن را در حساب خود نگه دارد و پس از ۱۰، ۱۵ یا ۲۰ روز به نیروی شرک‌تی پرداخت کند. وی افزود: همچنین اصل بیمه و بازنشستگی این نیروها به صورت مستقیم از سوی دولت به صندوق‌های بازنشستگی پرداخت می‌شود تا این اتفاق نیفتد که در زمان بازنشستگی به فرد گفته شود به جای ۲۰ یا ۳۱ روز، برای شما ۲۰ یا ۲۵ روز بیمه پرداخت شده است. بیمه به صورت کامل واریز می‌شود و یکی از موضوعات مورد توجه این است که سوابق این عزیزان از بین نرود و سابقه خدمت آنان دیده شود. به گفته سلمانی، حدود ۷۰۰ هزار نیروی شرک‌تی در سامانه «سایر» ثبت شده‌اند و ۵۹۵۶ شرک‌ت پیمانکاری به دستگاه‌های اجرایی خدمات می‌دهند. از این تعداد نیرو، ۳۷۱ هزار نفر دیپلم و پایین‌تر، ۶۳ هزار نفر فوق دیپلم و ۲۶۶ هزار نفر مدرک لیسانس، فوق لیسانس و دکتر دارند.

انتقاد بهارستان‌نشینان

در همین حال نمایندگان مجلس معتقدند دولت با مصوبه جدید، مسأله اصلی را حل نکرده است. علی جعفری‌آذر، نایب‌رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس با اشاره به مطالبه نیروهای شرک‌تی گفت: این مطالبه نباید به پرداخت مستقیم حقوق تقلیل پیدا کند. پرداخت مستقیم حقوق می‌تواند گامی در مسیر شفافیت باشد اما مطالبه چند ساله نیروهای شرک‌تی، حذف واسطه‌گری، برقراری عدالت در پرداخت‌ها و ایجاد امنیت شغلی است. فضل‌الله رنجبر، سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس نیز از مخالفت این کمیسیون با مصوبه دولت خبر داد و گفت: نمایندگان درباره آن ابهام‌ها و ایرادات متعددی دارند.



متن کامل را در
جام جم آنلاین
بخوانید