حق با شماست

پیامک: ۳۰۰۰۱۱۲۴۰ - تلفن گویا: ۰۲۱-۲۳۰۰۴۴۴۴

#نانوایی-آرد

حامدفر از تبریز:

قرار بود بعد تجهیز نانوایی‌ها به کارتخوان هوشمند، براساس فروش، آرد تعلق گیرد ولی این قانون اجرایی نشد و فقط کارتخوان‌ها توزیع شد.

#مترو-تردد فروشندگان مرد در واگن بانوان

یک شهروند از تهران:

وضعیت مترو در واگن‌های ویژه بانوان زیاد مناسب نیست. تردد فروشندگان مرد در این واگن، رفت‌وآمد را برای بانوان سخت می‌کند. از مسئولان درخواست می‌کنیم به این وضعیت رسیدگی کنند.

#آسفالت-خیابان-هنگام

حمیدی از تهران:

آسفالت خیابان هنگام قبل از چهارراه استقلال مانند زمین خاکی است. از شهرداری محترم تقاضای رسیدگی دارم.

#گرانی-شوینده

زارع از شیراز:

قیمت مواد شوینده هر ماه خیلی نامحسوس و بدون سروصدا افزایش می‌یابد و مسئولان مانند همیشه نسبت به این گرانی‌ها سکوت می‌کنند.

#سرعت‌گیر-سرباز

احمدیان از تهران:

وجود سرعت‌گیر در بلوار شهیدان سرباز (بلوار تختی) روبه‌روی بیمارستان بعثت باعث کاهش ناگهانی سرعت خودروها و در نتیجه تصادف‌های زنجیره‌ای می‌شود. چرا شهرداری منطقه اقدام به نصب دوربین کنترل سرعت به‌جای این سرعت‌گیر نمی‌کند؟

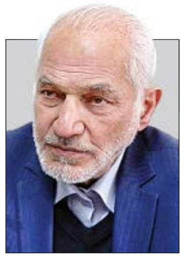
خبر

کتاب‌های درسی تغییر می‌کند

حجت‌الاسلام علی لطیفی، رئیس سازمان پژوهش و برنامه‌ریزی آموزشی وزارت آموزش و پرورش در تشریح روند تغییرات کتب درسی گفت: بازنگری اساسی در کتاب‌های درسی در تمام دوره‌ها و شاخه‌های تحصیلی را مدنظر داریم. پیش‌بینی ما این است که نتیجه‌اش از سال ۱۴۰۳ به مدارس خواهد رسید./ تسنیم

تمدید کارت‌های ملی تا ۱۴۰۵

رئیس سازمان ثبت‌احوال کشور با اشاره به تمدید اعتبار کارت‌های ملی هوشمند تا سال ۱۴۰۵ از احتمال اعمال تغییر در کارت‌های ملی هوشمند خبر داد و گفت: دریافت کپی کارت ملی و شناسنامه از سوی دستگاه‌های خدمات‌رسان برخلاف قانون است./ ایسنا



آزادی بیش از ۴۵۰۰ زندانی جرایم غیرعمد

اسدا... جولایی، رئیس هیأت امنای ستاد دیه کشور گفت: از ششم فروردین تا پایان آبان، خیرین با اهدای کمک‌های نقدی خود زمینه آزادی ۴۷۴۴ زندانی بدهکار مالی و محکوم به پرداخت دیات غیرعمد را با رقم بدهی بالغ بر ۲۸ هزار میلیارد ریال فراهم کرده‌اند./ مهر

«جام جم» از انحرافات یک قانون از اهداف اولیه‌اش گزارش می‌دهد

کیفیت، خلأ بزرگ در قانون رتبه‌بندی معلمان

مریم خباز
گروه جامعه

در روزهایی که اولین مرحله از اجرای قانون رتبه‌بندی معلمان در قالب اضافه‌حقوق‌های کمتر از دومیلیون تومان در حساب قاطبه فرهنگیان کشور نشسته، نحوه اجرای رتبه‌بندی بیش از هر زمان دیگری به محلی برای نقد تبدیل شده است.

