با بی‌مسئولیت‌ها چگونه رفتار کنیم؟

در محل کار، در جمع دوستان و حتی درون خانه‌های هرکدام از ما ممکن است یک یا چند آدم بی‌مسئولیت حضور داشته باشند. اگر این چنین است پس با تجربه ناخوشایند همنشینی با این افراد آشنا هستید و می‌دانید که چطور بار مسئولیت روی دوش یک نفر می‌افتد و آن یک نفر چطور از زندگی ناامید و خسته می‌شود. می‌گویند بی‌مسئولیت‌ها این خصلت را در خانه و خانواده‌شان کسب کرده‌اند چون هرگاه کاری به آنها محول شده، آن را پشت گوش انداخته‌اند و چون بالاخره آن کار باید به سرانجام می‌رسیده، یک نفر آن را انجام داده است یا این‌که اصلا به فرد بی‌مسئولیت هیچ مسئولیتی سپرده نشده تا او مسئولیت‌پذیری را بیاموزد. افراد بی‌مسئولیت انتظار دارند که کسی از آنها توقعی نداشته باشد و در عوض خودشان از دیگران انتظارات زیادی دارند که اگر برآورده نشود، دست به لجبازی می‌زنند. این افراد همچنین تبعات انتخاب‌ها و اشتباهات خود را به گردن نمی‌گیرند و به این ترتیب زندگی را برای اطرافیان سخت می‌کنند.

حالا اگر چنین فردی شریک زندگی‌مان بود، باید چه کار کنیم؟ آیا باید همه بار مسئولیت را روی دوش خود بگیریم و از قید همکاری او بگذریم یا این‌که باید با بی‌مسئولیتی او مقابله کنیم؟ پاسخ درست، گزینه دوم است؛ اما چگونه؟ راهکار روان‌شناسان این است: هرگز با بی‌مسئولیتی همسر کنار نیایید، در عوض کارها را به وی رجوع دهید و حتما اجازه دهید که خودش آن را به سرانجام برساند. در این مسیر نیز صبوری خود را کاملا حفظ کنید.



یادداشت

مهدی نیک ضمیر | گروه جامعه

راه حلی برای معمای همزمانی اشتغال و مادری

مهر مادر و فرزند به یکدیگر از آن دست محبت‌هایی است که جایگزین ندارد. این محبت انگار از مهر الهی خدا به بندگانش در وجود مادر به ودیعه گذاشته شده و به همین علت است که مهر مادری جلوه محبت الهی است.

با این وصف از علاقه و مهری که مادر به فرزند دارد، بهتر می‌توان درک کرد چقدر برای مادران شاغل سخت است که فرزند دلبندشان را در ۹ ماهگی و درست در شرایطی که هم مادر به فرزند نیاز دارد و هم فرزند به مادر رها کرد و به مهد کودک یا یکی از اعضای خانواده و فامیل سپرد تا آغوش‌شان جایگزین آغوش مهر مادری شود.

این در حالی است که هیچ‌گاه جایگزینی برای مادر و آغوشش وجود ندارد اما برخی شرایط اقتصادی و همچنین شرایط اجتماعی و لزوم مشارکت‌های زنان در پیشرفت و تعالی کشور از مواردی است که موجب می‌شود بسیاری از بانوان کشورمان ناگزیر باشند تا در عین مادری، شاغل هم باشند و این مسأله خیلی وقت‌ها در زندگی آنها تضاد و چالش‌های جدی ایجاد می‌کند. واقعیت این است که به‌رغم افزایش مرخصی زایمان از شش ماه به ۹ ماه، یک کودک ۹ ماهه هنوز هم خیلی کوچک است و به مراقبت‌های دلسوزانه و آغوش گرم مادر نیاز دارد. به همین دلیل هم هست که مادران شاغل هر روز باید ترازدی جدا شدن از فرزندشان را تجربه کنند و لحظه به لحظه ساعاتی را که در کنار فرزند شیرخوارشان نیستند با دلواپسی سپری کنند.

