

پرخاشگری در کودکان می‌تواند اشکال مختلفی داشته باشد؛ عصبانیت های فیزیکی، ضربه زدن، لگد زدن یا گاز گرفتن، تخریب اموال و اشیاء، قلدری، حملات کلامی و تلاش برای کنترل دیگران از طریق تهدید یا خشونت.

در برخی موارد، ما کودکان را به دلیل پرخاشگری، سرزنش می‌کنیم اما باید یادمان باشد که آنها هنوز یاد نگرفته‌اند چگونه تکنه‌های خود را کنترل یا دگریری‌ها را به روش‌های قابل قبول

چگونه پرخاشگری کودکان را کنترل کنیم؟

اجتماعی حل‌کنند. در موارد دیگر، دلیل پرخاشگری کودکان ممکن است مشکلات خاصی باشد که با آنها دست‌وپنجه نرم می‌کنند؛ مانند رویدادهای استرس‌زا در زندگی، مشکلات تنظیم هیجانات عاطفی، کمبود توجه، علائم اوتیسم یا بیش‌فعالی. تمایلات پرخاشگرانه در کودکان توسط شرایط محیطی شکل می‌گیرد؛ مانند فشارها، تهدیدها، فرصت‌ها و پیامدهایی که کودکان تجربه می‌کنند. با تغییر این شرایط،

تغییرات هوش مصنوعی در دنیا، آینده را ترسناک خواهد کرد؟

در مسیر مصنوعی شدن!

احتمالا این روزها بیشتر از هر وقت دیگری، عبارت هوش مصنوعی را شنیده‌اید؛ عبارتی که پاسخ هر سؤالی را می‌داند، هر تصویری که در ذهن‌مان باشد را می‌کشد، اجسام را شبیه‌سازی می‌کند، تخیل را به واقعیت تبدیل می‌کند و یک همه‌فن حریف کامل است! تکنولوژی تازه‌ای که این روزها پایش به زندگی‌های‌مان باز شده و بر کسی پوشیده نیست. با وجود این‌همه توانایی، می‌تواند آینده جوامع را دچار تغییر و تحول کند! اما همه این تحولات روی خوشی خواهد داشت؟ متأسفانه پاسخ به این سؤال منفی است، چراکه در تازه‌ترین دستاورد و طبق گزارش تازه‌ای که پایگاه بی‌زنس اینسایدر خبر داده است، طی ماه گذشته میلادی، حدود ۴۰۰۰ نفر در آمریکا به‌خاطر هوش مصنوعی بیکار شدند. همین هشدار است برای این‌که از همین امروز در برابر این تکنولوژی با احتیاط عمل کنیم تا بعدها تنها دستاورد‌مان از این تکنولوژی، پشیمانی نباشد!



هوش مصنوعی، موضوع غیرقابل‌پیش‌بینی و عجیبی نبوده و نیست؛درواقع محترمی، معتقداست‌که‌به‌طورکلی همه فناوری‌های اطلاعاتی و ارتباطی، چنین خاصیتی دارند‌اما مهم راه‌چاره‌ای است که برای چنین موضوعی وجود دارد و آن هم توانمندسازی است؛ «واقعیت این‌است‌که شاید در ظاهر به نظر برسد که هوش مصنوعی، فرصت‌های شغلی را تهدید می‌کند اما اگر جوان‌های امروز، به علم روز مجهز باشند، خیلی سریع می‌توانند زمینه کار و اشتغال جدید را پیدا و فراهم کنند.» مگر نه این‌که بسیاری از برنامه‌ها و اپ‌های کاربردی، نحوه خریدکردن، سفارش دادن و برخی کارهای روزمره‌مان را تغییر دادند؟ چاره‌اش هسو شدن با جریان است؛ نه این‌که بر همان تفکر قدیمی بنایم و بگویم شغل‌مان از دست‌مان رفت! از نظر دکتر محترمی ازبن رفتن مشاغل، تهدیدی است که چاره دارد؛ اگر به‌دنبال راه‌چاره‌اش برویم، تبدیل به فرصت خواهد شد، در غیر این صورت، بله! بیکار خواهیم شد. در همین مدت کوتاه از ظهور جنبه‌های عمومی هوش مصنوعی در زندگی اجتماعی افراد، می‌شود حدس زد که چه اتفاقی قرار است بیفتد. این‌که با ادامه این روند، حوزه هوش مصنوعی می‌تواند زندگی‌های