این قانون بعد از ۱۱ سال معطلی و چشم‌انتظار نگه‌داشتن معلمان با این‌که اکنون عملا وارد فاز اجرایی شده اما بازهم آنها را معطل نگه‌داشته و در حد قانونی برای ترمیم حقوق تنزل کرده است، آن‌هم ترمیم حقوقی که چشمگیر نیست و این روزها برای حدود ۹۰۰ هزار فرهنگی میان دو عدد ۱/۵ تا دومیلیون تومان نوسان داشته است.

دو کارشناس آموزش‌وپرورش که دراین‌باره با ما گفت‌وگو کردند، تاکید دارند: «حداکثر اضافه‌حقوقی که پس از اجرای کامل قانون رتبه‌بندی اتفاق خواهد افتاد بیشتر از پنج‌میلیون تومان نخواهد بود ولی همچنان عده‌ای از تریبون‌های مختلف ارقامی را به‌عنوان کف دریافتی معلمان اعلام می‌کنند که عجیب وغریب است.»

اختلاف بر سر میزان افزایش حقوق‌ها فقط به علت نگاه‌های نقادانه به قانون رتبه‌بندی معلمان نیست چراکه اساسا اثرگذاربودن این شکل از رتبه‌بندی و این میزان افزایش حقوق بر ارتقای کیفیت تعلیم و تربیت نیز به چالشی جدی تبدیل شده است.

حقوق بیشتر به معنی کیفیت بالاتر نیست

هم‌اکنون ارزیابان در حال بررسی مدارک ارسالی معلمان هستند تا برای هرکدام از آنها امتیاز تعیین‌کنند و پرونده افراد را در اختیار هیات‌ممیزه کشوری قرار دهند.

این هیات، رتبه نهایی معلمان را مشخص می‌کند و برای صدور احکام جدید فرهنگیان در اختیار بخش‌های مربوط قرار می‌دهد اما چون فرآیند تعیین امتیاز و رتبه، زمانبر است فعلا به‌عنوان دستگرمی و شاید برای پاسخ هرچه‌سریع‌تر به چشم‌انتظاری ۱۱ساله معلمان، برای همه فرهنگیان رتبه «آموزشیار معلم» در نظر گرفته شده تا آنها از مزایای حداقلی قانون بهره‌مند شوند. طبق قانون رتبه‌بندی، معلمان براساس امتیازهایی که کسب می‌کنند به آموزشیار، مربی، استادیار، دانشیار و استادمعلم طبقه‌بندی می‌شوند که آموزشیارمعلم پایین‌ترین رتبه ممکن است.

این طبقه‌بندی‌ها درواقع دلیلی برای دسته‌بندی معلمان براساس میزان صلاحیت‌ها و شایستگی‌های علمی و شغلی است اما اکنون بیشتر به بهانه‌ای برای افزایش حقوق تبدیل شده است.

محمدرضا نیک‌نژاد، کارشناس مسائل آموزش‌وپرورش اما افزایش حقوق‌ها را حتی اگر برای هر معلم پنج‌میلیون تومان هم باشد (نهایت مبلغی که اعلام شده) کافی نمی‌داند چراکه به گفته او، اکنون متوسط دریافتی معلمان حدود شش‌میلیون تومان است. او در گفت‌وگو با جام جم همچنین نحوه اجرای فعلی قانون رتبه‌بندی معلمان را منجر به افزایش کیفیت نیروی انسانی نیز نمی‌داند به این دلیل که «تجربه‌های مشابه جهانی در حوزه صنعت و آموزش ثابت کرده با افزایش حقوق لزوما تغییر معناداری در کیفیت اتفاق نمی‌افتد که در مورد کشور ما باید گفت افزایش حقوق با این‌که شرط لازم است ولی شرط کافی نیست چون حتی اگر حقوق‌ها به میزان قابل‌توجهی رشد کند چون ساختارهای معیوبی در نظام تعلیم و تربیت وجود دارد، کیفیت آنچنان که مورد انتظار است، ایجاد نمی‌شود.»