این در حالی است که با عنایت به سیاست‌های جمعیتی کشور این امکان وجود دارد که برای مادران شاغل شرایط منعطف و طیفی از شیوه‌های همکاری را طراحی و اجرایی کرد که هم کشور بتواند از ظرفیت و توانمندی بانوان نهایت بهره را ببرد و هم مادران شاغل دغدغه‌های کمتری برای حل معادله همزمانی اشتغال و مادری کردن داشته باشند. موضوعی که حتی رئیس جمهور هم به آن اذعان کرد و از سازمان اداری و استخدامی کشور خواست برای این معما راه حلی ارائه کند. حالا باید دید خروجی این فرمان رئیس جمهور چه خواهد بود.

معادله پیچیده مادران شاغل

همزمانی اشتغال و فرزندپروری به حمایت سازمان‌ها و دستگاه‌های اجرایی نیاز دارد



نرگس خانعلی‌زاده | گروه جامعه

مدت‌هاست که همه از بحران سالمندی و سیر نزولی جمعیت می‌گویند؛ بحرانی که نه تعارف دارد و نه شوخی سرش می‌شود و واقعا سال‌های آینده کشور را با نگرانی و دلواپسی همراه کرده؛ نگرانی از جهت این‌که نیروی جوان به‌شدت کاهش می‌یابد و بیست سی سال آینده، نسل سالمند است که بر جمعیت کشور غلبه دارد؛ نسلی که نیاز به درمان، بیمه، بازنشستگی و ... دارد و عملا جامعه را به افول نزدیک می‌کند. این واقعیتی است که نه‌فقط کشور ما بلکه بسیاری از کشورهای جهان را درگیر کرده و هرکدام از آنها به طریقی، قدم در راه سیاست‌های افزایشی جمعیت گذاشته‌اند. سیاست‌هایی که بخش بزرگی از آنها، بانوان و مادران جامعه را نشانه می‌گیرد اما واقعا ما برای حمایت از مادران، چه کرده و از آن مهم‌تر، چه باید بکنیم؟

فرصت بسیار کوتاه است؛ این را متخصصان حوزه جمعیت می‌دانند و بر این باورند که اگر امروز، تغییر مثبتی برای افزایش جمعیت صورت نگیرد، مادر بحران پیش‌رو غرق خواهیم شد. موضوعی که در تازه‌ترین اقدامات، رئیس جمهور هم بر آن تاکید کرده و پای سازمان‌ها و دستگاه‌های اجرایی را به میدان کشیده و از آنها خواسته است که راهکارهای خود را برای همزمانی اشتغال و فرزندپروری برای بانوان شاغل بررسی و به دبیرخانه ستاد ملی جمعیت ارائه کند. این همان سوالی است که ما از صالح قاسمی، یکی از برترین پژوهشگران حوزه جمعیت پرسیدیم و اتفاقا به پاسخ‌های خوبی رسیدیم!

یک حرف مشترک

شرق یا غرب دنیا؛ تفاوتی ندارد! در واقع آنچه سیاست‌های جمعیتی همه کشورهای دنیا را در حوزه فرزندآوری بانوان شاغل به موفقیت نسبی رسانده، این است که سعی کردند تا بین زندگی اجتماعی و زندگی خانوادگی یک خانم، تعامل مناسبی برقرار کنند. «تا زمانی که بین این دو ساحت از زندگی، هماهنگی و سازگاری ایجاد نشود، نمی‌توان به موفقیت‌های جمعیتی رسید.» این را صالح قاسمی، پژوهشگر حوزه جمعیت می‌گوید که معتقد است فراهم کردن شرایطی برای پیشرفت هر دوی این جنبه‌ها در زندگی یک خانم، راهبرد اصلی حمایت از مادران شاغل یا حتی تشویق خانم‌های شاغل به مادر شدن و داشتن فرزند است. البته در این میان باید بپذیریم زمانی که زندگی اجتماعی و زندگی خانوادگی در کنار یکدیگر قرار می‌گیرند، باعث وجود تعارضات و اصطکاک‌هایی می‌شوند که برای رفع آنها نیاز به الگوها و راهبردهایی کاملا برنامه‌ریزی شده داریم: «این طور نیست که ما بدون راهبرد و سیاست و برنامه مشخص، بتوانیم حضور اجتماعی و فعالیت شغلی بانوان را ایجاد کنیم و بعد در کنار آن انتظار هیچ‌گونه آسیب یا جای خالی در خانواده نداشته باشیم.» همین است که در جامعه امروز که حضور اجتماعی بانوان را می‌طلبد، برقراری بهترین شرایط برای خانم‌هایی که انتخاب‌شان مادر شدن در کنار فعالیت‌های اجتماعی و حضور مثمرثمر در جامعه است، باید شرایط بسیار ایده‌آلی فراهم شود و حمایت‌های جدی صورت بگیرد، اتفاقی بدیهی که در بسیاری از کشورهای دنیا در حال اجراست.

مرخصی‌های متنوع

صالح قاسمی از روش‌ها و تکنیک‌هایی برای حمایت از مادران شاغل می‌گوید که اصلا فرقی نمی‌کند در کدام کشور یا نقطه جغرافیای اجرا می‌شود و همگی دست روی یک موضوع می‌گذارند؛ جدا نکردن مادر و فرزند! «آنچه مهم است، این است که مادر تا آنجا که ممکن است در کنار فرزندش باشد.» و این مهم‌ترین اصل حمایت از مادران شاغل است؛ مادرانی که اتفاقا برای کارایی بیشتر، نیاز به احساس امنیتی دارند که از بودن در کنار فرزندان‌شان می‌گیرند: «باید برای مادران، مرخصی‌های متفاوت و متعددی در نظر گرفته شود؛ چه بهتر که این مرخصی‌ها با کل حقوق یا حداقل با نیمی از حقوق باشد. از مرخصی زایمان، مرخصی شیردهی، مرخصی تحصیلی و هر نوع دیگری از مرخصی که کودک در سنین مختلف از رشدش به حضور همه‌جانبه مادر نیاز دارد.» البته انگار نه‌فقط کودک بلکه مادر هم به بودن در کنار فرزندش احساس نیاز می‌کند.

کار همراه با مادری

فراهم کردن امکان دورکاری برای مادران شاغل، یکی دیگر از اقدامات پربازده برای احساس آرامش مادر و کودک و به نتیجه رسیدن فعالیت شغلی است: «تعریف دورکاری در مشاغل و انجام بسیاری از فعالیت‌ها در خانه، از بهترین راهکارها برای حمایت از مادران شاغل بوده که اتفاقا نتیجه بسیار موفقی در کشورهای مختلف داشته است.» صالح قاسمی می‌گوید دورکاری، فرصت حضور تمام وقت مادر در کنار فرزندش را در حالی فراهم می‌کند که به موازات آن، احساس حضور در اجتماع و انجام مسئولیتی که به او در حوزه کاری‌اش داده شده راهم دارد. در این میان، علاوه بر دورکاری مادران، ایجاد مهدهای کودک در ادارات و محیط‌های کاری هم می‌تواند آن امنیت خاطر را به مادر و فرزندش بدهد که من در محیط کار هستم و هر لحظه که مادر و فرزند به همدیگر احساس نیاز کنند، می‌توانند این احساس را رفع کنند: «در واقع هدف از خدماتی مانند دورکاری یا مهدکودک در محیط کار، دور نکردن مادر و کودک حتی برای چند ساعت کوتاه است؛ موضوعی که اگر اجرایی شود، خانم‌های شاغل بسیاری، با تطابق زندگی کاری و شخصی‌شان، فرزندآوری را خواهند پذیرفت.» فراموش نکنیم که ایجاد امنیت شغلی و امنیت روانی ناظر بر مشاغل برای مادران، خیلی کمک می‌کند که مادر به این تصمیم برسد که صاحب فرزند شود: «در غیر این صورت اساسا این تصمیم را از همان ابتدا کنار می‌گذارد و به فرزنددار شدن فکر نمی‌کند.»

نکته

قوانین بسیار، اجرا هیچ

اما شاید یکی از مهم‌ترین مسائلی که مانع موفقیت در مسیر بحران جمعیت در کشور ماست، اجرایی نشدن قوانین است: «اتفاقا که راهکارها، پیشنهادها و امتیازات بسیار خوبی در کشور ما برای بانوان شاغل در نظر گرفته شده اما ضعف ما اجرا در این است که بخش زیادی از این امتیازات که حتی به صورت قانون هم در آمده، اجرایی نمی‌شود.» و همین اجرایی نشدن و دیده نشدن این امتیازات، باعث شده که خانم‌ها و مادران، آن احساس خوبی را که باید از حمایت‌های قانون جوانی جمعیت بگیرند، دریافت نکرده‌اند.

برای همین است که صالح قاسمی، تاکید دارد بیشتر از این‌که به فکر راهکارهای متفاوت و متعدد باشیم، بهتر است که تمام تمرکزمان را بر مطالبه محتوای قانون جوانی جمعیت بگذاریم که اگر همان‌هایی که به آن رسیده‌ایم، اجرایی شود، گام بزرگی برای حمایت از مادران شاغل و بعد هم ترغیب بانوان جوان به فرزندآوری برداشته‌ایم؛ این‌که می‌توانند در کنار مادر بودن، حضور اثرگذاری در جامعه هم داشته باشند.

طراح: بیژن گورانی

جدول ۶۴۵۶

جدول عادی

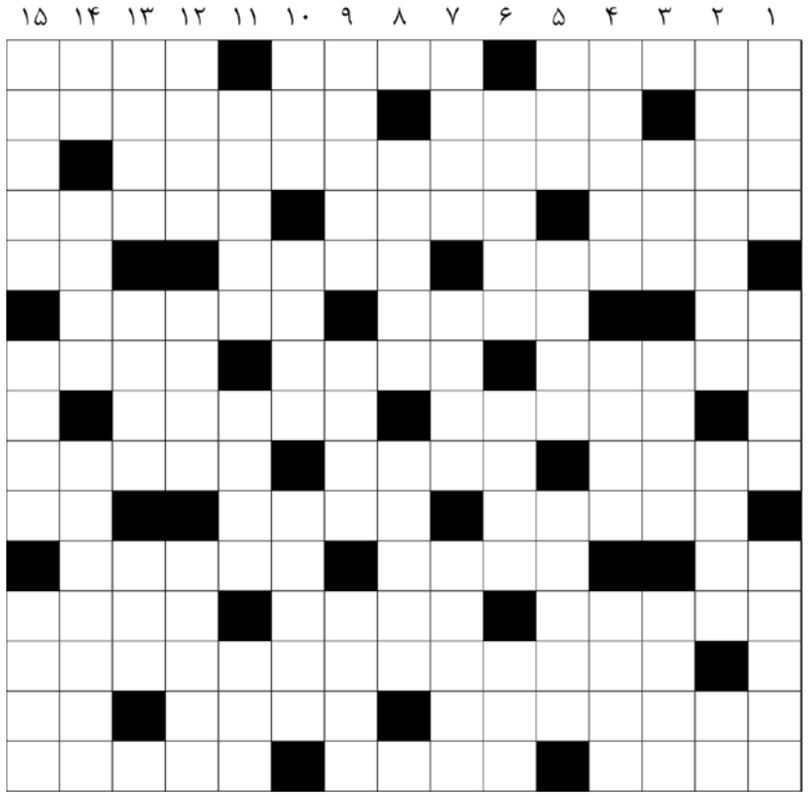
افقی: ۱) خوش چهره- رمانی نوشته یوسف علیخانی- هلاک و نابودی ۲) رود بزرگ- رودی در روسیه- پیمان نامه ۳) بارگاه زیارتی شهر آستانه اشرفیه در گیلان ۴) موش خرما- پندار- هدیه چهره‌گشایی عروس ۵) امانتی- آماده- زمان فعالیت عقرب ۶) ستون بدن- دمای زیاد- معاهده‌ای که به جنگ جهانی اول پایان داد ۷) اثری به قلم شاتو بریان فرانسوی- مخزن آب مسافرتی- فیلمی ساخته استیون اسپیلبرگ ۸) معادل فارسی پلاسما- ترسا ۹) مشرق- فراوانی- از محلات شمال تهران ۱۰) صافی- متعفن- بله آلمانی ۱۱) سفید آذری- انجمن بین‌المللی حمل‌ونقل هوایی- رهبر حزب نازی ۱۲) مذهب بومی ژاپن- خوشگذران- ناتوان ۱۳) کارگردان فیلم‌های هامون و اجاره‌نشین‌ها ۱۴) نسلی از خودروهای دوستدار طبیعت- خیاط قدیم- چاشنی غذایی ۱۵) اسب سیاه- باور- نامی دخترانه.

عمودی: ۱) درختکاری شده- جواب- میل به غذا ۲) دانستنی‌ها- از راست به چپ- کمبود آن موجب بیماری گوآتر می‌شود ۳) پسوند شباهت- برادر- دعایی در مقام امام زمان (عج) ۴) نوعی اسلحه کمری- همبازی هاردی- نرده ۵) دوستی- واحدی نظامی- فرضیه علمی به اثبات نرسیده ۶) معدن سنگ آهن سیرجان- پایتخت غنا- دستی ۷) خدمتگزار- نمایشنامه‌ای از شکسپیر- به عقب انداختن ۸) شبه جزیره‌ای در شمال غرب روسیه- جاذبه ۹) قوه قانونگذاری- دارای طول زمانی- مقابل رفتن ۱۰) چند رأی- دهمین سوره قرآن- شهری در مازندران ۱۱) تبهکاران- اشعه فرابنفش- نبرد ۱۲) راه فرار- دریاکنار- شتابزدگی ۱۳) آرامگاه- رسم و سنت- عشق بیگانه ۱۴) یک و یک- اراده و خواست خداوند- گوش این حیوان بر روی پاهایش است ۱۵) رادار- گلی آپارتمانی- قشنگ.

جدول ویژه

افقی: ۱) دچار- خشمگین- سازمان فضانوردی آمریکا ۲) بخیل- فرمانروایان- باشگاه فوتبال ترکیه‌ای ۳) خوشنویس و نقاش فقید ایرانی و از پیشگامان مکتب سقاخانه ۴) ضخیم- خبر رساندن- سدی در تهران ۵) محکمه باطنی- میانه- سوره بیستم قرآن ۶) پیشوند سلب- جوهر قلیا- گول زدن ۷) معشوق- مقام و منزلت- نامه‌نگاری ۸) از باشگاه‌های فوتبال انگلستان- مرکز کهگیلویه و بویراحمد ۹) از پهنا- شراب- اهل نیست ۱۰) فستفود آبادانی- چاردیواری مسقف- ضمیری انگلیسی ۱۱) خدای ساختگی- پیاده- مراقبت کردن ۱۲) صاحب کتاب سیرالعباد الی المعاد- هنرمند دوربین به دست- برگزیده ۱۳) از نهادهای زیرمجموعه قوه قضاییه ۱۴) میزبان المپیک ۱۹۷۶- قوم مغول- فتنه‌جو ۱۵) جهان- شهری کردنشین در شمال عراق- مکتب‌ها.

عمودی: ۱) مهربان و دلسوز- نوآیین- فرکانس ۲) از قالب‌های شعر فارسی- مقابل آمدن- کاروان ۳) بلندترین نقطه- برتر از دیگران- عالی و رفیع ۴) شهری در فارس- کتابی از زیگموند فروید- انجمن بین‌المللی حمل‌ونقل هوایی ۵) دستور- عقیق سلیمانی- نوعی یخچال ۶) استواری در اندیشه و اراده- به هیچ وجه- از اقوام آریایی ۷) کشوری زلزله‌خیز در شرق آسیا- بتن مسلح- اجرت عامل ۸) خشکی مزاج- تراس ۹) ناامید شدن- نان شب مانده- تمدن مکزیک ۱۰) کاشتن بوته برنج- بیستمین سوره قرآن- مرحبا ۱۱) فرمان مغولی- باز شکاری مناطق سردسیر- تله ۱۲) چند نکته- نظر مجتهد در احکام شرعی فرعی- شهری در شهرستان نائین ۱۳) نوعی انرژی- امیدوار کردن- کلام ۱۴) پسوند شباهت- اقیانوس آتلانتیک- کاخ تاریخی دوره صفوی در اصفهان ۱۵) از الحان قدیم ایرانی- شهرستانی در خوزستان- گریزان.



حل جدول عادی ۶۴۵۵

	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵
۱	ز	و	ب	ی	ن	■	ف	ا	ر	و	ر	■	ع	ل	ق
۲	ن	ب	ی	■	ت	و	س	ک	ا	■	ت	د	ب	ی	ر
۳	ب	ا	ر	و	■	ک	ا	ر	و	ر	■	ی	ا	و	ه
۴	ا	ل	ح	ا	ق	ی	■	م	ن	و	ا	ل	■	ن	ک
۵	ب	■	م	ن	ص	و	ر	■	د	ی	ن	ا	ر	■	ل
۶	ا	ش	■	م	ا	م	و	ن	■	ی	ا	ق	و	ت	ی
۷	■	و	ج	و	ب	■	د	م	ا	د	م	■	س	د	س
۸	ف	ر	و	د	■	ک	ا	ر	ب	ن	■	پ	ر	و	ا
۹	ص	ب	ا	■	ف	ا	ن	و	س	■	م	ر	ی	ی	■
۱۰	ل	ا	ن	ت	ا	ن	■	د	ا	و	و	د	■	ن	ا
۱۱	غ	■	ی	و	ن	ا	ن	■	ل	ل	ن	ج	ا	ن	ی
۱۲	ا	ب	■	د	ی	د	ا	ر	■	د	ر	خ	ش	ا	ن
۱۳	ش	ی	غ	ی	■	ا	ب	ت	ل	ا	■	ت	ا	ج	ر
۱۴	ق	ن	ا	ع	ت	■	و	ی	و	ل	ن	■	ن	ی	س
۱۵	ی	ش	م	■	ا	ن	د	ل	س	■	د	ل	ی	ر	ی

حل جدول ویژه ۶۴۵۵

	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵
۱	ش	ر	و	ا	ن	■	ت	ر	ک	ا	ل	■	س	ق	ط
۲	ک	ی	ل	■	م	ا	ن	ک	ن	■	ا	ب	ی	د	ر
۳	ر	و	ن	ق	■	ی	ه	و	د	ا	■	د	ا	ی	ی
۴	پ	ن	ج	ه	ک	ش	■	ب	ا	ل	ک	■	ن	■	ق
۵	ل	■	ک	ر	و	ا	ت	■	ب	ک	ت	ا	ش	■	ت
۶	و	ک	■	م	ت	ن	ع	م	■	ا	ل	م	ق	ن	ع
۷	■	ا	ل	ا	و	■	ظ	ر	ا	ف	ت	■	ا	ر	ش
۸	ز	ر	ی	ن	■	ع	ی	س	و	ی	■	ع	ی	و	ق
۹	م	ت	ن	■	ت	ر	م	و	س	■	ف	ر	ق	د	■
۱۰	ا	ن	د	ا	ی	ش	■	م	ت	ع	ل	ق	■	■	ر
۱۱	ن	■	ا	س	ت	ی	ک	■	ا	ل	و	چ	ه	■	س
۱۲	ب	ل	■	ت	ی	ا	ت	ر	■	ا	ر	ی	ا	ن	ا
۱۳	ن	ی	م	ا	■	ن	ا	ک	ا	م	■	ن	م	ی	ن
۱۴	د	ل	ک	ش	ا	■	ن	و	ش	ت	ه	■	و	ل	د
۱۵	ی	ا	س	■	س	ف	ی	د	ک	■	ر	ا	ن	ی	ن

ایجاد پردیس مشترک بین پارک علم و فناوری امیرکبیر و شرکت ارج

با حضور دکتر فاطمی‌امین، وزیر صنعت، معدن تجارت و دکتر امید رضایی‌فر، سرپرست معاونت فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، تفاهم‌نامه سه جانبه همکاری راه‌اندازی پردیس نوآوری ارج بین وزارت صنعت، معدن و تجارت، شرکت ارج و پارک علم و فناوری دانشگاه صنعتی امیرکبیر منعقد شد.

به گزارش روابط عمومی گروه صنعتی ارج، صبح پنجشنبه ۶ اردیبهشت ماه جاری در راستای تحقق اهداف ملی در حوزه توسعه درون‌زای اقتصاد مبتنی بر دانش در حوزه علوم و فناوری، تحقق و اجرایی‌سازی قانون جهش تولید دانش‌بنیان و آیین‌نامه‌های مربوطه، اجرای اهداف و سیاست‌ها و برنامه‌های راهبردی وکلان وزارت صنعت، معدن و تجارت و به منظور فراهم آوردن زمینه همکاری‌های سازنده برای توسعه فن‌آوری و نوآوری، ایجاد مشارکت و حمایت از شرکت‌ها و مؤسسات فناور، تجاری‌سازی فناوری، بهره‌گیری از توانایی‌های علمی، آموزشی و تحقیقاتی و بسط آموزش‌های کاربردی و مهارتی برای تربیت نیروی انسانی متخصص و مدیران و کارشناسان خبره و کارآمد در بخش‌های مذکور و همچنین به‌منظور توسعه همکاری و مشارکت بین پارک و شرکت‌ها و کارخانجات بزرگ صنعتی در سطوح مختلف با استفاده بهینه از استعدادها، ظرفیت‌ها و توانایی‌های علمی - پژوهشی طرفین، توسعه خدمات کسب و کار و شکل دهی زیست بوم توسعه فناوری صنعت محور، تفاهم‌نامه سه جانبه همکاری راه‌اندازی پردیس نوآوری ارج بین وزارت صنعت، معدن و تجارت، به نمایندگی دکتر امیرحسین اسدی، مدیرکل دفتر خدمات کسب و کار، پارک علم و فناوری دانشگاه صنعتی امیر کبیر، به نمایندگی آقای دکتر سید فرهنگ فصیحی لنگرودی، رییس پارک علم و فناوری دانشگاه صنعتی امیرکبیر و گروه صنعتی ارج، به نمایندگی اشکان کاوسی، مدیرعامل گروه و با حضور سید محمد هاشمی نژاد، رئیس هیات مدیره در سالن ۴۰ (کسب و کارها) مرکز همایش‌های بین المللی منعقد شد.

هدف از تنظیم و اجرای تفاهم‌نامه، ایجاد پردیس مشترک بین پارک و گروه صنعتی ارج در محل کارخانه ارج در زمینه‌های توسعه فناوری، تجاری سازی، توسعه خدمات کسب و کار، توسعه فعالیت‌های علمی - پژوهشی مرتبط با صنایع لوازم خانگی و غیره، هوشمندسازی کسب و کار با تأکید بر فناوری‌های نوین و طراحی و اجرای دوره‌های آموزشی و سایر موضوعات مندرج در ماده (۲) تفاهم‌نامه، با در نظر گرفتن کلیه امکانات و اختیارات طرفین اعم از فنی، تولیدی، نیروی انسانی و اطلاعات، تجربه و تخصص آنان برای پیشبرد اهداف کلی انتقال فناوری موفقیت‌آمیز در راستای شکل دهی زیست بوم توسعه فناوری صنایع لوازم خانگی، کمک به شکل گیری، انسجام و تقویت حلقه‌های زنجیره ایده تا تولید و صادرات، فرهنگ سازی و توانمند سازی ذینفعان از طریق برگزاری همایش ها، سمینارها، گردهمایی های تخصصی و جلسات عمومی مشترک، تسهیل ورود و استفاده از فناوری و نوآوری های داخلی در صنایع و بنگاه‌های اقتصادی، توانمند سازی، ارتقای دانش، توسعه یادگیری مهارت محور مخاطبین و ذینفعان از طریق آموزش مهارت های لازم و ضروری و مهارت های مبتنی بر انقلاب صنعتی ۴ و ۵، همکاری های فناوری در جهت ارتقاء و توسعه کسب وکارهای نوین حوزه لوازم خانگی، توسعه و ترویج خدمات کسب و کار و به ویژه خدمات فناوری و هوشمند سازی و توانمند سازی، توانمند سازی و فرهنگ سازی موضوعات تفاهم نامه در بین دانش آموزان ایران زمین از طریق همکاری مشترک در برگزاری رویدادها و... و همچنین همکاری و مشارکت در برگزاری نمایشگاه های تخصصی در سطح ملی، منطقه ای و... به صورت فیزیکی و مجازی است.

