



نبض اقتصاد

صیانت از سرمایه‌های ایران در حوزه لوازم خانگی

تحولات اخیر سیاست خارجی و احتمال رفع تحریم‌ها، بار دیگر احتمال بازگشت برندهای خارجی در حوزه لوازم خانگی به‌ویژه برندهای مطرح کره‌ای را قوت بخشیده است. در سال‌های گذشته و پیش از دور جدید تحریم‌ها برندهای خارجی حدود ۶۰ درصد بازار لوازم خانگی کشورمان را در اختیار داشتند؛ برندها و شرکت‌هایی که روزگاری با تامین زیرساخت‌ها، خطوط تولید و آموزش نیروی انسانی ایرانی، تولیدات باکیفیتی در قالب همکاری مشترک و با عمق داخلی‌سازی متفاوت در کشورمان تولید می‌کردند. با خروج آمریکا از برجام و در پی آن اعمال تحریم‌های ظالمانه علیه کشورمان، شاهد خروج بسیاری برندهای خارجی از کشورمان متأثر از فشارهای آمریکایی‌ها بودیم؛ خروجی که به اعتقاد بسیاری از مسؤولان و صاحب‌نظران اقتصادی، با میل و اراده خودشان نبود.

این روزها اما مزمه‌های بازگشت بسیاری از این برندها در صنایع مختلف به‌گوش می‌رسد. با روی کار آمدن جو بایدن در آمریکا و در پی آن سر گرفته شدن گفت‌وگوهای برجامی، لغو احتمالی تحریم‌ها انتظار می‌رود. نگرانی فعالان اقتصادی از باز شدن درهای کشور به روی واردات و گسیل انواع و اقسام محصولات وارداتی به‌ویژه محصولاتی که مشابه تولید داخلی دارند، است.

در این زمینه، مهدی صادقی‌نیاری، معاون امور صنایع وزارت صنعت، معدن و تجارت تأکید کرد: کالاهایی که نیاز داخل را به‌صورت کیفی تامین می‌کنند، دست‌کم نباید تا سه سال وارد شوند؛ به این ترتیب افرادی که در بدترین شرایط تحریم‌ها نیازهای صنعتی را تامین و کشور را خوداندا کردند، آسیب نخواهند دید. در یک سال گذشته تولیدکنندگان لوازم خانگی ایرانی نیز پیشرفت‌های قابل‌توجهی داشتند و محصولات متنوعی را روانه بازار مصرف کردند؛ دستاوردهایی که صیانت از آنها لازم و ضروری است.

عباس هاشمی، دبیرکل انجمن صنایع لوازم‌خانگی ایران نیز معتقد است: در سال‌های گذشته خروج برندهای مطرح خارجی از کشورمان به اجبار و تحت فشار آمریکایی‌ها اتفاق افتاد. این در حالی است که اکثر آنها خواهان استمرار حضور در بازار ایران بودند. همین خروج اما برکاتی با خود به‌دنبال داشت که ازجمله آن‌ها متحول شدن صنعت داخلی بود و توانست راه توسعه خود را بیابد.

به گفته هاشمی، امروز رشد بسیار خوبی در تعمیق ساخت داخل انواع لوازم‌خانگی درکشور اتفاق افتاده و بسیاری اقلام که در گذشته باید معطل تخصیص ارز آنها از سوی بانک مرکزی می‌بودیم، به همت و تلاش متخصصان و مهندسان داخلی ساخته می‌شود.

هاشمی گفت: اگر سرمایه‌گذاری‌های انجام شده برای توسعه واحدها به ثمر بنشیند و علاوه بر آن تولیدکنندگان مطمئن باشند که در صورت رفع تحریم‌ها و گشایش‌های اقتصادی، ثبات قوانین را در جهت محدودیت واردات شاهد خواهند بود، آنگاه می‌توانند برنامه‌ریزی بلندمدت برای افزایش تولید و صادرات و بهبود کیفیت محصولات خود داشته باشند. این در حالی است که سعید عمرانی، معاون قضایی دادستانی‌کشور درباره بازگشت برندهای ال‌جی و سامسونگ به ایران اظهار نظر صریح کرد و گفت: این دو شرکت در شرایط سخت مردم را تنها گذاشتند و در حوزه قضایی ما اجازه نمی‌دهیم این نوع شرکت‌ها بخواهند به کشور بیایند و به‌طور حتم امکان فعالیت برای این دو برند در کشور ما وجود نخواهد داشت. / ایرنا



اول را دریافت نکرده‌اند می‌توانند از طریق تماس با مرکز پیام سهام عدالت این موضوع را پیگیری کنند. به گفته وی برای نخستین بار توزیع سود سهام عدالت از طریق ساز وکار بازار سرمایه انجام شد و بر اساس میزان سود سهام هر فرد و میزان سهم باقی مانده افراد محاسبه شد. / تسنیم

منابع همسان‌سازی ریالی نیست



جعفر قادری، عضو کمیسیون اقتصادی مجلس درباره همسان‌سازی حقوق بانزنشستگان به خبرنگار جام جم گفت: «قرار بود منابع همسان‌سازی حقوق بانزنشستگان با انتقال سهام دولت به سازمان تامین اجتماعی تامین شود و اگر هم این اتفاق نیفتاده، سازمان تامین اجتماعی می‌توانست احکام آن را صادر کند و پرداختی را یک ماه به تعویق بیندازد.»

وی افزود: «منابع به صورت ریالی نیست که سازمان تامین اجتماعی می‌گوید هنوز دریافت نکرده است و احتمالاً هیات واگذاری سازمان خصوصی‌سازی باید در این زمینه ورود کند. مالکیت یک‌سری بنگاه‌های تولیدی قرار است به سازمان تامین اجتماعی برسد.» به گفته وی، ممکن است سازمان تامین اجتماعی در بحث تامین نقدینگی از این بنگاه‌ها به دلیل شرایط بورسی به‌راحتی قابل تامین نباشد.

آموزش و پرورش تفاوت زیادی دارد و مسلما

زمانی که بحث افزایش حقوق مطرح می‌شود، به دلیل اختلاف در میزان پرداختی پایه حقوق در این صندوق‌ها، میزان افزایش هم متفاوت خواهد بود. ضمن این‌که رتبه علمی، مدرک تحصیلی و موارد دیگر نیز در رتبه‌بندی شغلی تاثیرگذار است.

🔴 **اطلاعیه سازمان تامین اجتماعی**

«با توجه به انعکاس نقطه‌نظرات مستمری‌بگیران سازمان از سوی مدیران کل استان‌ها و کانون‌های بانزنشستگان سراسر کشور مبنی بر وجود پاره‌ای‌اشکالات و ابهامات در چگونگی افزایش مستمری فروردین ۱۴۰۰ برخی از غیرحداقل بگیران، با وصول نظرات و بررسی کارشناسی به‌عمل آمده؛ وجود بعضی ایرادات نرم‌افزاری در محاسبات مستمری متناسب‌سازی‌شده درخصوص متوسط‌بگیران (غیرحداقل بگیران)، ملاحظه شد که مستلزم اصلاح فنی و نرم‌افزاری است. بر این اساس مقرر شد به منظور جلوگیری از توقف در پرداخت مستمری‌ها، پرداخت بر مبنای محاسبات فعلی استمرار یابد و همزمان نسبت به بررسی و رفع ایرادات نرم‌افزاری و اعمال اصلاحات و صدور احکام جدید برای مستمری‌بگیران فوق تا پایان اردیبهشت سال جاری، اقدام لازم انجام شود.»

🔴 **قول رئیس سازمان تامین اجتماعی**

علی‌اصغر بیات، رئیس کانون‌عالی بانزنشستگان سازمان تامین اجتماعی هم در این زمینه واکنش نشان داد و تصریح کرد در جلسه با مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی مقرر شد ایراداتی که در زمینه صدور احکام جدید بانزنشستگان وجود داشت، برطرف شود. وی افزود: «مقرر شد احکام مجدداً موردبازبینی و اصلاح قرار گیرند و مبنای صدور احکام با لحاظ متناسب‌سازی مردادماه ۹۹، افزایش ستوانی و مرحله دوم متناسب‌سازی باشد. توقفی در پرداخت مستمری‌ها نخواهیم داشت و تغییرات جدید در فیش اردیبهشت مستمری‌بگیران لحاظ و پرداخت می‌شود.»

🔴 **رد دیون پردردسر**

در جریان بررسی لایحه بودجه سال ۱۴۰۰ و به موجب مصوبه کمیسیون تلفیق، ۹۰ هزار میلیارد تومان از محل ۱۵۰ هزار میلیارد تومان برای رد دیون، مطالبات تامین اجتماعی، متناسب‌سازی حقوق بانزنشستگان تامین اجتماعی در نظر گرفته و تخصیص داده شد. همچنین براساس مصوبه دیگر این کمیسیون، ۶۰ هزار میلیارد تومان باقیمانده برای متناسب‌سازی حقوق لشکری و کشوری، رتبه‌بندی معلمان، همسان‌سازی حقوق اعضای هیات علمی، اجرای قانون جامع معلولان، مطالبات ایثارگران، همسان‌سازی حقوق شهدای بانزنشسته و ایثارگران، حالت

باقیمانده سود سهام عدالت در روزهای آینده واریز می‌شود

نخستین بار توزیع سود سهام عدالت از طریق سازوکار بازار سرمایه انجام شد و

براساس میزان سود سهام هر فرد و میزان سهم باقیمانده افراد محاسبه شد.

فهرمی گفت: ممکن است اشکالاتی در شماره‌حساب‌های اعلامی افراد وجود داشته یا اصلاح مشخصاتی داشته‌اند بنابراین هموطنانی که هنوز ۵۰ درصد



۳ میلیون و ۶۰۰ هزار بانزنشسته همچنان منتظر افزایش حقوق و اجرای طرح همسان‌سازی هستند

افزایش حقوق به بانزنشستگان می‌رسد؟

🔴 **در حالی که قرار بود همسان‌سازی حقوق بانزنشستگان از ابتدای سال در حقوق‌ها درنظر گرفته شود، خبرها حاکی از آن است که شاید در در اردیبهشت‌ماه هم به نتیجه نرسد.**

مرحله دوم متناسب‌سازی حقوق بانزنشستگان در آخرین روزهای اسفند با واریز مبلغ یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان به صورت علی‌الحساب به حساب سه میلیون و ۶۰۰ هزار نفر از بانزنشستگان اجرا شد. اما آنچه در روزهای پایانی فروردین به عنوان حقوق به بانزنشستگان داده شده، دور از انتظار این افراد بوده است. ظاهراً سازمان تامین اجتماعی وعده داده تا پایان اردیبهشت در بخش همسان‌سازی بازنگری انجام خواهد شد. آنچه در ادامه می‌خوانید، مشکلات بانزنشستگان و وعده‌های داده‌شده درباره همسان‌سازی حقوق بانزنشستگان دولت است.

از اجرای متناسب‌سازی- گذشته‌اند. به نظر می‌رسد کارشناسان سازمان با این محاسبات ناعادلانه نه‌تنها بانزنشستگان، بلکه مدیریت مجموعه را هم فریب داده‌اند. چراکه در جلسات متعددی که داشتیم، مدیرعامل سازمان حرف‌ها و خواسته‌های ما را قبول داشتند و قول دادند که متناسب‌سازی، جزو پایه حقوق باشد و مشمول افزایش شود. اما الان اتفاق دیگری افتاده است و باید سازمان به‌سرعت احکام صادره را جمع‌آوری و اصلاح کند.

🔴 **همسان‌سازی یک تکلیف قانونی است**

چندی پیش اکبر شیرمحمدی، مدیرکل امور فنی صندوق بانزنسستگی کشوری در گفت‌وگویی که با جام‌جم داشت، درباره موضوع همسان‌سازی حقوق بانزنشستگان کشوری توضیح داد در ابتدای سال ۹۹ قرار بود متناسب‌سازی انجام شود، اما به دلیل این‌که در اسفند ۹۸ حقوق کارمندان شاغل حدود ۵۰ درصد افزایش یافت، اختلاف دریافتی شاغلان بابانزنشستگان‌زاد شد.براین اساس شاغلانی که در این ایام بانزنشسته می‌شدند، بیش از بانزنشستگان سنوات گذشته حقوق دریافت می‌کردند و برای این‌که حقوق بانزنشسته سنوات قبل با بانزنشسته‌های جدید به هم نزدیک شود، بحث همسان‌سازی حقوق‌ها که در ماده ۳۰ برنامه ششم توسعه نیز وجود داشت، مطرح شد. دولت هم برای جبران این اقدام تا ۹۰ درصد متوسط حقوق شاغلان به بانزنشستگان را درنظر گرفت. ماده ۹۸ قانون استخدام کشوری، دولت را مکلف کرده با افزایش حقوق کارمندان نسبت به جبران حقوق بانزنشستگان نیز اقدام کند و این وظیفه دولت‌هاست که حقوق کارمندان و بانزنشستگان را متناسب با هزینه‌های زندگی افزایش دهند.

🔴 **بانزنشستگان ناراضی**

علی اکبر عیوضلو، عضو هیات‌مدیره کانون بانزنشستگان تهران در این‌باره تصریح کرد:

قول وزیر کار

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان این‌که صدور احکام افزایش دستمزد سال ۱۴۰۰ بانزنشستگان تامین اجتماعی در حوزه ۶۰ درصد حداقل‌بگیران هیچ مشکلی پیش نیامده است، گفت: «برخی از متوسط‌بگیران با اشکال نرم‌افزاری در سازمان تامین اجتماعی مواجه شده‌اند، بنابراین امکان دارد در فروردین به بخشی از آنها رقم‌هایی متناسب با مصوبه هیات امنای پرداخت نشده باشد.»

معمد شریعتمداری افزود: «سازمان تامین اجتماعی اطلاعیه داده است که تمام تلاش خود را برای اصلاح نرم‌افزار انجام دهد و



محمدحسین علی‌اکبری اقتصاد

سه میلیون و ۶۰۰ هزار بانزنشسته تامین

اجتماعی در انتظار اجرای مصوبه قانونی همسان‌سازی حقوق بودند که پس از دریافت اولین حقوق‌شان در سال ۱۴۰۰، متوجه شدند این طرح هنوز به طور کامل اجرا نشده است. پس از تصویب حقوق کارگران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی وعده داد حقوق پایه بانزنشستگان نیز به میزان ۳۹ درصد افزایش یابد. محمد شریعتمداری، وزیر این وزارتخانه تأکید کرده بود این ۳۹ درصد به غیر از طرح همسان‌سازی است. مرداد سال گذشته اولین مرحله متناسب‌سازی حقوق بانزنشستگان انجام شد و حقوق ماهانه مستمری‌بگیران سازمان تامین اجتماعی از ۴۰۰ تا ۸۰۰ هزار تومان افزایش یافت. قرار بود مرحله دوم این متناسب‌سازی نیز در پرداخت حقوق فروردین این جمعیت لحاظ شود، اما هنوز خبری از این موضوع نیست و اجرای آن تا اردیبهشت به تعویق افتاده است. طبق برآوردهای انجام‌شده حداقل حقوق مستمری‌بگیران سازمان تامین اجتماعی چهار میلیون و ۲۰۰ هزار تومان خواهد بود.

🔴 **گلایه بانزنشستگان**

برخی بانزنشستگان گلایه دارند به جای این‌که حقوق پایه اسفند که در تابستان افزایش داشته، درنظر گرفته شود، حقوق پایه تیرماه که مرحله اول همسان‌سازی اتفاق نیفتاده بود، مورد محاسبه قرار گرفته است. از سوی دیگر برخی بانزنشستگان می‌گویند چگونگی محاسبه افزایش حقوق مشخص نیست و این انتظار وجود دارد که روند محاسبه به اطلاع برسد. آن‌طور که حسن صادقی، رئیس اتحادیه بانزنشستگان جامعه کارگری می‌گوید، قبلاً توافقاتی انجام شده بود که حکایت از آن داشت حقوق بانزنشستگان قرار است ۹۰درصد حقوق شاغلان باشد، اما ظاهراً این اتفاق نیفتاده است. وی طی گفت‌وگویی به ایلنا گفته برخلاف وعده‌ای که داده بودند، متناسب‌سازی را جزو پایه حقوق به حساب نیاورده‌اند و مبنای افزایش را حقوق تیرماه-قبل

مابه‌التفاوت و رقم قطعی این بخش از معدود دریافت‌کنندگان بانزنشستگان متوسط‌بگیر که سقف پرداختی آنها به رقم مورد انتظار نرسیده، در اردیبهشت پرداخت خواهد شد و مشکل برطرف می‌شود.

البته باید توجه داشته باشیم که افزایش حقوق بانزنشستگان تامین اجتماعی دو بخش است و قسمتی مربوط به تصویب هیات امنای سازمان تامین اجتماعی و بخشی نیز مربوط به مصوبه هیات وزیران است.

در جلسه ۱۸ فروردین سال ۱۴۰۰ به پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزایش مستمری بانزنشستگان و مستمری‌بگیران سازمان تامین اجتماعی در سال ۱۴۰۰ توسط

۴۸۳ هزار و ۵۵۰ ریال) افزایش می‌یابد.]