انگیزه‌ها برای رشد از بین رفت؟

قانون رتبه‌بندی معلمان سال پیش تصویب شد و حسابی سروصدا یا بهتر بگوییم موجی از امیدواری ایجاد کرد.

این قانون اهداف بلندی داشت و تمام‌قد به‌دنبال بالا بردن مولفه‌های کیفی در آموزش‌وپرورش بود مثل اعتلای کرامت و منزلت اجتماعی معلمان، توسعه مستمر کیفیت عملکرد آنها، تقویت هویت حرفه‌ای معلمان، بالا بردن انگیزه و رضایت شغلی و سرانجام، افزایش عملکرد رقابتی معلمان و ارتقای کیفیت فرآیند تعلیم‌وتربیت. تا امروز ولی به‌جز مسائل مالی هیچ بخش از این اهداف محقق نشده بلکه حتی انگیزه‌های معلمان برای رشد و پیشرفت نیز کم‌رمق شده است.

چرایی افت انگیزه‌ها در جامعه فرهنگی کشور را ما در گفت‌وگو با محمد فلاحی، کارشناس مسائل آموزش‌وپرورش جویا شدیم که وی علت را در پوست‌اندازی قانون رتبه‌بندی در مجلس و تفاوت‌های فاحش آن با لایحه اولیه دولت جست‌وجو کرد.

او به جام جم می‌گوید: «لایحه رتبه‌بندی در پی شکایت معلمان از نامتعادل و نامتناسب‌بودن دریافتی‌های آنها در مقایسه با سایر کارکنان دولت نوشته شد تا بدین طریق شکاف‌های درآمدی میان معلمان و سایر کارمندان پر شود. همچنین این لایحه یک ابزار تشویقی بود تا هر معلمی که خواهان دریافتی بیشتر است بیشتر فعالیت کند و خلاقیت به خرج دهد اما پس از تغییرات اعمال‌شده در متن لایحه و تصویب قانون فعلی، هم پرشدن شکاف درآمدی و هم تشویقی بودن قانون به فراموشی سپرده شده است.»

اما چرا خاصیت تشویقی‌بودن قانون از میان‌رفته؟ فلاحی در پاسخ به این سؤال ما می‌گوید: «اگر رتبه‌بندی شامل حال معلمانی می‌شد که فعالیت‌های مازاد بر امور متداول معلمی انجام می‌دهند قطعا انگیزه افراد برای فعالیت بیشتر و در نتیجه بهره‌مندی از مزایای مالی آن بالا می‌رفت اما اکنون که رتبه‌بندی شامل حال درصد بالایی از افراد می‌شود و میان افرادی که در رتبه‌های مختلف قرارمی‌گیرند، تفاوت‌های چشمگیری قائل نمی‌شوند انگیزه‌ها برای کسب مراتب بالاتر نیز کمرنگ می‌شود.»

البته اکنون بیان این نقدها نمی‌تواند ترمز قطار رتبه‌بندی را که پرقدرت راه افتاده است، بکشد ولی می‌تواند در اصلاحات احتمالی در آینده اثرگذار باشد زیرا تنزل دادن یک قانون کیفی به دستاوردهای کمی نمی‌تواند نظام تعلیم‌وتربیت را به سمت تحول هدایت کند.

نصرالهی با تاکید بر حرکت در مدار صنعت سبز:

اولویت اول ما حفظ محیط زیست است

مدیرعامل هلدینگ سلولزی تاسیکو از ترسیم الگوهای جدید تولید مبتنی بر حفظ محیط زیست در شرکت‌های تابعه خبر داد.