به گزارش روابط عمومی گروه صنعتی ارج، برگزاری دوره های مرتبط با فناوری و نوآوری در سطح ملی و بین المللی، توسعه و ترویج خدمات کسب و کار به ویژه فرهنگ سازی، توانمندسازی و گسترش دانش مرتبط با هوشمندسازی کسب و کارها با تأکید ویژه بر انقلاب چهارم صنعتی، تمرکز بر شکل گیری زیست بوم فناوری لوازم خانگی در کشور، طراحی و برگزاری دوره های توسعه فناوری با رویکرد تربیت منتور و مربیان کسب وکارهای موضوع تفاهم نامه، تمرکز بر برگزاری جشنواره های فناوری و نوآوری با هدف توسعه کاربری این فناوری در کشور، برگزاری رویدادهای فناوری با رویکرد حل مسئله و سخنرانی های تد در حوزه فناوری های موضوع تفاهم نامه مشارکت و همکاری در زمینه توسعه صادرات فناوری، تشکیل مرکز تعاملات علمی و فناوری با بنگاه های فعال در حوزه فناوری های لوازم خانگی در کل کشور، ترویج فرهنگ کار، کارآفرینی و توسعه مبانی، مفاهیم و کاربردی سازی فناوری، هوشمندسازی، بهره وری و الگوی مناسب مصرف در بین دانش آموزان و نسل مدیران آینده (ارتباط صنعت و آموزش و پرورش)، همکاری و مشارکت در برگزاری رویدادهای دانش آموزی حل مسائل صنعت، مدیریت مصرف انرژی و گردشگری کسب و کار دانش آموزی، همکاری در مستندسازی تجربیات و برگزاری جشنواره برترین تجارب مدیران در حوزه صنعت لوازم خانگی، تولید محتوا و به اشتراک گذاری تجربیات بین ذینفعان موضوع و توسعه کسب و کارهای صنعت لوازم خانگی و صنایع وابسته از طریق توسعه خدمات کسب و کار و مشارکت و هم افزایی در باز آفرینی و باز احیای کسب و کارهای این حوزه از موضوعات این تفاهم نامه است. تسهیل فرایندهای ارائه مجوز کسب وکارها، کمک به مشارکت همه کارخانجات و صنایع مرتبط با پردیس نوآوری ارج، همکاری، تسهیل گری و حمایت های رسانه‌ای در خصوص موضوعات تفاهم نامه، تسهیل تولید و رفع موانع تولید در ارتباط با بروکراسی اداری و در ارتباط با دستگاه ها، معرفی یک نماینده جهت عضویت در شورای سیاستگذاری پردیس حداکثر یکماه پس از عقد تفاهم نامه، تسهیل فرایندهای صادرات و واردات فناوری و دستگاه ها بر طبق قوانین جاری در راستای توسعه فناوری و کمک به هدایت تسهیلات و منابع در اختیار همچون تبصره ۱۸ و یا سایر منابع صندوق های پژوهش و فناوری بر طبق ضوابط جاری به پردیس از تعهدات وزارت صمت در این تفاهم نامه است. نظارت بر عملکرد پردیس فناوری ارج، معرفی کسب وکارها و استارت آپ های توانمند پارک به پردیس، ارائه راهبردها، آیین نامه ها و شیوه نامه های توسعه فعالیت پردیس، مشارکت در جذب سرمایه ویژه طرح ها و کسب وکارهای فناوری پردیس ارج، مشارکت و حمایت جهت انجام فرایندهای پذیرش واحدهای فناور در پردیس ارج، همکاری در انجام پروژه های مشترک توسعه فناوری در کشور با مشارکت با پردیس، معرفی دو نفر از اعضای شورای سیاستگذاری پردیس حداکثر یکماه پس از عقد تفاهم نامه، پیگیری صدور مجوز پردیس فناوری و معافیت های قانونی جهت اختصاص به پردیس ارج، تسهیل استفاده از آزمایشگاه ها و مراکز پژوهشی دانشگاه امیرکبیر برای فناوران پردیس ارج، تخصیص فضای مناسب در پارک فناوری امیرکبیر برای تسهیل فرایندهای پردیس ارج، آموزش و توانمندسازی نیروهای معرفی شده توسط پردیس فناوری ارج و تاکید بر مهارت افزایی و آموزش مهارت های انقلاب صنعتی ۴ و ۵ و همچنین مشارکت در برگزاری رویدادهای فناوری، مدیریت مصرف انرژی و محیط زیست، رویدادهای ارایه تجربه و دوره های توسعه کسب وکار و جشنواره های مورد تفاهم از جمله تعهدات پارک علم و فناوری دانشگاه صنعتی امیرکبیر در این تفاهم نامه است.

