کارگاه زندگی

لطفا احترام سنج‌ها را روشن کنید

درباره احترام گذاشتن به همسر و لزوم آن زیاد صحبت می‌شود اما کمتر در این‌باره بحث می‌شود که احترام گذاشتن به چه معناست و برای سنجش آن چه متر و معیاری وجود دارد. گرامی‌داشتن همسر فقط به کار بردن کلمات مؤدبانه نیست بلکه شاخص‌های مهم‌تری دارد که ضروری است همسران از آن آگاه باشند. یکی از این شاخص‌ها این است که آیا همسرمان را در حدی می‌دانیم که از او چیزی یاد بگیریم و از او بخواهیم به ما نکته‌ای را بیاموزد، یا این‌که وقتی همسرمان مشغول صحبت با ماست با دل و جان به حرف‌هایش گوش می‌دهیم تا از لابه‌لای صحبت‌های او نکته‌ای برای آموختن پیدا کنیم. اگر این‌گونه است پس به او احترام می‌گذاریم و او را در حدی می‌دانیم که از وی یاد بگیریم. یکی دیگر از شاخص‌ها این است که آیا وقتی همسرمان از ما تقاضایی دارد یا کمکی می‌طلبد به‌راحتی این کار را انجام می‌دهد یا این که خودش را مجبور می‌بیند که کلی پرسش و شکایت و غر را تحمل کند. اگر حالت دوم در زندگی ما حاکم است پس بدانید احترامی هم در کار نیست. اگر هیچ‌وقت نمی‌توانید با شریک زندگی‌تان گفت‌وگو کنید بدون این‌که کار به جر و بحث بکشد نیز نشان می‌دهد که روابط محترمانه‌ای میان‌تان حاکم نیست چون زوج‌هایی که احترام یکدیگر را نگه می‌دارند با هم درباره موضوعات مختلف صحبت می‌کنند نه جر و بحث.

یادداشت

کبری فرشچی | گروه جامعه

کاهش دغدغه‌های مادرانه

مادر که بشوید دغدغه‌های گوناگونی دارید. نفس‌تان به نفس فرزندتان بند می‌شود و از کوچک‌ترین ناراحتی او ناراحت و پریشان می‌شوید. همچنان که با لبخند فرزندتان خوشحال و شادمان خواهید شد. بر این اساس هستی یک زن به هستی فرزندش وابسته است و با تولد فرزندش تمام دغدغه‌ها و دلواپسی‌هایش رنگ و بوی دیگری می‌گیرد.

یک زن وقتی مادر شود تمام مسیر زندگی در راستای همین نقش مادری است که رنگ و معنا پیدا می‌کند. به همین دلیل دغدغه مادران دغدغه‌ای است که برای فرزندشان دارند و حتی گاهی خود نیز میان این دغدغه‌ها گم می‌شوند. بر این اساس اگر بناست در سیاست‌های فرزندآوری تغییری ایجاد کنیم باید این دغدغه مادران را برطرف کنیم. بدیهی است مادری که فرزندی به دنیا می‌آورد دلش می‌خواهد بهترین شرایط را برای فرزندش فراهم کرده و هر لحظه کنار فرزندش، مراقب سلامتی او باشد و نیازهای او را برآورده کند. از سوی دیگر فرزند انسان از بدو تولد به حضور و کمک مادر نیازمند است. حالا در نظر بگیرید طبق قوانین موجود و حتی با وجود اصلاح قانون، مادران و زنان شاغل فقط ۹ ماه مرخصی زایمان دارند و باید پس از این ۹ ماه فرزند خود را که هنوز وابستگی شدیدی به مادر دارد و برای تامین بسیاری از نیازهایش به حضور مادر وابسته است، در خانه بگذارد و در محل کار حاضر شود! این مساله یکی از مهم‌ترین موضوعاتی است که به شکل مستقیم روی افزایش جمعیت اثر می‌گذارد. یکی از ساده‌ترین راهکارها برای حل این معضل ایجاد مهدهای کودک در ادارات و سازمان‌هاست. این مساله می‌تواند موجب کمتر شدن دغدغه مادران برای فرزندان شیرخوارشان شود یا این‌که هر وقت خواستند بتوانند به مهد کودک اداره یا شرکت خود بروند و فرزندشان را ببینند و نیاز فرزند مانند شیر دادن یا در آغوش کشیدن را برای لحظاتی برآورده کنند.