به گزارش واحد ارتباطات و برند تاسیکو، ابراهیم نصرالهی مدیر عامل و نایب رئیس هیأت مدیره گروه صنعت سلولزی تامین گستر نوین (تاسیکو) این شرکت را تنها هلدینگ نیمه دولتی صنعت سلولزی کشور دانست که الگوهای جدیدی را در زمینه کاهش مصرف انرژی، افزایش بازچرخانی آب و توجه بیشتر به تصفیه پساب برای شرکت‌های تابعه خود ترسیم نموده است تا باکمترین آسیب به محیط زیست و بیشترین بهره‌وری، تولید محصول خود را پیش ببرند.

وی با اشاره به ماهیت هلدینگ سلولزی گفت: هلدینگ سلولزی تاسیکو از زیرمجموعه‌های شرکت سرمایه‌گذاری نفت، گاز و پتروشیمی تامین (تاپیکو) و شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) است. هلدینگ تاسیکو در شش شرکت چوب و کاغذ ایران (چوکا)، محصولات کاغذی لطیف، کاغذسازی کاوه، حریر خوزستان، چوب خزر کاسپین و پروژه کاغذسازی بیستون تامین دارای سهام مدیریتی و مالکیتی است. همچنین در دو شرکت چوب و کاغذ مازندران و کارتن ایران نیز سهام غیرمدیریتی دارد. با این وصف، تاسیکو، بزرگترین هلدینگ سلولزی کشور محسوب می‌شود.

نصرالهی گفت: ماده اولیه تولید کاغذ در شرکت‌های چوکا و کاغذسازی کاوه، ضایعات کارتن و مقوا (آخال قهوه‌ای) است که از سطح شهرها جمع‌آوری و بازیافت می‌شود، در شرکت لطیف، تیشوی بهداشتی از بازیافت کاغذ تحریر، کتاب و کاغذهای سفید (آخال سفید) تهیه می‌گردد. شرکت حریر نیز از بازیافت پسماند نیشکر (باگاس) تیشوی بهداشتی تولید می‌کند. ملاحظه می‌کنیم که ماده اولیه تولید محصول در این چهار شرکت، از بازیافت موادی است که رهاسازی آن‌ها محیط زیست را آلوده می‌کند. از سوی دیگر برای تولید محصولات این شرکت‌ها، هیچ درختی قطع نمی‌شود که بخواهد برای محیط زیست مخاطره ایجاد کند.

مدیرعامل تاسیکو با اعلام آمادگی شرکت‌های تابعه این هلدینگ برای تعامل و هم‌افزایی با زیرمجموعه‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دیگر سازمان‌ها گفت: این آمادگی در هلدینگ سلولزی تاسیکو وجود دارد که بخشی از مواد اولیه شرکت‌های تابعه خود را از جمع‌آوری کاغذ، کارتن و مقواهای دور ریز سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه این وزارتخانه و سایر ارگان‌ها و سازمان‌ها تامین نموده، در تهاتر این مواد با محصولات بهداشتی، نیاز کارکنان این مجموعه‌ها را تامین نماید. اقدامی که ضمن مشارکت در حفظ محیط زیست و حمایت از صنعت سبز، باعث افزایش هم‌افزایی نیز می‌شود.

شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس
Persian Gulf Petrochemical Industries Co.
PGPIC
شرکت پتروشیمی شهید تندگویان (سهامی عام)

نوبت اول

آگهی فراخوان تجدید مناقصه عمومی دو مرحله‌ای

(توام با ارزیابی کیفی و فنی) مناقصه شماره ۱۴۰۱/ ۷۲۶

شرکت پتروشیمی شهید تندگویان (سهامی عام) در نظر دارد **مناقصه با شرایط ذیل را از طریق مناقصه عمومی دو مرحله‌ای (توام با ارزیابی کیفی و فنی) به فروشنده واجدشرایط و دارای صلاحیت واگذار نماید.**

