



۴۹ دستگاه اشاره کنیم که ۵۱ هزار و ۳۳ دستگاه متعلق به ایران خودرو و ۴۰ هزار ۷۴۶ دستگاه متعلق به سایپاست. برای عدم تحویل خودروهای تکمیل شده به مشتریان دلایلی مانند مشکل پلاک‌گذاری مطرح می‌شود اما سازمان بازرسی کل کشور نیز به این موضوع ورود کرده تا دلیل اصلی آن مشخص شود. / فارس

است. در عین حال طی این مدت ۱۱۹ هزار و ۴۰۵ دستگاه خودرو بابت فروش فوری به مشتریان تحویل داده شده است. همچنین ۱۰ هزار و ۴۴۷ دستگاه خودروی تجاری در پارکینگ فروش خودروسازان موجود بوده که کل آن به گروه سایپا تعلق دارد. در مورد تعداد خودروهای ناقص ایران خودرو و سایپا نیز باید به ۹۲ هزار و

دپوی ۹۲ هزار دستگاه خودروی ناقص

از ابتدای امسال تا ۲۳ آذرماه ایران خودرو و سایپا ۶۵۳ هزار و ۹۳۰ دستگاه خودرو تولید کرده‌اند و میزان تحویل خودرو توسط این دو گروه خودروساز ۵۶۵ هزار و ۵۱۱ دستگاه بوده‌است که ۴۶۴ هزار و ۳۹۹ دستگاه مربوط به تحویل تعهدات معوق و ۶۷ هزار و ۳۲۶ دستگاه نیز مربوط به تحویل تعهدات جاری خودروسازان بوده

بررسی دلایل وجود بحران‌های اقتصادی در صندوق‌های بازنشستگی

صندوق‌های همیشه وابسته



علی‌اصغر رحمان نژاد

اقتصاد

صندوق‌های بازنشستگی به‌عنوان بخش مهمی از شبکه تأمین اجتماعی کشورها شناخته‌شده و دارای نقش حمایتی از شهروندان بازنشسته جامعه هستند. به زبان ساده‌تر این صندوق‌ها با پس‌انداز قسمتی از حقوق افراد در سن فعالیت، امکان پرداخت مستمری ماهانه دوران بازنشستگی‌شان را فراهم می‌کنند. واضح است که باوجود تورم به‌عنوان یک واقعیت اقتصادی در ایران، جهت جلوگیری از کاهش ارزش پول پس‌اندازشده، این صندوق‌ها مجبور به تأسیس و تشکیل شرکت‌ها و مجموعه‌هایی در زیرمجموعه خود، جهت فعالیت‌های اقتصادی سودآور هستند؛ فعالیت‌هایی که درواقع عمده حقوق بازنشستگان باید از سود این فعالیت‌های اقتصادی تأمین شود تا به این وسیله از آثار تورمی بر پس‌اندازهای اعضای صندوق و سقوط ارزش آنها بکاهند.

متأسفانه باوجود فعالیت‌های بعضاً گسترده اقتصادی در زیرمجموعه‌های برخی از این صندوق‌های بازنشستگی، سال‌هاست به دلیل سوءمدیریت شاهد زیان‌ده بودن شرکت‌ها و درنتیجه کسری بودجه گسترده و عملاً ورشکستگی این صندوق‌ها هستیم. این وضعیت موجب شده تا دولت‌ها بر اساس ماده ۱۰۰ قانون استخدام کشوری، هرساله رقمی از بودجه سالانه کل کشور را برای جبران کسری بودجه و نجات صندوق‌های بازنشستگی از ورشکستگی اختصاص دهند.

گزارش جام جم را درباره عملکرد این صندوق‌ها در سال‌های اخیر بخوانید.

می‌پیوندند. بی‌شک یکی از دلایل اصلی این مسأله، وجود قوانین و

دستورالعمل‌های فراوان جهت بازنشستگی پیش از موعد افراد است. به‌رحال افراد استفاده‌کننده از مزیت بازنشستگی پیش از موعد، سال‌های کمتری به صندوق‌های بازنشستگی پرداخت داشته‌اند و برعکس آن سال‌های بیشتری از مستمری دریافتی بهره‌مند خواهند بود. براساس یک استاندارد تعریف‌شده جهانی، یک صندوق بازنشستگی زمانی دارای حالت پایدار و مطمئن است که به ازای هر یک نفر دریافت‌کننده مستمری، هفت نفر پرداخت‌کننده به صندوق وجود داشته باشد که متأسفانه در برخی صندوق‌های بازنشستگی ایران، این نسبت نه به‌صورت یک‌به‌هفت بلکه گاهی برابر است. ازاین‌رو اتخاذ سیاست‌های صحیح حمایتی که جهت احراز سمت‌های خود بوده و در فرآیندهایی بارنگ و بوی سیاسی و کاملاً غیرشفاف بر مسند کار قرار می‌گیرند. بدون تردید این نوع از مدیران، خود را از پاسخگویی و شفافیت در برابر افکار عمومی و رسانه‌ها کاملاً بی‌نیاز احساس می‌کنند. مطمئناً در صورت حضور مؤثر نهادهای مدنی خوشنام به‌عنوان مشارکت‌کننده فعال و تأثیرگذار در مدیریت صندوق‌های بازنشستگی، مشابه تجربه‌های موفق جهانی، فرآیند نظارت همگانی و شفافیت از هزینه‌کردهای اسراف‌گونه و سیاست زده جلوگیری خواهد کرد.

متوسط پایین سن بازنشستگی در ایران

در میان برخی صاحب‌نظران اقتصادی، متوسط سن بازنشستگی در ایران بازه ۵۰ تا ۵۵سالگی است که به‌عنوان یک عامل مهم بحران‌زا برای صندوق‌های بازنشستگی مطرح است، چراکه در مقایسه با بسیاری از کشورهای جهان که متوسط سن بازنشستگی آنها حدود ۶۰سال یا حتی بیش از آن است، ایرانیان خیلی زودتر به جمعیت دریافت‌کننده مستمری

بهره‌گیری صحیح در جهت خدمت به اقتصاد کشور قرار گیرند؛ در اولین فرصت و بدون فوت وقت، عطای بازار کار را به لقای آن می‌بخشند. از سوی دیگر هر نوع افزایش بی‌دلیل سن بازنشستگی می‌تواند به نارضایتی جوانانی بینجامد که متأسفانه آمار بیکاری آنها در اقتصاد ایران براساس آمارهای رسمی بین ۱۰ تا ۱۵درصد و طبق آمارهای غیررسمی تا ۲۵ درصد برآورد می‌شود.

وجود صندوق‌های متعدد کاهش توان مدیریتی و افزایش ریسک

در بسیاری از کشورهای جهان حداکثر سه صندوق بازنشستگی وجود دارد که جامعه هدف خدمات آنها کارگران، کارمندان و نظامیان هستند. به‌عبارت دیگر یک قاعده پذیرفته شده جهانی وجود دارد که صندوق‌های بیمه و بازنشستگی براساس اصل اعداد بزرگ مدیریت می‌شوند و بر طبق قانون اعداد بزرگ است که ریسک‌ها می‌توانند یکدیگر را پوشش داده و پشتیبانی کنند. به زبان ساده‌تر، یک مدیریت منسجم و قوی همراه با تمرکز سرمایه می‌تواند توانایی خطرپذیری را داشته باشد. این در حالی است که هم اکنون در کشور ۱۸ صندوق بازنشستگی با دستورالعمل‌ها و جوامع هدف گوناگون وجود دارد. ۱۸صندوقی که به اذعان آمارها و تایید کارشناسان، ۱۷عدد از آنها در شرایط فوق بحرانی و ورشکستگی قرار دارند. به عبارت دیگر اگر دولت، کمک‌های بودجه‌ای سالانه خود را به

می‌تواند به تجربه‌ای مشکل‌ساز مشابه آنچه برای صندوق جهاد کشاورزی در فرآیند ادغامش با صندوق بازنشستگی کشوری در سال ۹۰ رخ داد، بینجامد.

قوانین ومقررات

برای نگاه دقیق و موشکافانه‌تر به چرایی وضع نابسامان صندوق‌های بازنشستگی و بیمه باید نیم‌نگاهی به تأثیرپذیری آنها از قوانین و مقررات مصوب در طول دهه‌های اخیر داشت. قوانینی که برآیند آثار اجرایی آنها بر صندوق‌های بازنشستگی چیزی جز نابسامانی، آشفتگی و ورشکستگی آنها نیست.

به نحوی که خروجی عملکرد این

صندوق‌ها نشان‌دهنده ۱۷صندوق ورشکسته از میان ۱۸صندوق موجود است. موضوعی که خودگواه محکمی بر لزوم عدم ورود بی‌محابای دولت‌ها به عرصه‌های گوناگون اقتصادی و اجتماعی است. چرا که نتایج این دخالت‌ها می‌تواند در کوتاه‌مدت جذاب و تحسین برانگیز اما در بلند مدت ویرانگر و خانمان برانداز باشد. بی‌شک حل مشکلات صندوق‌های بازنشستگی و بازگرداندن استقلال آنها، نیازمند کار کارشناسی دانشگاهیان و صاحب‌نظران، تصویب قوانین مناسب با نگاه به پایداری صندوق‌ها در بلندمدت و اجرای دقیق قوانین مذکور به دست دولت‌ها فارغ از نگاه سیاسی است.

بحران صندوق‌های بازنشستگی کشور در صورت عدم رسیدگی موقع در میان‌مدت و بلند مدت، پتانسیل تبدیل به یک ابرچالش را داشته و می‌تواند آتیه شاغلان ایرانی و اقتصاد کشور را با مشکلات جدی مواجه سازد. حتی برخی پیش‌بینی‌ها حاکیست در صورت تداوم شرایط فعلی در سال‌های پیش رو، با توجه به وضعیت سنی جمعیت کشور طی سه دهه آینده، ممکن است میزان کمک‌های بلاعوض دولت جهت عدم ورشکستگی صندوق‌های بازنشستگی به ۸۵درصد کل رقم بودجه سالانه کشور برسد که فروپاشی اقتصادی کشور را به دنبال خود خواهد داشت.]

قهرمان آینده باپیش

مسابقه بزرگ

ویژه نوجوانان ایران زمین

۲۰+۴۰۰+۱۰۰۰ جایزه شگفت انگیز

۱۴۲۰۰ جایزه خواندنی، دیدنی، شنیدنی

ارتباط با ما: ارسال ۲۰ به ۱۰۰۰۴۰۲۰

AZ-BIST.IR

@az_bist

عکس: مهرداد آزاد/ جام جم