در ماه گذشته، بیشتر از ۸۰۰۰ کاهش شغلی در کشور آمریکا رخ داده است که علت بیکاری ۳۹۰۰ نفر از آنها به هوش مصنوعی نسبت داده شده است؛ ابزاری که مجموعه‌ای از الگوریتم‌ها، مدل‌ها و سیستم‌های رایانه‌ای است و با پردازش داده‌ها و با استفاده از آنها، پاسخ‌هایی هوشمندانه ارائه می‌دهد. پاسخ‌هایی که تنها به نوشته ختم نمی‌شود و هرآنچه که به آن نیاز داریم را به ما ارائه می‌دهد؛ از خدمات در صنعت خودرو، پزشکی، خدمات مالی تا بازی‌های ویدئویی و ابزارهای رسانه‌ای! همین است که اوضاع را کمی نگران‌کننده جلوه می‌دهد؛ این‌که توانمندی‌های هوش مصنوعی در هر چهتی و برای هر خواسته‌ای بسیار زیاد است و گاهی این توانایی بالا، می‌تواند خطر ساز باشد. از بیکاری تا برهم خوردن زندگی‌های شخصی، تانفوذ به حريم‌های خصوصی و روی کارآمدن دروغ و تقلبی که هوش مصنوعی آن را برای‌ای‌مان شبیه‌سازی می‌کند اما چه باید کرد؟ اگر معتقدیم که کم‌کاری در زمینه فرهنگ استفاده صحیح از فضای مجازی، زندگی را برای‌مان سخت کرده، بهتر است در همین اولین روزهای روی کارآمدن هوش مصنوعی، محتاطانه‌تر و آگاهانه‌تر عمل کنیم.

انسان یا فناوری؟ مسأله این است!

«با روی کارآمدن هر نوعی از تکنولوژی در طول تاریخ، دسته‌ای از مشاغل از بین می‌روند و جای خودشان را به مشاغل جدیدتر و متناسب با نیاز روز می‌دهند.» این را دکتر امیر محترمی، عضو هیات علمی دانشگاه صنعتی مالک‌اشتر و رئیس دانشکده هوش مصنوعی می‌گوید که معتقد است، بیکار شدن عده‌ای از افراد بر اثر روی کارآمدن



یادداشت مهدی نیک‌ضمیرا جامعه

تکنولوژی، دستاورد ذهن خلاق انسان است

بشر تکنولوژی را با هوش و درایت خود ابداع کرد تا بتواند از آن برای پیشبرد اهداف خودش استفاده کند. در واقع قرار بود انسان سوار بر تکنولوژی شود و نه تکنولوژی سوار بر انسان!

با وجود این پس از شکل‌گیری و همگانی شدن تکنولوژی و فناوری‌های پیشرفته در عرصه‌های گوناگون، شاهد آن هستیم که این تکنولوژی است که بر بشر تسلط پیدا کرده و افسار رفتار انسان‌ها را به‌دست گرفته است. از زمان انقلاب صنعتی و تولید اولین ماشین نساجی، پیشرفت تکنولوژی به‌عنوان دست‌ساخته انسان، گروه دیگری از انسان‌ها را به استثمار گرفته یا برای‌شان ایجاد چالش کرده است. همچنان که راه افتادن ماشین‌های نساجی موجب بیکار شدن تعداد قابل‌توجهی از کارگران صنعت نساجی شد. این مسأله در سایر تکنولوژی‌ها و عرصه‌ها هم وجود داشت و دیده شده است.

با وجود این نمی‌توان از فرصتی که پیشرفت علم و دستاوردهای تکنولوژی برای زندگی بشر داشته، چشم‌پوشی کرد. به بیان دیگر چالش‌های تکنولوژی نباید ما را از توجه به فرصت‌های آن غافل کند. بدیهی است قرار گرفتن در مسیر استفاده بهینه از تکنولوژی و فرصت‌سازی آن می‌تواند ما را بر چالش‌هایش غالب سازد. تکنولوژی‌هایی که به‌واسطه آن با یک کلیک، دنیایی از اطلاعات پیش‌روی‌مان قرار می‌گیرد با یک دکمه شب‌مان همچون روز روشن می‌شود، غذای‌مان در مایکروویو در سریع‌ترین زمان پخته می‌شود و در کوتاه‌ترین زمان با هواپیما از یک نقطه زمین به نقطه دیگر می‌رسیم! در نهایت باید این نکته را از نظر دور نداشت که تکنولوژی‌هایی همچون هوش مصنوعی، رایانه نظریه، ربات‌ها و هر تکنولوژی پیچیده و شگفت‌آور دیگری، محصول ذهن خلاق یک انسان است. پس وقتی در برابر این تکنولوژی‌ها قرار می‌گیریم، به جای مقهور شدن در برابر توانمندی آنها، باید انسانی را که در پشت این تکنولوژی‌ها قرار داشته ببینیم و خالق‌ی که ذهن ما انسان‌ها را از این‌گونه خلاق آفریده است.

طراح:بیژن گویانی

جدول ۶۴۹۲ جدول عادی

افقی: (۱) فروختن به قیمت پایین تر از قیمت اصلی- زبان اکثریت مردم اتریش- انگور عرب (۲) عملیات پیروزمندانه دفاع مقدس که منجر به فتح فاو شد- نویسنده کتاب معروف مسخ (۳) میسر بودن- پایخت غنا- موزه پاريس (۴) آب ویرانگر- لوله بلند برای کشیدن اتومبیل از کار افتاده- محکم و استوار(۵) قلم انگلیسی- صاحب- جزیره‌ای در اندونزی (۶) اهل سنت بودن- درخور- آقای آلمانی(۷) افترا- مقاومت متغیر سه‌سر- مناسب برای درمان بیماری (۸) تفریق- اشتباه- (الاغ) (۹) متکدی- مساوات- شعله آتش (۱۰) خاندان- دشمنی- امتداداران (۱۱) از تیم‌های باشگاهی لیگ انگلستان- چالاک- مشک (۱۲) برگه مقابلی- تازپایانه- دیدنی بم (۱۳) سیاستمدار- فرزند زکریای نبی (ع)- رمانی نوشته رضا امیرخانی(۱۴) سرپرستی موقوفات- با راحتی در جایی مستقر شدن و ماندن بیش از حد معمول (۱۵) شهر بارانی- مقروض- ظریفی برای پذیرایی.

عمودی: (۱) دارای ذهن پریشان و فاقد تمرکز- عضو گروه جنایتکاران (۲) بارویس- از همزبانی خوش تر است- درآگاه نیما (۳) کشف رازی- خواهش- نمایندگی (۴) بی‌مهری به معشوق- می‌گویند چاقو هرگز آن را نمی‌برد- هنر ثبت لحظه‌ها با دوربین(۵) متحرک- هیدرانه- داخل (۶) R- هرگوشه زمین فوتبال- صداقت (۷) پایتخت تبت- مأمور تشریفات صفی- می‌کند(۸) دشوار- چیز ازשמندی که به دیگری بخشیده شود- حقه باز(۹) داروی بی‌هوشی- حسگر الکتریکی- دلباخته

حل جدول عادی ۶۴۹۱

۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵
۱	د	ل	ن	ک	ر	ا	ن	ت	ب	ب	ب	ب	ب	ب
۲	ر	ا	س	و	م	ی	ا	س	ب	ا	ک	ی	م	ا
۳	ا	ج	د	س	ت	د	و	م	ا	ب	ر	ا	ی	م
۴	د	ر	خ	ی	ا	ل	ب	ا	ب	ر	ه	ر	ه	ر
۵	ا	م	ا	خ	ا	ل	د	ن	د	م	ی	م	ا	ر
۶	ب	ل	د	ت	ی	ا	ز	د	ر	و	ا	ل	و	ا
۷	ا	ف	و	ر	ا	ن	ی	ب	ی	ر	د	ر	و	ا
۸	ج	ح	ر	ه	ر	د	ر	ب	ز	ر	گ	ی	ک	ی
۹	ب	و	ا	ب	م	م	ا	م	ا	ر	ز	ی	ز	و
۱۰	ت	ر	ش	ی	ک	ل	ی	ه	د	ی	ا	ر	ی	ا
۱۱	ن	ت	ن	ی	ا	د	م	ی	ا	م	و	م	و	م
۱۲	و	ط	ب	ل	ن	ی	ا	ب	ز	ت	ا	ب	ا	ب
۱۳	ز	ر	ا	ف	ه	ر	ا	ج	ا	ب	ا	ر	ی	ک
۱۴	ر	ا	ه	ر	ا	ف	د	ی	ا	د	ب	ا	ر	ی
۱۵	ه	ر	گ	وشه	ر	ا	ف	د	ی	ا	ب	ا	ر	ی

حل جدول ویژه ۶۴۹۱

۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵
۱	ا	س	ی	ک	ل	ب	ا	ک	ا	ج	و	ز	ا	ا
۲	ا	س	ی	ر	ی	ب	ر	ا	و	خ	و	ز	م	ز
۳	ت	ب	ی	ر	ج	ن	د	و	خ	ا	س	ا	ت	م
۴	ا	ل	ف	ی	ر	ی	ف	ت	و	ت	ک	ه	ه	ه
۵	د	ه	ر	م	ت	ل	ک	ا	ی	ن	ک	ا	ه	ا
۶	ا	ف	و	ل	و	ا	ر	ا	ک	ر	ا	ب	ر	ی
۷	ا	ل	ب	ی	ر	و	ی	ک	ل	ا	پ	ر	ا	ی
۸	ب	و	م	ن	ف	ی	و	ز	ر	ا	ک	د	ی	ا
۹	ش	ی	م	ی	ن	ی	ل	ز	ا	ل	ج	ا	ق	ی
۱۰	ر	و	ی	ش	ی	ل	ی	ا	س	م	ج	ح	ی	ی
۱۱	ن	ز	ل	ا	ی	س	پ	ر	ی	ا	س	ا	ن	ا
۱۲	و	ا	ن	ف	ی	ا	ب	ا	م	ی	س	ت	ا	د
۱۳	و	ک	ا	ل	ت	ا	د	ا	ا	م	ی	س	ت	ا
۱۴	ز	و	ی	ن	ه	ر	س	ی	ن	ی	ب	ا	ر	ی
۱۵	ن	ا	ل	ج	و	خ	و	ز	ا	ا	ا	ا	ا	ا

آگهی مناقصات عمومی یک‌مرحله‌ای با ارزیابی کیفی تأمین کنندگان



شرکت ایران خودرو خراسان در نظر دارد موارد اشاره شده در جدول ذیل را از طریق مناقصه عمومی در قالب ۷ مناقصه به صورت مجزاء، از تأمین کنندگان واجد شرایط خریداری نماید.

ردیف	موضوع مناقصه	شماره مناقصه	سپرده شرکت در مناقصه (ریال)
۱	خرید ۸۰ لیتر مایع روان‌کننده پمپ گراکو	۳۳۳۰	۸۰,۰۰۰,۰۰۰
۲	خرید ۲ دستگاه بکس چیتی با سره کرافوت ۵۶۰ دور اطلس کوپکو	۳۳۳۱	۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰
۳	خرید ۶ عدد پیستولت چسب زنی به همراه متعلقات	۳۳۳۲	۱۵۰,۰۰۰,۰۰۰
۴	خرید ۶ آیتم اقلام بدکی و مصرفی کمپرسورهای اطلس کوپکو	۳۳۳۳	۸۰۰,۰۰۰,۰۰۰
۵	خرید ۱۰۵ آیتم انواع اقلام بدکی ربات یاسکاو و سمز	۳۳۳۴	۷,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰
۶	خرید ۳۵ شاخه ریل ۳۰۰۰ میلیمتر کاب کا به همراه متعلقات	۳۳۳۵	۱۷۰,۰۰۰,۰۰۰
۷	خرید ۲۰ آیتم انواع اقلام سیستم کنترل منطقه	۳۳۳۶	۵۵۰,۰۰۰,۰۰۰

متقاضیان می‌توانند جهت دریافت، تکمیل و تحویل اسناد مناقصه (یک یا هر ۷ مناقصه) از تاریخ ۱۴۰۲/۰۳/۳۰ لغایت ۱۴۰۲/۰۴/۰۱ به شرح ذیل اقدام نمایند.

۱) نحوه در یافت اسناد مناقصه: به صورت حضوری از واحد بازرگانی ایران خودرو خراسان در روزهای کاری از ساعت ۸ الی ۱۵ و یا از طریق سایت اینترنتی www.ikkco.ir و یا تماس با شماره‌های تلفن (۰۵۱-۲۳۵۶۳۰۵۰) و (۰۹-۱۰۹-۲۳۵۶۳۰۵۱-۰۵۱) و (۰۲۱-۰۵۱-۰۵۱) تا ساعت ۱۵:۰۰.

۲) محل در یافت و تحویل اسناد مناقصه: شرکت ایران خودرو خراسان، کیلومتر ۵۵ جاده مشهد-نیشابور دبیرخانه کمیسیون معاملات در روزهای کاری از ساعت ۸ الی ۱۵ لازم به توضیح است تاریخ بازگشایی پاکات الف و ب در روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۳۱ ساعت ۸ صبح می‌باشد. (شرکت ایران خودرو خراسان در رد یک یا کلیه پیشنهادات واصله مختار است.) (هزینه رد یک نوبت آگهی روزنامه بر عهده پرنندگان مناقصه است.)

ارتباطات و امور بین الملل

فراخوان ارزیابی کیفی مناقصه گران به شماره ۱۴۰۲/۲۳ (نوبت اول)

شرکت سهامی برق منطقه‌ای کرمان (به عنوان دستگاه مناقصه‌گزار) درنظر دارد ارزیابی کیفی (تهیه لیست کوتاه) جهت احداث پست‌های فوق توزیع ۱۲/۲۰ کیلوولت شهرک‌های صنعتی سیرجان، جیرفت واثار به شماره ثبت ۲۰۰۲۰۱۴۰۶۰۰۰۰۱۵ را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری ارزیابی کیفی از دریافت اسناد و تحویل اسناد استعلام ارزیابی کیفی تا تهیه لیست پیشنهاددهندگان دارای صلاحیت از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است پیشنهاددهندگان در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت‌نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در فراخوان محقق سازند. لذا از کلیه شرکت‌های واجد شرایط مرتبط با موضوع فوق الذکر که مایل به شرکت در ارزیابی کیفی هستند به شرح ذیل دعوت می‌گردد.

۱- تاریخ انتشار فراخوان در سامانه: ساعت ۱۲ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۳۱

۲- آخرین مهلت دریافت مدارک استعلام ارزیابی کیفی از سامانه: ساعت ۱۹ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۰۷

۳- آخرین مهلت بازگذاری اسناد به همراه اسناد و مدارک درخواستی: حداکثر تا ساعت ۱۰ صبح روز شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۲۴

۴- بابت دریافت اسناد ارزیابی وجهی اخذ نخواهد شد.

۵- سایر شرایط و اطلاعات مربوط به فراخوان در اسناد استعلام ارزیابی کیفی موجود می‌باشد.

۶- به مدارک و اسناد فاقد امضاء، مخدوش و غیر مستند ترتیب اثر داده نخواهد شد و پس از بررسی اسناد و مدارک بازگذاری شده در چارچوب ضوابط و مقررات از شرکت‌های واجد شرایط برای دریافت اسناد مناقضات دعوت به‌عمل می‌آید. بدیهی است بازگذاری مدارک هیچگونه حقی را برای متقاضیان جهت شرکت در مناقصه ایجاد نخواهد کرد.

• دارا بودن گواهینامه صلاحیت پیمانکاری به روش طرح و ساخت در رسته نیرو و یا گواهینامه صلاحیت پیمانکاری توانامن ۳ یا در رسته نیرو (زیر رشته پست‌ها و انتقال نیرو) و حداقل ۴ انبیه با مشارکت مهندس مشاور ذیصلاح دارای حداقل رتبه ۳ انتقال از سازمان برنامه و بودجه کشور (معتبر که از تاریخ انقضای آن نگذشته باشد) و همچنین گواهی ایمنی معتبر از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی جهت شرکت در ارزیابی کیفی الزامی است.

• سایر اطلاعات و جزئیات مربوطه در اسناد ارزیابی مندرج است. ضمناً این آگهی در سایت اینترنتی به آدرس‌های www.krec.co.ir ، www.Tavanir.org.ir در دسترس می‌باشد.

روابط عمومی شرکت سهامی برق منطقه‌ای کرمان شناسه ۱۵۱۳۹۴۰

می‌توانیم رفتارهای پرخاشگرانه بچه‌ها را بهبود بخشیم و مسیر تربیت آنها را تغییر دهیم. والدین می‌توانند تأثیر مهمی در پیشگیری از رفتار پرخاشگرانه کودکان خود داشته باشند. به فرزندان خود بدین نیاشید و هنگامی که فرزندان به درخواستی عمل نمی‌کند، یا به شما بی‌احترامی می‌کند، نباید به‌احتی از کوره دربروید. این واکنش‌های احساسی، هر چند طبیعی بوده اما اشتباه است.