۱ **موضوع مناقصه:** خرید یک دستگاه جت ماشین
۲ **مدت اجرای موضوع مناقصه:** ۳ ماه
۳ **مبلغ تضمین شرکت در مناقصه:** ۳،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال می‌باشد.
۴ **انواع تضمین‌های معتبر برای شرکت در مناقصه:**
۴-۱) ضمانتنامه بانکی
۴-۲) واریز وجه به‌حساب اعلام شده در اسناد مناقصه
۵ **مهلت توزیع اسناد مناقصه:** تا ساعت ۱۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۱۵
◄ مناقصه‌گران می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه به آدرس https://tender.stpc.ir مراجعه نمایند.
۶ **ارائه گواهینامه‌های ذیل از سوی مناقصه‌گران در زمان دریافت اسناد مناقصه الزامی است:**
۶-۱) پروانه بهره‌برداری
۶-۲) کارت بازرگانی
۶-۳) گواهینامه‌های استاندارد ایزو IMS
۷ **محل و مهلت تحویل پاکات پیشنهادی:** خوزستان، بندر امام خمینی(ره) منطقه ویژه اقتصادی، سایت ۴، ساختمان اداری و پشتیبانی پتروشیمی شهید تندگویان، کمیسیون معاملات تا ساعت ۱۶ مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۲۶
۸ **محل و تاریخ مرحله اول گشایش پاکات الف و ب:** آدرس فوق، دفتر کمیسیون معاملات، ساعت ۱۱:۳۰ مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۰۵ و از پیشنهاددهندگان دعوت می‌شود در جلسه گشایش پاکات حضور یابند.
◄ **تذکر ۱:** پاکت پیشنهادی مناقصه‌گری گشوده خواهد شد که حدنصاب امتیاز ارزیابی کیفی و فنی را کسب نماید.
◄ **تذکر ۲:** به پیشنهادهایی که فاقد سپرده یا امضاء مشروط و مخدوش و سپرده‌های کمتر از میزان مقرر، چک شخصی و نظایر آن و پیشنهادهایی که پس از انقضاء مدت مقرر در آگهی واصل شود، مطلقا ترتیب اثر داده نخواهد شد.
◄ **تذکر ۳:** سایر اطلاعات و جزئیات مربوطه در اسناد مناقصه مندرج می‌باشد.
◄ **تذکر ۴:** ارائه کپی مصدق قراردادهای مشابه انجام شده و مفاصاحساب‌های ذیربط که در یکی از مراجع ذیصلاح (دفترخانه اسناد رسمی یا دادگاه یا امور حقوقی کارفرمای طرف قرارداد) گواهی شده است، جهت بررسی مدارک ارزیابی کیفی مناقصه‌گران الزامی است.
◄ ضمنا این آگهی در پورتال الکترونیکی پتروشیمی شهید تندگویان به آدرس www.stpc.ir در قسمت مناقصات / مزایدات قابل رویت می‌باشد.
کارشناس: خانم مرادپور
تلفن: ۰۶۱۵۲۱۷۲۷۸۳

روابط عمومی شرکت پتروشیمی شهید تندگویان (سهامی عام)

آگهی مناقصه عمومی با اخذ سپرده
نوبت اول

درخواست شماره: RHP-7302519063-T17

موضوع آگهی: خرید ۶ دستگاه خودرو آتش‌نشانی فوم و آب و فوم

برای کسب اطلاعات بیشتر به سایت این شرکت www.BAORCO.IR مراجعه نمایید.

روابط عمومی و امور بین‌الملل

نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران

مزایده ۱۴۰۱۳۰
کرمانشاه

معاونت آماد و پشتیبانی فراجا در نظر دارد **تعداد ۷۲ دستگاه خودرو، تعداد ۳۹ دستگاه موتورسیکلت و مقادیری اقلام فرسوده فرماندهی انتظامی کرمانشاه را به شرح ذیل از طریق مزایده عمومی به فروش برساند.**
متقاضیان می‌توانند به منظور بازدید و دریافت برگ شرایط شرکت در مزایده از تاریخ درج آگهی تا مورخ ۱۴۰۱/ ۰۹/ ۱۵ از ساعت ۸ الی ۱۶ به نشانی: کرمانشاه جاده بیستون، روبروی پایانه معاونت آماد و پشتیبانی استان مراجعه فرمایند.