واکاوی یکی از بندهای اجرا نشده قانون جوانی جمعیت

تاسیس مهد؛ بند فراموش شده «جوانی جمعیت»

ملیحه محمودخواه
گروه جامعه

از زمان پایان مرخصی زایمانش، کار برایش دو چندان سخت‌تر شده بود. نزدیک خانه مهد کودک نبود و مادرش هم در شهرستان زندگی می‌کرد. مسافت خانه خواهرش هم که در همین شهر زندگی می‌کرد با او بسیار زیاد بود. چند روزی را ناچار با بچه سر کار می‌رفت اما این وضع نمی‌توانست ادامه پیدا کند. کم‌کم سر و صدای همکاران از گریه‌های گهگاهی بچه در می‌آمد. با سختی این کار را پیدا کرده بود و دلش هم نمی‌آمد آن را رها کند. همیشه آرزو می‌کرد کاش در اداره‌اش مهد کودکی بود که با خیال راحت سر کار می‌آمد. این، روایت زندگی بسیاری از مادران شاغلی است که بعد از تولد فرزندشان با مشکل مواجه شده‌اند.

در جامعه امروزی داشتن فرزند در نهاد خانواده و جمعیت جوان در جامعه ارزش به شمار می‌رود و تمایل برای فرزندآوری در بین قشر جوان بیشتر شده است به گونه‌ای که با تحقیق در سال ۱۳۹۸ مشخص شد بیش از ۴۰ درصد مردم تمایل دارند که بیش از چهار فرزند داشته باشند.

این موضوع می‌طلبد ضرورت حمایت‌های مختلف قانونی و سیاسی برای رفع موانع و مسائل پیش روی خانواده‌ها، نظیر هزینه بالای معیشت و فشارهای اقتصادی، هزینه‌های بالای بارداری، زایمان و درمان ناباروری، رفع و پوشش بیمه‌ای ایجاد شود تا موانع فرزندآوری از بین رفته و مشکلات جمعیتی که کارشناسان بارها بر آن تاکید کرده‌اند، کاهش پیدا کند. بر اساس قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، دستگاه‌های مختلف موظف شده‌اند تا در مراکز تابعه برای فرزندان کارمندان تحت پوشش خود، مهد کودک ایجاد کنند اما این موضوع در بسیاری از ارگان‌ها هنوز عملیاتی نشده و بسیاری از مادران شاغل نگران نگهداری بچه‌های خود در زمان کار در بیرون از خانه هستند.

کمترین میزان رشد قرن!

در حال حاضر رشد جمعیت به کمترین میزان خود در یک قرن اخیر رسیده و این موضوع زنگ خطری جدی برای نهاد خانواده و نظامات اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی، علمی و امنیتی به شمار می‌آید به نحوی که طبق برآوردهای بین‌المللی ایران تا ۲۰ سال آینده جزو پیرترین کشورهای جهان خواهد بود. در راستای توجه به این موضوع مهم و افزایش جمعیت کشور، قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت با هدف افزایش نرخ باروری کلی به بیش از سطح جانشینی و ارتقای شاخص‌های کیفی در راستای تحقق سیاست‌های کلی جمعیت با حمایت از گروه‌های هدفی نظیر خانواده‌های دارای حداقل سه فرزند، تولدهای جدید، زوجین نابارور، زنان باردار و مادران دارای فرزند تصویب شد. اما با وجود این، اجرای بسیاری از بندهای این قانون توسط سازمان‌ها و ارگان‌های مربوط هنوز عملیاتی نشده است. این موضوع باعث شده بسیاری از خانواده‌ها که علاقه به فرزندآوری دارند، نگران برخی از مسائل باشند به طوری که با این نگرانی‌ها نرخ جمعیت در سال گذشته به ۰/۶ رسیده و روند کاهشی داشته است و اکنون بنا به گفته کارشناسان جمعیت نرخ باروری به ۱/۶ درصد به ازای هر زن رسیده است. از سوی دیگر نرخ سالمندی در کشور به ۱۰ درصد رسیده و در سال گذشته بیش از ۴۴ هزار نفر کاهش را تجربه کرده است.

بند مهم برای مادران با فرزند کوچک

یک از بندهای این قانون که مربوط به دستگاه‌های اجرایی کشور است، تامین فضای مناسب رفع نیاز نوزاد، کودک و مادر باردار جهت استراحت، شیردهی و نگهداری کودک در همه اماکن عمومی، خدماتی و آموزشی تحت اختیار یا نظارت خود است.

وجود این فضا سبب می‌شود مادرانی که قصد فرزندآوری دارند، یکی از بزرگ‌ترین نگرانی‌های‌شان که نگهداری از کودکان خردسال‌شان است، برطرف شود.

در تبصره ۱ این قانون در بخش وظایف دستگاه‌های مختلف آمده است تهیه ضوابط و استانداردهای فضای مناسب رفع نیاز نوزاد، کودک و مادر باردار برای استراحت، شیردهی و نگهداری کودک در همه اماکن عمومی، خدماتی و آموزشی تحت اختیار یا نظارت دستگاه‌ها با رعایت نظامنامه پیوست فرهنگی طرح‌های مهم و کلان کشور باید مورد توجه قرار گیرد. همچنین در تبصره ۳ این قانون در بخش وظایف دستگاه‌های مختلف آمده است که همه دستگاه‌ها با مشارکت بخش خصوصی یا به صورت خرید خدمات، نسبت به تأمین مهدکودک برای نگهداری کودکان مادران شاغل در همان دستگاه اقدام کنند.

یکی از مهم‌ترین چالش‌ها

زهره احمدی، روان‌شناس و مشاور کودک در گفت‌وگو با جام جم به این موضوع مهم اشاره می‌کند که «در حال حاضر یکی از مهم‌ترین چالش‌هایی که مادران با آن روبه‌رو هستند، نگهداری فرزندان است.»

او به این موضوع اشاره می‌کند که در حال حاضر بخش عظیمی از نیروی کار را زنان تشکیل می‌دهند و تاکید می‌کند: «براساس سیاست‌های افزایش جمعیت باید شرایط اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی خانواده‌ها برای فرزندآوری فراهم شود که این موضوع به عهده سازمان‌ها و ارگان‌هاست». احمدی خاطر نشان می‌کند: «یکی از مهم‌ترین دغدغه خانواده‌ها، نگهداری از فرزندان کوچک‌شان است. یک مادر همیشه نگرانی دارد زمانی که سر کار است، نگهداری از کودکش چگونه پیش می‌رود. آنها که نزدیک مادر یا خانواده همسر خود زندگی می‌کنند، شرایط بهتری دارند و اصولا مادربزرگ‌ها با بزرگواری نگهداری از نوه خود را در زمان نبود مادر به عهده می‌گیرند. اما شرایط برای آنهایی سخت‌تر است که هیچ‌کدام از اقوام نزدیک‌شان در نزدیکی آنها زندگی نمی‌کنند. شرایط وقتی سخت‌تر می‌شود که مهد کودکی هم در نزدیکی زن شاغل وجود نداشته باشد».

او با اشاره به این‌که بهترین راه حل برای این‌کار ایجاد مهدهای کودک کوچک در کنار مراکز کار است، ادامه می‌دهد: «این اتفاق هم می‌تواند یکی از مهم‌ترین نگرانی‌های مادران را بکاهد و هم می‌تواند بهره‌وری کار برای آن شرکت را به همراه داشته باشد، زیرا وقتی مادران دغدغه و نگرانی ذهنی نداشته باشند در کار نیز کمتر با مشکل روبه‌رو می‌شوند».

برخی شرکت‌ها تاکید می‌کنند که هزینه مهد برای شرکت به‌صرفه نیست اما احمدی در این باره می‌گوید: «هزینه مهد می‌تواند به‌طور توافقی بین شرکت و مادران دارای فرزند کوچک قسمت شود. قطعا وجود چنین مراکزی به افزایش فرزندآوری و کاهش نگرانی‌های مادران شاغل کمک می‌کند، زیرا یکی از مهم‌ترین دغدغه‌ها برای مادرانی که به دلیلی در خارج از خانه کار می‌کنند، برطرف می‌شود و این می‌تواند سبب شود نگرانی مادری که دوست دارد فرزندان بیشتری داشته باشد اما ترس از دست دادن شغلش را دارد و دلشوره نگهداری از فرزند هم رهایش نمی‌کند با خیال راحت وظیفه مادری و حضور در کنار فرزند و شغل خود را در کنار هم داشته باشد.»

طراح: بیژن گورانی

جدول ۶۴۸۵

جدول عادی

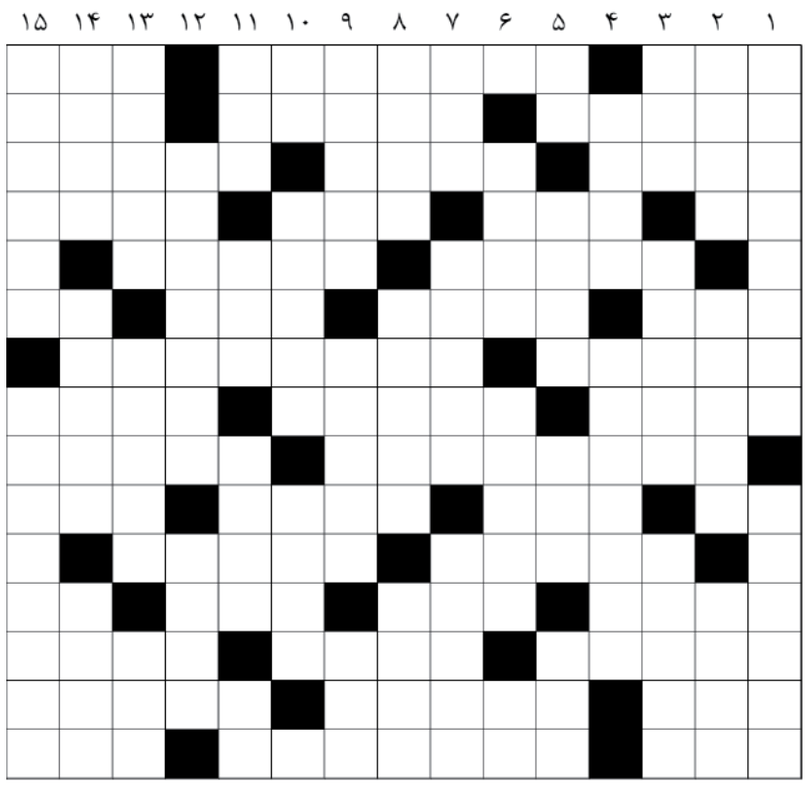
افقی: ۱) خاشاک- یگانگی- پلیس سایبری ۲) مهم بودن- بدبختی- ابریشم ناخالص ۳) شهری در انگلستان- زندگانی- مربی شاهزادگان ۴) دست عرب- لباس اتاق عمل- خطی در دایره- فراوانی ۵) نور ماه- پشه مالاریا ۶) سرزمین بلقیس- از ظروف آزمایشگاهی- دیوار بلند- مادر عرب ۷) وزن کردن- آبزی عظیم‌الجثه و دندان‌دار ۸) سخن درگوشی- وسیله‌ای برای شنیدن صدای وسایل صوتی- غذایی از گوشت چرخکرده و آرد نخودچی ۹) رمانی نوشته جمال میرصادقی- آهن گداخته را روی آن می‌کوبند ۱۰) تلخ- خطاب مردانه- زاده چهارپایان- تهمت ۱۱) شیوه و روش- شهر باباطاهر ۱۲) قطعی برای کتاب- عددی یک رقمی- گروگذاشتن- ناپسند ۱۳) لوله لاستیکی قابل انعطاف- در و پنجره بناهای قدیمی- زندانبان ۱۴) پدر آذری- واپسین- جادوگر قوم بنی‌اسرائیل ۱۵) از الفبای فارسی- گاوباز اسپانیایی- از نمازهای یومیه.

عمودی: ۱) دروغ گفتن- بالاترین مقام نظامی اروپایی ۲) شبکه استانی صداوسیمای آذربایجان شرقی- غله پاک‌کن- بی‌نظیر ۳) گنجه لباس- نفت سیاه- اسامی خاص ۴) همراه عروس- زنده باد آذری ۵) پوستین- گازی قابل اشتعال- کمترین- قدم ۶) گلدسته- زادگاه امیرکبیر- کتف ۷) دور کردن- ارتفاع- خبر خوش ۸) زبانه آتش- پنهان کردن- قهوه‌خانه فرنگی ۹) صبحانه نخورده- مکتوب- مدرک ۱۰) عدد اول- کاشف اشعه ایکس- دستوری ۱۱) از حروف یونانی- پرهیزگاری- از ارکان نماز- کله ۱۲) اغلب در مناطقی از کویر روی می‌دهد که فاقد پوشش گیاهی هستند- خبرگزاری ایتالیا ۱۳) فست فود آبادانی- سردار ایرانی در زمان خسروپرویز- از چهار عمل اصلی ریاضی ۱۴) مقدس و ممنوع- آرزوی بزرگ- بارندگی ۱۵) شمشیربازی- آمریکا.

جدول ویژه

افقی: ۱) ایراد- کوچک‌ترین جزء انرژی- بازار عرب‌ها ۲) خانم کارآگاه- حلقه- اثری از آندره ژید فرانسوی ۳) زن همنشین ۱۲) ثروت و دارایی- دچار گیجی موقت- معنی لغوی تیمور- ضمیر سوم ۱۳) تعقیب- خاک- داناتر ۱۴) فرزند عرب- رازها- گنجایش ۱۵) سیمی با ولتاژ صفر- گل حسرت- گناه.

عمودی: ۱) رهبر قیام ضداستعماری ایتالیا در لیبی- توده‌ای از پارچه برای بند آوردن خونریزی ۲) تخم کتان- در جایی ماندن- هزار گرم ۳) هریک از صور فلکی- گیاهی از خانواده ریواس- افسرده ۴) پدر افراسیاب در شاهنامه- دستگاه شنوایی سنج ۵) کچل- تاریکی ابتدای شب- قرقره کاغذ- ابزار درو کردن ۶) داروی خمیری- آموزش- جهت ۷) سحاب- گودی- نظارت و مراقبت ۸) امپراطور دیوانه روم- فرزند کیومرث در شاهنامه- قیمت نامطلوب ۹) حمله کردن- پناه بردن به قرآن و اهل بیت در این حدیث تأکیدشده است- منزلت ۱۰) تکرار حرفی- قیچی- گیاهی علفی از خانواده مرکبات ۱۱) لطف- دامنه سبز کوه- فراهم آوردن- گمان ۱۲) آبشار دیدنی علی‌آباد کتول- گلدسته ۱۳) از درجات نظامی- پاورقی- بخشودن ۱۴) رئیس وزارتخانه- گرو- جفتک ۱۵) فیلمی ساخته اصغر فرهادی- وسیله اندازه‌گیری چگالی مایعات در آزمایشگاه.



حل جدول عادی ۶۴۸۴

	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵
۱	ف	ل	ا	م	ی	ن	ک	و	■	ق	ا	ب	ل	م	ه
۲	ر	و	د	ک	ی	■	ل	ی	ب	ر	ا	ل	■	ح	م
۳	م	ر	ب	ا	■	د	ی	س	ی	■	■	■	ا	س	م
۴	ا	ل	■	ت	ف	ن	ن	■	ت	ا	ی	ل	ن	د	■
۵	ی	■	غ	ب	ی	د	■	ن	ا	س	■	ت	ت	و	
۶	ش	ک	ر	■	ل	ه	و	ف	■	ا	ر	پ	ی	ج	ی
۷	■	ن	ف	ت	ا	■	ز	ر	گ	ن	د	ه	■	و	ز
۸	پ	■	گ	ا	ه	■	غ	ی	س	و	ی	■	ل	غ	ی	ا
۹	د	ر	■	ج	م	ک	ر	ا	ن	■	م	و	ب	د	■	
۱۰	ا	س	ت	د	ع	■	ع	ی	ا	ش	■	■	■	■	و	ی	ن
۱۱	ل	و	ا	■	م	س	ر	ت	■	خ	ا	م	■	س	■	ظ
۱۲	■	خ	ر	م	ا	ی	ی	■	پ	و	م	ا	■	م	ا	
۱۳	ه	ا	م	ش	■	■	■	ن	ب	ش	ی	■	ن	م	ا	م
۱۴	ا	ر	■	ر	ا	ی	ک	ا	ن	■	ه	ت	ا	ک	ی	
۱۵	ن	ی	م	ب	ن	د	■	چ	گ	ر	س	و	خ	ت	ه	

حل جدول ویژه ۶۴۸۴

	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵
۱	ا	ب	و	ا	ل	ح	س	ن	■	ص	ر	ف	■	چ	و
۲	م	ع	ص	ی	ت	■	ا	خ	ت	ص	ا	■	ر	■	ل	س
۳	ف	ی	ل	م	■	پ	و	ی	ا	■	■	■	م	ح	ی	ط
۴	ی	د	■	ا	ت	ی	ه	■	پ	ا	ر	ا	■	ل	ل	■
۵	ز	■	ا	ن	و	ش	■	د	س	ت	ه	■	و	و	ض	غ
۶	■	م	ا	ک	■	د	ی	گ	ر	■	ک	ا	ن	د	ی	د
۷	■	ب	و	ت	ه	■	ل	ی	س	ا	ن	س	■	ا		و
۸	ا	ز	ل	ی	■	چ	پ	ا	و	ل	■	■	ا	ش	پ	ل
۹	ن	ا	■	پ	ی	ش	ر	ف	ت	■	ع	ر	ی	و	■	
۱۰	س	ر	د	ا	ش	ی	■	ت	ی	ت	ی	■	ع	■	ف	
۱۱	ا	گ	ر	■	م	د	و	ن	■	م	ر	م	ی	■	■	ر
۱۲	■	ر	ن	گ	ی	ن	ک	■	ا	د	ه	م	■	ز	ی	
۱۳	ر	ا	گ	و	■	■	■	ی	ه	و	د	■	ن	د	ا	ف
۱۴	ی	ی	■	ی	ر	م	ل	و	ن	■	ک	و	ل	ی	ت	
۱۵	ح	ی	ر	ا	ن	ی	■	د	س	ت	پ	ن	ه	ا	ن	

مگاموتور
آگهی مناقصه ۰۲/۱۲
سایپا

شرکت تولیدی موتور، گیربکس و اکسل سایپا در نظر دارد نسبت به انتخاب پیمانکار جهت اجاره ۱۱ دستگاه کامیونت کفی و ۲ دستگاه نیسان به همراه راننده جهت سرویس دهی جابجایی و حمل و نقل قطعات داخل محوطه و محدوده خارج شرکت تا شعاع ۲۰ کیلومتری اقدام نماید.

متقاضیان دارای رزومه کاری مرتبط، می‌توانند به سایت WWW.MEGAMOTOR.IR، بخش مناقصه یا مزایده مراجعه نموده و یا جهت دریافت اطلاعات بیشتر با واحد بازرگانی داخلی شرکت مگاموتور به آدرس: تهران، بزرگراه فتح (کیلومتر ۱۸ جاده قدیم کرج)، تلفن: ۴۴۹۲۲۴۴۲ تماس حاصل نمایند.

● ضمنا هزینه چاپ آگهی از برنده مناقصه اخذ می گردد.

روابط عمومی شرکت مگاموتور

مگاموتور
آگهی مناقصه ۰۲/۱۳
سایپا

شرکت تولیدی موتور، گیربکس و اکسل سایپا در نظر دارد نسبت به انتخاب پیمانکار جهت خرید تجهیزات و قطعات کامپیوتر اقدام نماید.

متقاضیان دارای رزومه کاری مرتبط، می‌توانند به سایت WWW.MEGAMOTOR.IR، بخش مناقصه یا مزایده مراجعه نموده و یا جهت دریافت اطلاعات بیشتر با واحد بازرگانی داخلی شرکت مگاموتور به آدرس: تهران بزرگراه فتح (کیلومتر ۱۸ جاده قدیم کرج)، تلفن: ۴۴۹۲۲۴۴۲ تماس حاصل نمایند.

ضمنا هزینه چاپ آگهی از برنده مناقصه اخذ می گردد.

روابط عمومی شرکت مگاموتور

شرکت ملی گاز ایران
شرکت گاز استان مازندران
(سهامی خاص)

آگهی فراخوان ارزیابی کیفی

نوبت اول

تجدید مناقصه عمومی (یک مرحله‌ای) — شماره مناقصه ۲۳۹۲۵

شرکت گاز استان مازندران در نظر دارد از طریق فراخوان ارزیابی کیفی نسبت به شناسایی شرکت‌های دارای رزومه کاری مناسب جهت مناقصات ذیل اقدام نماید. بدینوسیله از کلیه شرکت‌های واجد شرایط که مایل به شرکت در این ارزیابی هستند، دعوت می‌گردد از تاریخ ۱۴۰۲/۰۳/۲۲ ساعت ۱۴ الی ۱۴۰۲/۰۳/۲۴ ساعت ۱۶ اسناد ارزیابی را از سامانه WWW.SETADIRAN.IR دریافت نمایند و تا تاریخ ۱۴۰۲/۰۴/۰۷ ساعت ۱۶ اسناد فوق را از طریق سامانه ارسال نمایند.

بدیهی است شرکت گاز استان مازندران پس از بررسی اسناد و مدارک واصله و اطلاعات مندرج در پرسشنامه در چارچوب ضوابط و مقررات نسبت به ارزیابی کیفی شرکت‌کنندگان اقدام و از شرکت‌های واجد شرایط جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سامانه فوق دعوت به‌عمل خواهد آورد تا ارائه مدارک و پرسشنامه‌های تکمیل شده در سایت هیچگونه حقی را برای متقاضیان جهت شرکت در مناقصه ایجاد نخواهد کرد. خواهشمند است آدرس، کدپستی و تلفن به وضوح مشخص گردد. در صورت عدم پاسخگویی یا خرابی فکس مسئولیت آن برعهده مناقصه‌گر می‌باشد.

آدرس امور کالا: ساری، بلوار طالقانی، شرکت گاز استان مازندران، ساختمان شماره ۲، طبقه همکف ۳۳۲۰۴۰۹۱-۳۳۲۰۲۴۰۸-۳۳۴۹۲۳۵۷-۰۱۱

آدرس کمیته فنی-بازرگانی: ساری، بلوار طالقانی، شرکت گاز استان مازندران ۳۳۲۰۲۴۰۸-۰۱۱

عنوان و مشخصات کلی پروژه‌ها

ردیف	موضوع مناقصه خرید	تعداد	شماره فراخوان سامانه ستاد	مبلغ تضمین	مبلغ برآورد به ریال	حداقل امتیاز کیفی
۱	شیر فولادی توپی "۱۲ کلاس ۳۰۰ Ball valev 12" , CLS 300 ,B.W MATCHING PIPE LINE PIPE.API-5L-GRB.12".THK 0.250 IGS-M-PL-002-3 (1)	۴	۲۰۰۲۰۹۱۵۷۸۰۰۰۰۵۸	۲,۱۹۳,۶۵۰,۰۰۰	۴۳,۸۷۳,۰۰۰,۰۰۰	۶۵
۲	شیر فولادی توپی "۱۶ کلاس ۳۰۰ Ball valev 16" , CLS 300 ,B.W MATCHING PIPE LINE PIPE.API-5L-X42.16".THK 0.281 IGS-M-PL-002-3 (1)	۷				

۱ محل تامین اعتبار: عوارض گازرسانی-گازرسانی به روستاها

۲ مدت اعتبار پیشنهادها: ۳ ماه می‌باشد و این مدت حداکثر برای یک بار قابل تمدید می‌باشد.

۳ نوع تضمین شرکت درفرآیند ارجاع کار: ضمانتنامه بانکی معتبر براساس آیین‌نامه تضامین معاملات دولتی مصوبه هیات وزیران به شماره ۱۳۳۴۰۲/ت ۵۰۶۵۹ هـ مورخ ۱۳۹۴/۰۹/۲۲ و اصلاحات بعد از آن در خصوص کارهای پیمانکاری یا واریز وجه نقدی به شماره حساب بانک مرکزی IR710100004001100260737588 واریز گردد.

۴ زمان مهلت دریافت اسناد: از روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۲۶ الی روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۲۸ ساعت ۱۴:۳۰ (ضمنا اصل تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار در این مهلت ثبت اتوماسیون اداری و تحویل دبیرخانه رمز محرمانه گردد.)

۵ زمان عودت پیشنهاد مالی: روز شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۰۷ ساعت ۱۳

۶ زمان گشایش پیشنهادات: روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۰۸ ساعت ۹ صبح

۷ ضمنا هرگونه تغییر در زمان‌های یاد شده از طریق سامانه اعلام می‌گردد.

۸ شرایط متقاضی:

● مدارک ثبتی شرکت حاوی تصاویر مصدق (رتبه، کدپستی، شناسه ملی، کد اقتصادی دامنه‌کاری، تطابق امضاء، ضمانتنامه بانکی، صورت مالی حسابرسی شده منتهی به ۱۴۰۰/۱۲/۲۹ با توجه به الزام ارائه صورت‌های مالی و حسابرسی شده با رعایت ماده ۴ آیین‌نامه راهکارهای افزایش ضمانت اجرایی و تقویت حسابرسی، تعهدنامه رعایت مبارزه با پولشویی، اساسنامه آخرین تغییرات اساسنامه، صورتجلسه مجمع عمومی، فرم خود اظهاری، مهر و امضاء پکیج پیمان کپی شناسنامه و کارت ملی صاحبان امضاء، مشخصات اعضاء هیات مدیره و سهام داران بالای ۱۰٪: حسابرسان و نشانی اقامتگاه آنان و تکمیل فرم پولشویی ارسالی، گواهینامه مالیات بر ارزش افزوده

● قرار داشتن در لیست کوتاه وزارت نفت (وندرولیست) و عضو سامانه ستاد و همچنین در خصوص تولیدکنندگان شیرهای فولادی و تامین کنندگان

● ارزیابی مشتریان قبلی و گواهی حسن شهرت صادره توسط آنان

● داشتن تجربه و دانش در زمینه مورد نظر (ارائه رزمه کاری مرتبط)

● تضمین کیفیت خدمات پس از فروش محصولات (وارانتی)

● نظام کیفیت و نحوه تضمین محصولات (گارانتی)

● ثبت‌نام و اخذ کد اطلاع‌رسانی پایگاه ملی مناقصات با مراجعه به سایت http://iets.mporg.ir

● حداقل نصاب پیشنهاددهنده در این مرحله از مناقصه فراخوان عمومی به هر تعداد مناقصه گر می‌باشد.

جهت کسب اطلاعات بیشتر در سایت شرکت گاز استان مازندران به آدرس www.nigc-mazandaran.ir و پایگاه ملی اطلاع رسانی مناقصات کشور به آدرس http : //iets.mporg.ir مراجعه نمایید.

شناسه ۱۵۰۶۸۸۴