تلفن: ۰۸۳۲۱۸۳۶۳۷۹ - ۰۸۳۲۱۸۲۱۵۴۹

ردیف	شرح	تعداد به دستگاه
۱	انواع سواری شامل: مگان، سمند، پژو۲۰۶، دلیکا	۵۶
۲	انواع وانت شامل: پیکاب تک و دوکابین، هایلوکس تک و دوکابین	۱۵
۳	اتوبوس شهری دیزلی بنز ۳۵۵	۱
۴	انواع موتورسیکلت شامل: تک‌تاز ۱۵۰ و ۲۰۰، اچ دی ۲۰۰ و غیره	۳۹ (اوراقی)
۵	اقلام فرسوده آمادی و بهداری	موجودی

صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران

ابلاغ رأی هیأت تجدیدنظر رسیدگی به تخلفات اداری

● آقای میثم اروسخانی
● شماره کارمندی: (۹۳۰۸۳۴)

طبق ماده **۷۳** قانون آیین دادرسی مدنی به شما ابلاغ می‌شود براساس رأی قطعی شماره **۳۵۵** مورخ **۱۴۰۱/۰۳/۰۸** هیأت تجدید نظر رسیدگی به تخلفات اداری سازمان صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران، به مجازات اخراج از سازمان محکوم شده‌اید.
ضمنا در صورت اعتراض به رأی صادره می‌توانید ظرف مدت **۳ ماه** (خارج از کشور **۶** ماه) از تاریخ درج این آگهی، اعتراض خود را به دیوان عدالت اداری ارائه نمائید، تا مراتب مورد بررسی قرارگیرد. بدیهی است در صورت عدم اعتراض شما در مهلت مقرر رأی صادره قطعیت خواهد یافت.
اداره‌کل منابع انسانی صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران

صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران

ابلاغ رأی هیأت بدوی شعبه اول رسیدگی به تخلفات اداری

● آقای بابک بابان
● شماره کارمندی: (۸۸۰۵۴۵)

طبق ماده **۷۳** قانون آیین دادرسی مدنی به شما ابلاغ می‌شود براساس رأی قابل پژوهش به‌شماره **۱۴۰۱۳۱** مورخ **۱۴۰۱/۰۸/۰۲** هیأت بدوی شعبه اول رسیدگی به تخلفات اداری سازمان صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران به مجازات اخراج از سازمان محکوم شده‌اید.
ضمنا در صورت اعتراض به رأی صادره می‌توانید ظرف مدت **۳ ماه** (خارج از کشور **۶** ماه) از تاریخ درج این آگهی، اعتراض خود را به دیوان عدالت اداری ارائه نمائید، تا مراتب مورد بررسی قرارگیرد. بدیهی است در صورت عدم اعتراض شما در مهلت مقرر رأی صادره قطعیت خواهد یافت.
اداره‌کل منابع انسانی صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران

صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران

ابلاغ رأی هیأت بدوی شعبه اول رسیدگی به تخلفات اداری

● خانم فاطمه حجتی کرمانی
● شماره کارمندی: (۴۰۰۱۰۷۷)

طبق ماده **۷۳** قانون آیین دادرسی مدنی به شما ابلاغ می‌شود براساس رأی قابل پژوهش به‌شماره **۱۴۰۱۲۴** مورخ **۱۴۰۱/۰۷/۱۱** هیأت بدوی شعبه اول رسیدگی به تخلفات اداری سازمان صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران به مجازات اخراج از سازمان محکوم شده‌اید.
ضمنا در صورت اعتراض به رأی صادره می‌توانید ظرف مدت **۳۰ روز** از تاریخ درج این آگهی، اعتراض خود را به امور اداری محل خدمت ارائه نمائید، تا مراتب از طریق هیات تجدیدنظر رسیدگی به تخلفات اداری مورد بررسی قرارگیرد. بدیهی است در صورت عدم اعتراض شما در مهلت مقرر رأی صادره قطعیت خواهد یافت.
اداره‌کل منابع انسانی صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران